

Årsredovisning för

JSB Construction AB

556401-1756

Räkenskapsåret

2024-01-01 - 2024-12-31

VD-ord

2024 var ett år präglad av både utmaningar och prövningar, där flera faktorer påverkade utvecklingen på olika sätt. Den oroliga omvärlden satte sin prägel, och lågkonjunkturen fördjupades. Marknaden kännetecknades av högre konkurrens, ett minskat utbud och ett ökat tryck på marginalerna. Trots att inflationen stabiliserades och räntorna sänktes, kvarstod lågkonjunkturen och fortsatte att påverka marknaden. Vi följde noggrant utvecklingen på våra lokala marknader och analyserade hur de påverkades.

Utmaningar och anpassningar

Under första kvartalet såg vi en fortsatt stark orderingång och identifierade möjligheter till tillväxt. Men kommande kvartalen blev dock tuffare med en svagare orderingång, i takt med att lågkonjunkturen fördjupades. Sammantaget nådde vi en orderingång på 1,82 mdkr för 2024, vilket kan jämföras med 2,80 mdkr året före. Den resultatavräknade omsättningen för 2024 blev ca 2,54 mdkr (2,44 mdr) vilket ligger på samma nivå som 2023.

Vi har belastat rörelseresultatet med en engångsavsättning till följd av exceptionella kostnader om totalt 30 mnkr. Framförallt åren 2021 och 2022 drabbades byggbranschen av kraftiga, snabba och onormala kostnadsökningar i alla led till följd av kraftigt höjd inflation, rubbade logistikkedjor och i viss mån brist på varor och material. Vi har flera pågående direkta slutförhandlingar med kunder men också ett par rättstvister, vi är osäkra på om full kompensation kan uppnås för dessa onormala kostnadsökningar, även om vi tycker att det är ersättningar som vi har rätt till enligt kontrakt och därmed bör få. För att inte äventyra del av framtida vinster väljer vi därför att göra denna riskavsättning.

Rörelseresultatet, justerat för engångsavsättning, uppgår till 17,1 mnkr motsvarande en rörelsemarginal om 0,7%. Resultatet är vi absolut inte bekväma med, men det är en direkt spegling av de utmaningarna vi dagligen möter på marknaderna i form av minskat projektutbud och ökad konkurrens.

Vi har lyckats att behålla många medarbetare då vi varit flexibla och lånat kompetenser mellan våra områden i landet. Detta är en styrka som visar på vår flexibilitet - en egenskap vi behöver i denna föränderliga värld, där kartan ständigt ritas om.

Ett erbjudande i tiden för framtiden

JSB Bostad startade 2024 med ett antal nya kontrakt för våra koncepthus. Vi har haft en stort fokus på vårt säljarbete och initierat en rad olika säljkampanjer under året som gått, vilket vi tror kommer leda till en stor del affärer under 2025. I takt med den minskade efterfrågan på bostäder under 2024 har JSB Bostad på ett skickligt sätt lagt mer fokus på vårdboenden vilket resulterat i ett antal vunna projekt, dels mot den offentliga sektorn men även den privata.

Under året som gått har vi även arbetat med att effektivisera våra hus för att få en bättre helhetsekonomi för våra kunder. Totalt sett har vi byggt ca 5500 lägenheter i en stor del av Sverige.

Våra värderingar - vår kompass

Som företag står vi enade genom våra värderingar: Engagemang, Omtanke och Utmanare. Dessa ledord är vår kompass och bygger ett JSB. De är avgörande för vårt sätt att arbeta tillsammans, vilket har varit extra tydligt under 2024. Oavsett de utmaningar som vi har stött på, har vi som organisation visat prov på engagemang och omtänksamhet. Egenskaper som gör oss till utmanare i en omvärld som fortsätter utmana oss.

För att förstärka dessa värderingar inom vår företagskultur och inspirera till fortsatt engagemang, nominerade vi tre medarbetare inom varje kategori. Syftet var att lyfta fram de som har varit förebilder för våra värderingar och ge dem erkännande för deras bidrag.

När omvärlden är osäker och förutsättningarna förändras snabbt, är det vår kultur som ger oss stabilitet och fokus. Genom att stå enade och hålla fast vid våra värderingar kan vi inte bara hantera svårigheterna, utan också komma starkare ut på andra sidan.

al

Arbetsmiljö, Säkerhet och Hållbarhet i fokus

År 2024 inleddes med en stark reflektion kring de tragiska arbetsplatsolyckor som drabbade byggbranschen under 2023. Dessa händelser påminde oss alla om hur viktig säkerheten och arbetsmiljön är för att skydda våra medarbetare och underentreprenörer. För att förhindra fler olyckor har vi fortsatt att prioritera säkerhetsrutiner, utbildning och att skapa en kultur där alla tar ansvar för både sin egen och andras säkerhet.

Samtidigt har hållbarhet varit ett fortsatt fokus. Genom att använda miljövänliga material och säkerställa rättvisa arbetsvillkor har vi arbetat för att bygga mer hållbart - både för människor och planeten. Dessa insatser har varit avgörande för att forma en säkrare och mer hållbar byggbransch framöver.

Vår väg framåt

Under det sista kvartalet har jag och ledningsgruppen arbetat med att utveckla en ny strategisk plan för JSB, som skall beslutas i styrelsen i slutet av mars 2025. Målet är att skapa ett JSB som är mindre konjunktürkänsligt än idag, bland annat genom att starta nya affärsområden med en annan inriktning, inom samma branschindustri som vi i dag verkar i.

Vi kommer även att fokusera på att vidareutveckla vårt samverkanserbjudande för att kunna bygga fler framgångsrika projekt över hela företaget. Vi strävar efter projekt med nöjda kunder, stolta medarbetare och en stabil ekonomi. Exempel på framgångsrika projekt är Mörrums skola, Jönköpings Energi, Specialfastigheters projekt och Skyttegillet.

Gemensamma faktorer för dessa framgångsrika projekt är hårt arbete, engagerade, nyfikna och kunniga medarbetare, samt ett starkt lagarbete - ingredienser som tillsammans med effektiva digitala verktyg för projektstyrning är avgörande för vår framgång som företag.

För att fortsätta vår positiva utveckling är det viktigt att vi fokuserar på att stärka vår projektstyrning, eftersom den är en central del av vår lönsamhet. Det är också avgörande att vi säkerställer att rätt kompetens finns på rätt plats och att vi arbetar med en tydlig struktur och kontroll i våra projekt för att uppnå hållbara och framgångsrika resultat.

Sist men inte minst, vill jag passa på att tacka alla medarbetare för ert engagemang och er insats under det gångna året. Trots de tuffa tiderna som vi har stått inför under 2024 har ert hårda arbete och er dedikation varit avgörande för vår fortsatta framgång. Tillsammans ser vi fram emot att ta oss an de utmaningar och möjligheter som 2025 erbjuder, och fortsätta bygga på vårt gemensamma mål om långsiktig framgång

Fredrik Leo
VD

ch

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för JSB Construction AB, 556401-1756, med säte i Karlshamn, får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31.

År 2024 i sammandrag

Nettoomsättning

Nettoomsättningen i bolaget uppgick till 2.545 mnkr, en ökning med drygt 100 mnkr eller 4% jämfört med föregående år. Jämfört mot budget för 2024 har bolaget en minskad affärsvolym om ca 100 mnkr.

Rörelseresultat

Rörelseresultatet har påverkats av en avsättning om 30 mnkr. Det är slutförhandlingar vi har med kunder och ett par rättstvister där bolaget är osäker på full kompensation men som vi har rätt till enligt kontraktet. Bolaget gör därför beaktat osäkerheten denna avsättning på 30 mnkr. Rörelseresultatet uppgick för året till -12,8 mnkr, motsvarande resultatet föregående år uppgick till 8,1 mnkr. Beaktat avsättningen är vårt resultat 17,2 mnkr.

Likvida medel

Tillgängliga likvida medel i bolaget uppgick per balansdagen till 35 mnkr. Kassalikviditeten uppgår per balansdagen till 86,1%.

Justerat eget kapital

Bolagets justerade egna kapital uppgick per balansdagen till 182,4 mnkr, motsvarande en soliditet om 18,9%. Bolaget tillförde ett aktieägartillskott om 100 mnkr.

Investeringar

Bolagets har pågående systemutveckling av affärs-, projekt- och inköpssystem. Investeringarna för året uppgår till 6,4 mnkr.

Orderingång och orderstock

Koncernens orderstock uppgick vid årsskiftet till ca 3 500 mnkr med en orderingång 2024 om 1 815 mnkr.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret samt efter räkenskapsårets utgång

2024 var ett år präglad av både utmaningar och prövningar, där flera faktorer påverkade utvecklingen på olika sätt. Den oroliga omvärlden satte sin prägel, och lågkonjunkturen fördjupades. Marknaden kännetecknades av högre konkurrens, ett minskat utbud och ett ökat tryck på marginalerna. Trots att inflationen stabiliserades och räntorna sänktes, kvarstod lågkonjunkturen och fortsatte att påverka marknaden. Vi följde noggrant utvecklingen på våra affärsområden och analyserade hur de påverkades.

JSB är organiserat i fyra affärsområden, där varje område har sin egen spetskompetens

JSB Bostad fokuserar på att utveckla och producera flerfamiljshus runt om i Sverige. Företaget har ramavtal med Sveriges Allmännyttan för produktion av flerfamiljshus för deras medlemmar och även med Rikshem för produktion av bostäder. Dessutom har JSB ramavtal med ADDA för produktion av vår konceptförskola, Tallen. För närvarande har JSB Bostad 24 projekt i projekterings- och byggfas. Vår verksamhet i norra Sverige, som bedrivs från kontoret i Hudiksvall, omfattar både koncepthus och entreprenad- och byggservice.

JSB Bostad arbetar kontinuerligt med att utveckla sina koncepthus för att säkerställa att de följer aktuella regelverk och levererar både hög kvalitet och konkurrensförmåga. Dotterbolaget Minjar samarbetar nära med JSB Bostad och ansvarar för framtagning av A- och K-handlingar för projekt inom JSB Bostad.

Bland de viktigaste händelserna under året har varit etableringen och utvecklingen av vårt kontor i

ch

Hudiksvall samt en god orderingång för både koncepthus och entreprenadverksamhet. Vi har fått kontrakt på två stora entreprenadprojekt i Hofors och Bergsjö, totalt värda cirka 560 miljoner kronor.

JSB Bygg Syd verkar i Skåne, Kristianstad, Blekinge, Kronoberg och Jönköpings län. Pågående entreprenadprojekt omfattar ett 20-tal projekt i affärsområdet. Bland de större projekten som är i produktion finns Nydalaskolan i Malmö, Särskilt boende i Olofström, Brandstationen i Karlshamn, om- och tillbyggnad av Scandic i Karlskrona, skola med elevboende i Eksjö, ombyggnad av JEAB i Jönköping och Bottnarydsskolan i Jönköping.

Vår byggservice har en årsvolym på 300 miljoner kronor och bygger på ett tjugotal ramavtalspartners i Blekinge, Kristianstad, Kronoberg och Jönköping. Våra kunder består både av privata företag och kommunala bolag.

När det gäller entreprenad samarbetar vi tidigt med kunder och konsulter i partnering och samverkan. Det har bland annat lett till att vi genomför den stora om- och tillbyggnaden av Scandic i Karlskrona. Vi har också påbörjat de två sista huvuddelarna i vår strategiska partnering med Karlshamn kommun, vilket inkluderar om- och tillbyggnad av Hällaryd skola och en ny brandstation i Karlshamn.

Inom byggservice har vi ett långvarigt samarbete med Volvo i Olofström, där vi genomför ett stort partneringsprojekt. Dessutom har vi tecknat ett sjuårigt ramavtal med Fortifikationsverket för Marinbasen i Karlskrona.

JSB Bygg Mellan levererar entreprenadtjänster från Östergötland till Gävleborg, inklusive Mälardalen. Affärsområdet har kontor i Bromma och öppnade under 2023 även ett kontor i Uppsala. Några av de större projekten i området är Lillsidans skolan i Enköping och Träkvista vårdboende på Ekerö. I slutet av året vann vi två nya affärer: Barkarby skolan i Järfälla och Slättgårdsskolan i Bredäng, båda startade produktion under 2024.

JSB Fastighetsutveckling förvärvar mark för byggnation i egen regi. Den geografiska avgränsningen är i de regioner där vi har kontor, men vi beaktar också marknadsläget på varje ort samt framtida prognoser. För närvarande har vi sex projekt i olika faser. Under 2024 har vi inte påbörjat något nytt byggprojekt på grund av det rådande marknadsläget, men detaljplan för bostadsrättsprojektet Saltsjöbaden i Karlshamn har vunnit laga kraft. Försäljnings- och produktionsstart bedöms kunna ske senhösten 2025. Fokus för affärsområdet är produktion av hyres- och bostadsrätter, vilket även skapar uppdrag för andra delar av JSB. Fastighetsutveckling fungerar som beställare till antingen JSB Bostad, JSB Bygg Mellan eller JSB Bygg Syd.

Allmänt om verksamheten

JSB är ett byggföretag som skall bidra till ett bra samhälle genom fokus på hållbarhet, mångfald, och positiva upplevelser. Vår vision är att våra hus skall bygga ett Sverige där alla kan bo, jobba och leva.

Marknad och omvärld

Vi och branschen inledde 2024 med ett högt kostnadsläge och en fortsatt hög räntenivå. Sveriges Riksbank motmedel för att minska inflationen har varit kraftig ökning av styrräntan vilket gett effekt på inflationen och under maj månad sänktes styrräntan med 0,25%, vilket var den första i raden av sänkningar under 2024. Detta påverkar marknaden till det mer positiva och har vi sett att investeringsviljan ökat bland det offentliga samt den privata marknaden. Vi har sett ett visst skifte bland kommunerna men även den privata sidan att satsa mer på bostäder för äldre, tex SÄBO och trygghetsbostäder då demografin i Sverige har förändrats. Demografin har också ändrats i form av minskat barnafödande vilket resulterat i att kommunerna sett över sitt behov av förskolor.

Kommuner och den privata sidan har i större utsträckning satsat mer på att utveckla och underhålla sitt befintliga bestånd, i många fall i form av ROT och energirenoveringar.

Statistik från SCB visar att drygt 24 000 nya bostäder påbörjades under året som gick. Det är ytterligare en minskning från 2023 med cirka 5 000 bostäder. Man kan däremot utläsa en mer positiv trend i bostadsbyggandet men från låga nivåer.

Statistik från Byggsfaktas byggstartsindikator visar en ökning med 3% från januari 2024 till januari 2025. Under samma period har bostadsindikatorn ökat med 16% medan indikatorn för övrigt byggande fallit 2%.

SBC:s byggkostnadsindex för flerbostadshus sjönk med 0,3% mellan januari 2025 - januari 2024. Där entreprenörernas kostnader steg med 2,8%. Däremot minskade byggherrekostnaderna med 10,5%, vilket till stor del beror på sjunkande räntor.

Koncernförhållande

JSB Construction AB äger 65% av Minjar AB samt 91% av Basketbollen Holding AB som i sin tur äger 100% av tre dotterbolag, Basketbollen 1, Basketbollen 2, Basketbollen 3. JSB Construction AB ägs till 100 % av JSB Gruppen AB, org. nr 556412-3494. JSB Construction AB konsolideras i den överordnade koncernen JSB Gruppen AB som ägs till 100 % av Pether Fredholm. Samtliga bolag har sitt säte i Karlshamn.

VÄGEN MOT EN HÅLLBAR FRAMTID

Hållbara affärer och samhällsbyggande ansvar

På JSB ser vi hållbarhet som en central del av vår verksamhet och affärsstrategi. Som en aktör i byggbranschen är vi medvetna om den betydande påverkan vår sektor har på miljön och samhället. Vi strävar efter att vara en föregångare i arbetet för en hållbar byggnation. Vårt hållbarhetsarbete genomsyrar hela vår verksamhet, från projektplanering och byggmetoder till materialval och långsiktig förvaltning.

I linje med våra värderingar fokuserar vi på att minska byggprojektens klimatpåverkan genom att använda energieffektiva och miljövänliga lösningar, samt hållbara byggmaterial. Vi arbetar också för att optimera byggprocessen och minska avfall och resursslöseri, vilket är avgörande för att minska byggbranschens totala miljöpåverkan. Genom att integrera cirkulära principer i våra projekt och prioritera återvinning och återanvändning bidrar vi till att skapa mer hållbara och långsiktiga byggnader.

Vi fokuserar även på att skapa en trygg och inkluderande arbetsmiljö för våra medarbetare och samarbetar med våra kunder, leverantörer och partners för att säkerställa att hållbarhetsaspekter beaktas i varje steg av byggprocessen.

Vårt engagemang för hållbarhet återspeglas även i vårt arbete för att uppnå FN:s globala mål för hållbar utveckling och följa EU:s senaste hållbarhetsdirektiv. Genom att ständigt förbättra våra processer och projekt lever vi upp till vår vision om att vara en ledande aktör för hållbar byggnation och aktivt bidra till en hållbar framtid för byggbranschen och samhället i stort.



De globala målen:

FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling, antagna 2015, utgör en viktig riktlinje för vårt hållbarhetsarbete. Målen syftar till att skapa en fredlig och hållbar värld fram till 2030. JSB har identifierat åtta av dessa mål som särskilt relevanta för vårt arbete. Genom att integrera dessa mål i vår strategi strävar vi efter att minska negativ miljöpåverkan och samtidigt skapa långsiktigt värde för våra kunder, samarbetspartners och samhället i stort.

Som samhällsbyggare tar vi vårt ansvar och bygger hus som ska användas i upp till hundra år och ha

en positiv påverkan på samhället under sin livstid. Hållbarhet omfattar utöver miljö- och klimatpåverkan också balanserad ekonomisk tillväxt, god affärsetik, rättvis behandling och en trygg arbetsmiljö. JSB samarbetar med andra branschföretag och kunder för att säkerställa en sund byggbransch.

För att kunna leverera det samhället och människor förväntar sig av oss, måste vi ha tydliga mål och bra verktyg. Vårt synsätt, vår affärsidé och vårt agerande är förankrade i JSBs policys, liksom uppförandekoden för medlemsföretag i Byggföretagen.

Mission

Våra hus ska bygga ett Sverige där alla kan bo, jobba och leva.

Vision

Vi bygger för fler i Sverige

Värderingar och engagemang

JSB:s värderingar - **Utmanare, Engagemang och Omtanke** - är ledstjärnor för hur vi arbetar och agerar på alla nivåer i företaget. Vi vågar ifrågasätta, utmana traditionella arbetsmetoder och skapa nya vägar för hållbar utveckling. Vårt engagemang märks i vårt arbete för att ständigt utveckla våra processer, förbättra vår arbetsmiljö och bidra till en hållbar byggbransch. Vi bryr oss om våra medarbetare och kunder, och genom omtanke skapar vi en trygg arbetsplats och främjar en inkluderande kultur där varje individ får möjlighet att växa.

Integrering av hållbarhet i affärsverksamheten

Hållbarhet är en integrerad del av JSBs affärsverksamhet och strategi. Vi arbetar för att inte bara uppnå våra egna hållbarhetsmål utan även bistå våra kunder och partners att nå sina. Genom att införa hållbara metoder och principer i hela vår värdekedja, från projektering till färdigställande, skapar vi långsiktigt värde och minskar vår miljöpåverkan. Detta inkluderar även att vi sätter människors välmående i centrum och främjar socialt och ekonomiskt ansvarstagande genom alla våra projekt.

Främjande av transparens och följsamhet till EU:s direktiv

JSB har påbörjat arbetet med att följa EU:s nya direktiv om hållbarhetsarbetsrapportering, CSRD och taxonomiregler, för att säkerställa hög transparens och ansvarsskyldighet i vårt hållbarhetsarbete. Under hösten 2024 påbörjades arbetet med dubbel väsentlighetsanalys enligt CSRDs riktlinjer för att säkerställa en korrekt rapportering från och med 2025.
https://www.ey.com/sv_se/insights/assurance/omnibusforslaget-och-csrd

Hållbara affärer och samhällsbyggande ansvar

Som samhällsbyggare tar vi vårt ansvar och bygger hus som ska användas i kanske upp till hundra år och ha en positiv påverkan på samhället under sin livstid. Hållbarhet omfattar utöver miljö- och klimatpåverkan också balanserad ekonomisk tillväxt, god affärsetik, rättvis behandling och en trygg arbetsmiljö. JSB samarbetar med andra branschföretag och kunder för att säkerställa en sund byggbransch och arbetsmiljö. Det gäller att vi arbetar tillsammans för att hantera de här viktiga frågorna.

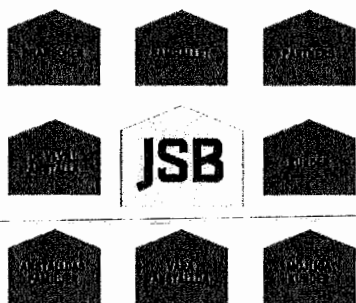
För att kunna leverera det samhället och människor förväntar sig av oss, måste vi ha tydliga mål och bra verktyg. Vårt synsätt, vår affärsidé och vårt agerande är förankrade i JSB:s policys, liksom uppförandekoden för medlemsföretag i Byggföretagen.

Organisation och rapportering

Hållbarhetsarbetet är en central del av JSB:s ledningssystem och vi har tydligt definierat ansvarsfördelning på alla nivåer inom företaget. Styrelsen har det yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet, medan koncernledningen och medarbetare hanterar de operativa aspekterna. Målen för hållbarhet fastställs på ledningsnivå och följs upp genom handlingsplaner och nyckelindikatorer.

al

Ur ett hållbarhetsperspektiv har vi identifierat företagets viktigaste intressenter:



EKONOMISK HÅLLBARHET

Ekonomisk hållbarhet avser företagets bolagsstyrning. JSB arbetar för att ha en ekonomisk och finansiell utveckling som säkerställer stabilitet, tillväxt, investeringar och som utvecklar verksamheten.

JSB:s verksamhetsledningssystem är sedan mars 2012 tredjepartscertifierad av RISE gentemot kraven i ISO: 900:2015 för kvalitet, ISO 14001:2015 för miljö samt ISO 45001:2018 för arbetsmiljö.

Kvalitetspolicy

JSB är ett serviceföretag - verksamt inom bygg- och fastighetsbranschen. Vi skall vid varje tillfälle tillgodose våra kunders krav i varje enskilt projekt, så länge dessa inte strider mot lagar, föreskrifter, regler, anvisningar eller fackmannamässigt utförande - kundnyttan skall alltid stå i fokus.

Våra kunders förtroende skall uppnås och bibehållas genom hög service, flexibilitet och kvalitet i kombination med hög yrkesskicklighet.

Våra kunder skall kunna lita på att leverans sker i rätt tid och med rätt kvalitet. Ett kvalitetstänkande skall genomsyra hela organisationen och klart uppfattas av kunder.

Vi skall ständigt sträva mot förbättringar av företagets lednings- och produktionssystem.

Medarbetare i företaget skall fortlöpande informeras och utbildas i syfte att upprätthålla hög kompetens

Granskningsförfarande:

Lagar och regler:

Utvärdering av lagar och regler sker kontinuerligt av respektive ansvarig inom miljö, kvalitet, arbetsmiljö och ekonomi. Information och genomgångar görs löpande i organisationen. JSB deltar i olika branschgrupper, bland annat inom Byggföretagen, där lagar och krav informeras. JSB prenumererar på extern lagbevakning (uppdatering 5 gånger per år) via Byggföretagen, särskilt utformat för byggföretag och innehållande områden som kvalitet, miljö, arbetsmiljö, BBR, PBL samt lämpliga underentreprenörer, exempelvis för rivning och sanering. Vid den årliga ledningens genomgång behandlas förändringar i lagar.

Affärssystem:

Ett produktions- och ledningssystem i samverkan med en organisationsstruktur och kompetensbas ger förutsättningar för en kostnadseffektiv verksamhet med god intjäningsförmåga. Lönsamhet, produktivitet, omkostnader och kassaflöde är centrala faktorer. Under 2024 har arbete pågått för att förbättra och säkerställa företagets affärssystem, med ett påbörjat systembyte som startade under Q3. Detta är en del av vår digitaliseringsprocess.

Projektstyrning:

För att bibehålla lönsamheten i våra projekt har vi under året sett över vårt arbetssätt med fokus på projektstyrning och kvalitetssäkring av våra processer.
Nöjda kunder:

Vi strävar efter att leverera bra produkter och tjänster från början till slut. För oss är det därför viktigt att våra kunder är lika nöjda under hela ansvarstiden som under produktion och slutbesiktning. Att vi har kommit en bit på vägen visar vårt goda NKI-resultat.

ISO-certifieringar:

Våra ISO-certifieringar inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö är ett kvitto på att vårt verksamhetsledningssystem uppfyller internationell standard och granskas årligen av extern part. Vi får också möjlighet till extern granskning genom exempelvis kundrevisioner, Arbetsmiljöverket och byggbranschens parter.

JSB har en extern och intern integritetspolicy som granskas årligen och ingår i den interna revisionen.

KPI:er	Utfall 2023	Mål 2024	Utfall 2024
NKI	85	>80	85
Ebit över K-cykel	0,3%	>3%	0,7%
Omsättning	2438 mnkr	2625 mnkr	2545 mnkr
Soliditet	13	20	19
Interna revisioner			24
Externa revisioner			18

Utfall ISO-revision 2024

Vid den externa revisionen som genomfördes på 6 byggprojekt samt 4 kontor framkom 12 mindre avvikelser samt 6 förbättringsförslag.

Antikorruption

JSB, medarbetare och samarbetspartners skall gå att lita på, med en etisk kompass som alltid skall peka rätt, ett företag som bidrar till ett bra samhälle, som motverkar korruption och muta.

Etiska regler

JSB har högt ställda etiska regler. Det förväntas och krävs att alla i företaget följer dessa etiska regler. Alla i JSB skall ha tagit del av våra etiska regler.

- Vi skall handla och uppträda på ett sådant sätt att företaget utgör en respekterad del av näringslivet såväl lokalt som nationellt.
- Vi skall uppfylla samhällets förväntningar på en bra organisation, bl.a. avseende kvalitet, miljö och arbetsmiljö.
- Vi skall uppfylla samhällets förväntningar på efterlevnad av regler, lagar och normer.
- Vi skall sträva efter att vara en attraktiv arbetsplats som skapar långsiktiga värden för anställda, kunder och samhälle.
- Vi skall agera för sund konkurrens vid anbud, upphandling och inköp samt motverka otillbörlig påverkan, mutor, prissamverkan, karteller, missbruk av marknadsdominans och olika typer av manipulation av anbud med syfte att snedvrider konkurrensen.
- Vi skall föra korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner samt motverka svartarbete, övrig ekonomisk brottslighet och påverkan från illegal verksamhet.
- Vi skall agera korrekt och inte bjuda på, eller anordna resor, ge gåvor eller andra tjänster eller förmåner som inte kan granskas och redovisas öppet. Detta förhållningssätt gäller även vid mottagande av ovanstående.
- Vi skall i förhållandet till kund och leverantör tydliggöra att principerna i denna policy ömsesidigt ska tillämpas. Ingångna avtal ska följas och tillämpas korrekt. Vi skall vidare utföra uppdrag fackmässigt samt följa beslut från ARN (Allmänna reklamationsnämnden) eller beslut i domstol.
- Vi skall följa Byggföretagens uppförandekod. Koden innebär att vi som medlemsföretag i Byggföretagen och våra medarbetare i företaget ska följa lagar och föreskrifter samt verka för sund konkurrens och tidsenliga relationer såväl inom företaget som i förhållande till kunder och leverantörer. www.byggforetagen.se
- Om du misstänker att det finns risk för allvarliga missförhållanden på grund av att någon inte följer JSBs etiska regler, är du skyldig att rapportera detta till personalchefen eller VD. Lämpliga åtgärder skall omedelbart vidtas. Den som rapporterar får inte utsättas för repressalier.

Företag och medarbetare som efterlever högt ställda etiska regler är vinnare. JSB och anställda i JSB

al

skall tillhöra denna grupp av företag.

Ledningen förutsätter att vi alla medarbetare i JSB-koncernen vill vara vinnare och därmed står upp för höga etiska krav och tar avstånd från mygel, korruption, mutor eller andra tveksamma handlingar.

Policy för visselblåsning

JSB Construction AB strävar efter att ha ett öppet företagsklimat med hög affärsetik. Våra medarbetare, kunder och leverantörer är våra viktigaste källor till insikt om eventuella brister som måste rättas till.

- Den som misstänker ett missförhållande som strider mot lag eller som det kan finnas ett allmänintresse av att det kommer fram, har möjlighet att komma till tals med ett skydd mot repressalier. Du kan välja att lämna dina uppgifter anonymt.

Vad kan anmälas?

- Missförhållande som strider mot lag.
- Missförhållande som det finns ett allmänintresse av att det kommer fram.
- Exempel på missförhållande av allmänintresse kan vara kränkning av mänskliga rättigheter, korruption, jäv, brott mot myndighetsföreskrifter.

Vem kan anmäla?

Vem som helst kan lämna in en rapport via Haley HR.

Hur görs en anmälan?

Om du är anställd ska du i första hand rapportera direkt till din närmsta chef eller HR-chef, muntligt eller via fysiskt möte. Om du känner att du inte kan rapportera till någon av dessa kan du använda Haley HR visselblåsarkanal där du kan lämna anmälan anonymt.

Hur anmäls andra ärenden?

Andra typer av ärenden såsom tvister, fel, reklamationer, mindre brott samt trakasserier, mobbning, missnöje med lön och liknande ska inte anmälas via detta system. Dessa ärenden ska i första hand rapporteras till närmaste chef eller på sådant sätt som JSB Constructions andra policys, riktlinjer och rutiner anger.

Rapporteringsverktyget

För att trygga din anonymitet tillhandahålls ett rapporteringsverktyg av en extern och oberoende aktör. Rapporteringskanalen är krypterad och lösenordskyddad. Du behöver aldrig uppge din identitet om du inte vill.

Visselblåsaren behöver inte ha bevis för sin misstanke, men ingen anklagelse får göras med skadligt uppsåt eller med vetskap om att anklagelsen är falsk. Det är viktigt att visselblåsaren beskriver all fakta i anmälan, inklusive de förhållanden som tros vara mindre viktiga. Påståenden bör utvecklas noggrant och all dokumentation som kan ha relevans bör bifogas.

Vem tar emot anmälan?

Rapporterna som lämnas via Haley HR visselblåsarkanal tas emot av JSB Constructions visselblåsarkommitté. Inga uppgifter om anmälaren kommer att avslöjas såvida du som anmälare inte gett ditt godkännande till detta.

Inköpspolicy

Inköspolicyn är framtagen för att agerande och beslut på bästa sätt skall stödja JSBs målsättning och strategi. Inköpsarbetet påverkar resultatet inom ekonomi, kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Policyn hjälper oss i vår strävan mot ett likartat uppträdande gentemot våra leverantörer och underentreprenörer. Våra leverantörer och underentreprenörer är viktiga samarbetspartners för vår framgång.

Denna policy gäller samtliga medarbetare inom JSB som köper varor eller tjänster, eller på annat sätt krävställer eller påverkar våra val av leverantörer och underentreprenörer.

- Alla inköp av varor och tjänster skall baseras på en helhetssyn och se till nyttan för hela JSB. JSBs gemensamma bästa samt projektens specifika behov ska beaktas på både kort och lång sikt.
- Alla inköp skall präglas av totalkostnadstänkande.
- Alla inköp skall ske enligt JSBs dokumenterade krav, rutiner och riktlinjer.

al

- Hänsyn skall alltid tas till JSBs krav och policys på hållbarhet dvs. ekonomi, arbetsmiljö, kvalitet, miljö och etiska regler.
- Konfidentiell information som priser eller andra specifika affärsförhållande får inte upplysas till tredje part.
- Centrala avtal skall alltid beaktas och följas enligt givna direktiv
- JSB skall vara en attraktiv beställare och samarbetspartner som innebär god affärsetik.
- Återkoppling till leverantör och underentreprenör skall alltid eftersträvas.
- JSBs framtagna uppförandekod för leverantörer gäller
- Val av leverantör ska enbart göras på affärsmässig grund för JSBs bästa och får aldrig ha några andra motiv.

Uppförandekod för leverantörer

Därför har vi en uppförandekod för leverantörer:

Vi på JSB bryr oss om både människor och miljön. Vi bygger varaktiga relationer som är till ömsesidig nytta och glädje för alla parter. Vi utgår från gemensamma värderingar och förväntningar på hur vi ska uppträda och gör affärer med integritet och transparens. Vi har antagit byggföretagens uppförandekod.

JSB arbetar aktivt för att vara ett föredöme och en god företrädare i hållbarhetsfrågor som rör vår bransch. Vi engagerar oss tillsammans med andra byggföretag i Sverige i viktiga frågor som schyssta arbetsvillkor, säker arbetsmiljö och sund konkurrens.

JSB vill jobba tillsammans med sina samarbetspartners i de här viktiga frågorna.

Det är viktigt för oss att våra leverantörer lever upp till samma krav som vi ställer på oss själva, därför har vi tagit fram denna uppförandekod för leverantörer.

Genom att du godkänner denna uppförandekod, intygar du att din verksamhet följer tillämpliga lagar samt de krav som är formulerade i denna uppförandekod. Du är ansvarig för att den tillämpas i din leverantörskedja.

Granskningsförfarande:

Etik och moral:

JSB har högt fastställda etiska regler som det förväntas och krävs att alla i företaget följer. Våra medarbetare skall ta avstånd från allt som inte är förenligt med reglerna. Det gäller hela vår verksamhet och våra relationer internt som externt, vår affärsetik såväl som vår roll i samhället i stort. Vid nyanställning undertecknar individen att denna tagit del av och stödjer företagets etiska regler. JSB ansluter till och har undertecknat branschens Uppförandekod upprättad av Byggföretagen. JSB följer också Institutet Mot Mutors näringslivskod.

Vi ska bedriva våra affärer på ett affärsmässigt sätt med ordning och reda samt i enlighet med våra värdeord och policyer. För att upprätthålla detta har vi en visselblåsarfunktion tillgänglig på vår hemsida.

Inköp och hantering UE:

JSB har tagit fram en uppförandekod för leverantörer. De ska följa JSBs ordnings- och skyddsregler, arbeta aktivt för att minimera miljöpåverkan, stå upp för mänskliga rättigheter, betala skatt, betala sina anställda skälig lön, arbetstid och semester samt driva en affärsverksamhet med hög etik och moral. På våra byggen ska det alltid löna sig att göra rätt.

Sedan 2023 har JSB aktivt arbetat med branschens ID06- bolagsdeklaration, med kravet att samtliga entreprenader ska kopplas till bolagsdeklarationen. Vi har genomfört interna utbildningar (ID06-bolagsdeklaration och personalliggare) för tjänstemän och yrkesarbetare under året. Vi har även deltagit i olika pilotprojekt exempelvis tillsammans med Rättvist byggande. Vid Byggföretagens branschkontroll av Sund konkurrens kontrollerades 2 st JSB byggarbetsplatser, förutom det utfördes även 5 st digitala kontroller.

Vi arbetar strukturerat med bedömning av nya leverantörer och samarbetspartners enligt JSBs Leverantörsbedömning. Här kontrolleras ekonomi, hållbarhetsarbete, kollektivavtal och rättvisa villkor.

al

Varje leverantör kvitterar godkännande av JSBs Uppförandekod för Leverantörer. På vårt interna slutmöte vid uppföljning av avslutade entreprenader görs en leverantörsutvärdering. Leverantörsutvärdering utförts även årligen på strategiska leverantörer.

JSBs uppförandekod för leverantörer återfinns som del i våra inköphandlingar vid upphandling.

För att kvalitetssäkra inköp av underentreprenörer och bemanningsföretag godkänner JSB endast upphandling i två led.

Vi har under året genomfört interna utbildningar i ID06 bolagsdeklaration och personalliggare, för tjänstemän o yrkesarbetare.

KPI:er	Utfall 2023	Mål 2024	Utfall 2024
Entreprenader registrerade till bolagsdeklarationer	93%	100%	95%

Antal utförda leverantörsutvärderingar strategiska leverantörer 28 st

Social hållbarhet

Mänskliga rättigheter

JSB står upp för individers lika värde oavsett kön, sexualitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionshinder eller ålder. Hos oss ska alla känna sig välkomna. Vi arbetar för ett inkluderande, öppet och tolerant förhållningssätt inom företaget. JSB har nolltolerans gällande alla former av diskriminering, sexuella trakasserier samt kränkande särbehandling. Vi ser en styrka i mångfald som JSB vill ta tillvara på. För att kunna utvecklas måste vi rekrytera både fler och bredare. Vi följer och efterlever FN:s ramverk för företag och mänskliga rättigheter.

Diskrimineringspolicy

JSB har att arbeta för icke-diskriminering i alla typer av personalfrågor till exempel rekryteringsförfarande, anställning, lönevillkor, föräldraledighet och uppsägningar.

JSB strävar efter att vara ett företag som kännetecknas av mångfald och där man ska känna sig välkommen samt väl behandlad oavsett bakgrund.

Ingen skall diskrimineras p.g.a. kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, ålder, funktionsnedsättning eller sexuell läggning.

Alla medarbetare på JSB har en skyldighet och ett ansvar att aktivt medverka för att diskriminering inte förekommer.

Den som väljer att berätta om en obehaglig upplevelse ska alltid tas på största allvar och lämpliga åtgärder ska omedelbart vidtas. Den som rapporterar om en händelse där misstanke om diskriminering finns skall känna sig trygg och får inte utsättas för repressalier.

JSBs mål är en arbetsmiljö fri från kränkande särbehandling, diskriminering och trakasserier.

JSB skall säkerställa att denna policy efterlevs samt att gällande diskrimineringslagstiftning tillämpas.

Granskningsförfarande

Diskriminering

Vårt mål är att det aldrig ska förekomma någon form av kränkande särbehandling eller diskriminering i företaget. Om ärende skulle inkomma har JSB en väl utarbetad handlingsplan/checklista att följa vid utredning.

Vår rutin för medarbetarundersökning och ambitionssamtal är också ett sätt att förbygga diskriminering och fånga upp eventuella missförhållanden i tidigt skede.

Vid kränkning av mänskliga rättigheter där det finns ett allmänintresse har vi visselblåsarfunktion på vår hemsida. Se mer under avsnittet Antikorrruption.

Varje nyanställd får vid introduktionen ta del av företagets diskrimineringspolicy.

Leverantörskedjor

Vid leverantörsbedömning och leverantörsutvärdering finns kontroller som berör mänskliga rättigheter. Se mer under avsnittet Antikorrruption.

Mångfald och jämställdhet

Vår strävan är att få så jämn könsfördelning som möjligt vilket gör att vi vid anställningstillfällen väljer den person som utjämnar skillnaderna om kompetens i övrigt är lika.

Genomsnittligt antal anställda i koncernen för 2024 uppgick till 361 personer varav 28 kvinnor.

Företaget uppmuntrar till föräldrars lika ansvar när det gäller omvårdnad om barn samt att föräldrarna planerar utifrån ett jämställdhetsperspektiv och fördelar de dagar som kräver frånvaro från arbetet lika.

JSB gör en årlig lönekartläggning av lika och likvärdiga befattningar för att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor.

JSB har en Jämställdhetsplan som granskas varje år.

JSB erbjuder praktikplatser för LIA-studenter, lärlingar och skolelever.

KPI:er	Utfall 2023	Mål 2024	Utfall 2024
Kvinnor i företaget	9,0%	15%	7%
Föräldraledighetsdagar Män	-	-	0,3%
Föräldraledighetsdagar Kvinnor	-	-	1,7%
Vård av barn - Män	-	-	1,9%
Vård av barn - Kvinnor	-	-	2,5%
Antal LIA och APL	21	-	16
Anställning efter praktik	11	-	2
Antal anställningar lärlingar totalt	29	-	25

Företagets medelålder: 42 år

Sociala förhållanden och personal

JSB är ett företag som förespråkar inkludering och sätter människan i fokus. Våra medarbetare är vår största tillgång därför lägger vi stort fokus på vår personals trivsel, hälsa och arbetsmiljö.

Personalpolicy

Värderingar:

Medarbetarna i företaget är våra viktigaste resurser. Den enskilt viktigaste trygghetsfaktorn för alla anställda är god och varaktig lönsamhet. Detta förutsätter kompetenta och välmotiverade medarbetare i organisationen.

Umgängesformer:

Vi ska umgås på ett öppet och lättsamt sätt. Vi ska ställa krav. Vi ska visa ömsesidig respekt. Trivsel är ett honnørsord.

Ledarskap:

Ledningsgruppen ansvarar för att tydliga mål för personalområdet ingår i de verksamhetsmål som årligen upprättas på JSB. Medarbetarsamtal genomförs minst en gång per år. JSB arbetar med kontinuerlig ledarutveckling för alla chefer. Varje chef ska känna ansvar för sin egen utveckling. Varje chef ska ha de personliga egenskaper som krävs för att motivera och leda individer och grupper.

all

Medarbetarskap:

Varje medarbetare ska känna ansvar för sin egen utveckling. Företaget ska stimulera till sådana kompetenshöjande åtgärder som är till nytta för företaget. Medarbetarnas initiativförmåga och ansvarstagande ska uppmuntras.

Moral och etik:

Vi ska stå för det vi säger och leva som vi lär. Beröm och kritik ska vara tydlig och ärlig. Vi ska följa företagets policy för diskriminering - och etiska regler.

Utveckling:

Chef svarar för att medarbetarna utvecklas i takt med behoven och att den samlade kompetensnivån svarar mot aktuella och framtida krav.

Rekrytering/befordran:

Vid rekrytering och befordran ska, förutom formella meriter, de personliga egenskaperna bedömas. Intern rekrytering uppmuntras.

Lönesättning:

Vi ska eftersträva individuell och differentierad lönesättning som grundas på arbetets innehåll och svårighetsgrad, medarbetarnas kompetens och personliga egenskaper samt prestation i relation till uppställda mål.

Den gemensamma värderingen är att det lönesystem som tillämpas i företaget är det som bäst beaktar kraven på produktivitet, lönsamhet, kvalitet, arbetsmiljö och långsiktig löneutveckling. Lönesystemet skall därvid vara en positiv kraft och stimulera till goda arbetsinsatser. Lönesystemet är därför ett viktigt instrument för ökad produktivitet och lönsamhet och som en följd av detta även en ökad trygghet i anställningen.

Löneprincipen på JSB är att vi följer kollektivavtalen upprättade mellan å ena sidan Byggföretagen och å andra sidan Svenska Byggnadsarbetareförbundet samt Ledarna, Unionen och Sveriges ingenjörer.

Arbetsmiljöpolicy

JSBs verksamhet innebär att vi är utsatta för olika former av arbetsmiljörisker. För JSBs ledning är arbetsmiljön ett prioriterat område och vårt systematiska arbetsmiljöarbete ingår som en naturlig del i vår verksamhet. JSBs ledning skall säkerställa att gällande arbetsmiljölagstiftning tillämpas. Genom att riskbedöma arbetet och söka möjligheter till förbättringar, är vi övertygade om att olyckor och ohälsa kan förebyggas.

JSBs chefer står för ett tydligt ledarskap som bygger på respekt för anställda, kunder, fackliga organisationer samt leverantörer. Vårt arbetsmiljöarbete skall ske genom en aktiv samverkan med berörda parter.

JSBs anställda ska vara väl medvetna om de lagar och regler som samhället ställer på verksamheten. Vi arbetar ständigt med arbetsmiljöfrågor och tar hänsyn till de faktorer som kan inverka på den enskildes arbetssituation. På JSB vill vi att alla skall må bra och vara trygga på jobbet. För att uppnå det måste alla ta ett personligt ansvar och delta aktivt i arbetsmiljöarbetet. Vi följer givna föreskrifter samt använder skyddsanordningar och iakttar den försiktighet som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall. Det ankommer vidare på var och en att vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker och hot mot en god arbetsmiljö.

Våra anställda skall medverka inför exempelvis nyinvesteringar och förändringar i verksamheten för att undersöka och undanröja eventuella arbetsmiljörisker.

Granskningsförfarande

Kompetensutveckling och ledarskap

För att stödja kompetens och ledarskap investerar vi mycket resurser i vår egen skola för bland annat produktionsledande personal - JSB Academy. Inom JSB Academy skapar vi utvecklingsmöjligheter som tillgodoser både företagets behov av kompetens och den enskilda medarbetarens behov av personlig utveckling.

JSB Academy tillhandahåller arbetsledarutbildning, obligatoriska utbildningar samt andra kompetenshöjande aktiviteter. Under 2024 har bland annat utbildningar inom entreprenadjuridik, inköpsjuridik, ledarskap och arbetsmiljö genomförts.

Ambitionssamtal genomförs årligen och används för kartläggning av trivsel, prestation, målsättningar samt utvecklingsbehov, för den enskilda medarbetaren.

Arbetsmiljö

På JSB är arbetsmiljö och säkerhet högsta prioritet. Vi arbetar för en nollvision när det gäller arbetsplatsolyckor - inte bara på våra egna byggarbetsplatser utan i hela branschen. Vi samarbetar med andra byggföretag och deltar i branschgemensamma grupper såsom Håll Nollan, BUC, ID 06, BYN och Galaxen.

Attityd, kunskap och kompetens samt uppföljning och kontroll är viktiga verktyg i vårt dagliga arbetsmiljöarbete. Vi arbetar systematiskt och strukturerat i alla processer. Vi delar också med oss av vår kunskap till andra i branschen.

Vår säkerhetsbok, En säker arbetsplats, med exempel på situationer man möter i sitt dagliga arbete, är vi mycket stolta över.

JSB har en Arbetsmiljöspecialist som arbetar med skydds och säkerhetsfrågor på heltid.

JSB har en utarbetad säkerhetsintroduktion på våra byggarbetsplatser som efter genomgång kvitteras.

För JSB är det viktigt att skyddsombuden involveras i arbetsmiljöarbetet. Skyddsombuden är aktivt deltagande i skyddsronder på våra arbetsplatser. Skyddsronder sker med hjälp av digitala verktyg var fjortonde dag på våra byggarbetsplatser. JSB genomför skyddsombudsdagar en gång per år.

I arbetet att minska risken för vibrationsskador har JSB genom ett samarbete med leverantörer av handhållna maskiner låtit vibrationsmärka alla nyinköpta maskiner. JSB har under 2024 genomfört vibrationsmätningar vid vissa arbetsmoment för att minska riskerna och hitta hållbara arbetsmetoder.

En gång om året genomförs Arbetsmiljödagar med olika tema och fokusområden för alla företagets medarbetare.

Temat för arbetsmiljöveckan 2024 var riskbedömningar och arbetsberedningar. JSBs reviderade ordnings- och skyddsregler infördes också under veckan.

JSB har en arbetsmiljökommitté som har möten 3-4 ggr/år. I kommittén ingår representanter från ledning, tjänstemän och kollektivanställda. Fackliga representanter såsom skyddsombud och MB-ledamöter ingår också i kommittén.

Under hösten 2024 har JSB ökat fokuset på byggnadsställningar och bygghissar. JSB tagit fram en handbok "Mottagning och kontroll av Byggnadsställningar, väderskydd och bygghissar" för att vägleda och underlätta för personalen på våra byggarbetsplatser.

Byggföretagens styrelse beslutade att för tredje året i rad avsätta resurser för fysiska arbetsplatskontroller hos sina medlemmar. Detta görs i samarbete med Moxy ID. Syfte är att identifiera brister och få ett index över hur den sunda konkurrensen, arbetsmiljön och säkerheten ser ut på Byggföretagens medlemmars arbetsplatser. JSB har deltagit i denna kontroll. Fem digitala kontroller är gjorda samt två fysiska arbetsplatsbesök.

Som en del av vårt förbättringsarbete inom arbetsmiljö genomför vi årligen analys av vårt systematiska arbetsmiljöarbete i form av OSA-rapport.

JSB arbetar på ett systematiskt och strukturerat sätt med riskhantering. Allt ifrån risker vid organisatoriska förändringar till arbetsmiljöplaner och arbetsmiljöberedningar i våra projekt.

Från och med den 1 juli 2021 är ett godkänt resultat från utbildningen Safe Construction Training ett krav för alla som är verksamma vid arbetsplatser där Byggföretagens medlemmar är arbetsgivare eller ansvarar för samordning av arbetsmiljön. För samtliga nyanställda följs det upp att utbildningen genomförs och är godkänd, som en del av den obligatoriska introduktionen på arbetsplatserna. 2024 har JSB genomfört en intern arbetsmiljöutbildning för både yrkesarbetare och tjänstemän i produktion. Stort fokus vid utbildningen har legat på att ta ett eget ansvar genom att vara engagerad och delaktig i arbetsmiljöarbetet. Utbildningen av yrkesarbetare genomfördes i samverkan med MB-gruppen på JSB.

Under 2024 har JSB genomfört grundutbildningen BAM för 36 medarbetare. Både tjänstemän och kollektivanställda har deltagit.

Under oktober-december har tjänstemän i produktion genomfört en uppdateringsutbildning BAS-P/U. Syftet har varit att förbereda personalen inför Arbetsmiljöverkets nya föreskrifter som träder i kraft 1 januari 2025.

Attraktiv arbetsgivare:

Under året har vi stärkt företagets kultur genom våra värdeord, Utmanare, Engagemang och Omtanke, där vi haft fokus på att i den dagliga verksamheten definiera, visualisera och koppla goda exempel till värdeorden. Vår interna sociala media, JSB-Moodi är ett viktigt verktyg för en fortsatt god företagskultur där vi bland annat lyfter goda exempel och aktiviteter kopplat till värdeorden.

En god arbetsmiljö handlar också om att trivas på jobbet och att värna om gott arbetsklimat. JSBs årliga medarbetarundersökning visar på hög trivsel, gott samarbete och utvecklande och stimulerade arbete. Undersökningen har analyserats av ansvariga chefer och en workshop kommer att hållas under våren 2025.

För tredje året i rad utnämndes JSB till ett karriärföretag av karriärföretagen. Karriärföretagen är en utmärkelse för arbetsgivare som erbjuder unika karriär- och utvecklingsmöjligheter både för studenter och för de som redan har jobbat i några år.

Hälsa och välmående:

JSB vill främja fysiskt välmående och erbjuder bland annat ett friskvårdsbidrag. Vi har avtal med företagshälsovård för rehabilitering, årliga hälsoundersökningar. Företagshälsovården omfattar även särskilda fall av psykisk ohälsa/mående såsom stödsamtal mm.

Samhällsengagemang:

JSB strävar efter att bidra till ett bättre samhälle och engagerar sig därför i olika samhällsinitiativ. Under 2024 har företaget bland annat sponsrat Asarums IF, som har en stor barn- och ungdomsverksamhet. Vi har även varit värd för en fotbollscup för personer med funktionsnedsättning genom Mjällby AIF:s samhällsinitiativ "Utanför rektangeln". Utöver detta bidrog vi även till kulturevenemang och sponsrade amatörteaterföreningen Teatersmedjan i Blekinge.

KPI:er	Utfall 2023	Mål 2024	Utfall 2024
NMI nöjd medarbetarindex	4,8	5	4,7
Deltagande medarbetarundersökning	84%	100%	81%
Sjukfrånvaro (ej långtidssjukskrivna)	2,5%	3%	2%
Antal rapporterade tillbud	51	300	68
* Personalomsättning	23%		16%
Antal anställda genomsnitt	367		361
Nyttjande av friskvård	50%		50%
Antal rapporterade allvarliga olyckor	11		4

* Varav 7% (15%, 2023) har slutat på egen begäran. Övriga % avser strukturella förändringar.

Ekologisk hållbarhet

Bygg- och fastighetssektorn står för en betydande del av Sveriges miljöpåverkan. Det innebär att JSB som större aktör har stor möjlighet att påverka negativa faktorer. Vi engagerar oss och deltar aktivt i olika nätverk samt lokala initiativ som bygger kunskap och kompetens.

Miljöpolicy

JSB skall vara ett byggföretag som genom aktivt arbete strävar efter ett miljöriktigt byggande med hållbara metoder. Detta skall ske genom att vi minskar vår miljöpåverkan i byggprocessen så långt det är ekologiskt motiverat, tekniskt möjligt och ekonomiskt försvarbart. Vi skall arbeta aktivt för att öka resurseffektiviteten och minska klimatpåverkan med målet att nå klimatneutralitet 2030.

Vårt miljöarbete skall beröra hela organisationen. Med gemensamma krafter skall vi successivt förbättra oss mot ett miljöriktigt byggande, där hela byggprocessen skall minska den kort- och

sh

långsiktig negativa inverkan på miljön.

-Vi skall aktivt arbeta för att främja utvecklingen av en energieffektiv byggarbetsplats.

-Vi skall i miljöarbetet samverka och ställa krav på våra kunder och leverantörer.

-Vi skall, när det är tekniskt möjligt och ekonomiskt riktigt, anpassa vårt byggande för att underlätta återvinning och därmed minska mängden avfall på arbetsplatsen

-Vi skall reducera inverkan på miljön genom en aktiv avfallshantering med sortering i olika fraktioner.

-Vi skall, så långt det är tekniskt möjligt, minska användningen av miljöfarliga kemikalier.

-Vi skall säkerställa att företaget följer gällande miljölagstiftning.

Tack vare vårt miljöengagemang skall kunden vara förvissad om att vi lämnar efter oss en miljöriktig byggnad.

Efterlevnad av EU:s direktiv och främjande av transparens

Företaget anser att en ökad transparens kring hållbarhetsinsatser och resultat kommer att gynna både företagets intressenter och det bredare samhället. Denna transparens möjliggör för intressenter att göra informerade beslut och främjar ett större ansvarstagande inom hela näringslivet.

JSB erkänner vikten av att följa det europeiska direktivet om hållbarhetsrapportering, CSRD och EU:s taxonomiregler. Dessa regelverk främjar transparens och ansvarsskyldighet i företagets hållbarhetsarbete. Genom att följa dessa riktlinjer säkerställs att företaget inte bara uppfyller lagstadgade krav, utan även bidrar till de globala målen för hållbar utveckling.

JSB omfattas av kraven i EUs direktiv om företags hållbarhetsrapportering, CSRD, från och med räkenskapsåret 2025. För att utveckla underlag för den framtida rapporteringen genomför koncernen under hösten/vintern 2024/2025 en dubbel väsentlighetsanalys i linje med direktivet. Arbetet sker löpande för att säkerställa full integration framöver.

Under processens gång samlas feedback in från ett brett spektrum av intressenter, inklusive kunder, leverantörer, anställda och andra relevanta parter. Koncernledningen och styrelsen är aktivt delaktiga i arbetet för att säkerställa att analysen är väl förankrad i organisationens övergripande strategi och mål. Väsentlighetsanalysen kommer att revideras årligen för att säkerställa att den förblir relevant och uppdaterad i förhållande till förändringar i verksamheten och omvärlden.

LFM30

LFM30 är ett lokalt initiativ i Malmö för att skapa en geografisk spelplan för att påskynda bygg- och anläggningssektorns klimatomställning och genomförande av Agenda 2030. Övergripande mål till 2030

är att tillsammans utveckla en klimatneutral bygg- och anläggningssektor i Malmö med netto noll CO₂-utsläpp. JSB deltar i fokusområden kring klimatneutrala byggmaterial, byggarbetsplatser och transporter.

Stor effekt av grön betong

Osäkerheten kring tillgången på traditionell cement de senaste åren har lett till stor kreativitet i branschen. Restprodukter från stålindustrin går att använda i stället för cement som bindemedel i betong och JSB:s leverantörer kan nu erbjuda en grön betong baserad på flygaska. Det ger en betong med samma hållfasthet som tidigare men med lägre klimatpåverkan. Förutom att byta ut innehållet

i betongen arbetar JSB med att minska betonganvändningen genom förändringar i konstruktioner.

Granskningsförfarande

Miljövänliga val

I tidigt skede, före projektering och byggprocess, stödjer vi byggherrar och projektörer i val av material, byggsystem och energilösningar. I genomförande och byggprocessen har vi störst möjlighet till direkt påverkan. Inom Affärsområdet JSB bostad har vi genom materialval i våra koncepthus minskat

klimatpåverkan avsevärt genom grön betong och trästomme, se bild nedan. Under 2023 genomfördes klimatberäkningar på våra koncepthus samt en första klimatberäkning baserad på kundkrav. Detta arbete har fortsatt under 2024.

Under 2024 har vi genomfört utbildningsinsatser för bland annat vår kalkylavdelning inom klimatberäkningar. Tillsammans med vår ramavtalspartner Beijer pågår ett arbete med att kvalitetssäkra våra klimatberäkningar med ökat antal EPD: er.

Miljöpåverkan i produktion

Vi arbetar systematiskt med minskning av miljöpåverkan genom avfallshantering, transporter, arbetsplatslogistik, inköp, energianvändning, materialval och byggsystem.

Under 2023 tog vi beslut om energibodar på samtliga nyetablerade byggarbetsplatser. Tillsammans med vår ramavtalspartner Cramo pågår mätning av en byggarbetsplats energietablering. Målet är en framtida standard för "JSB Energietablering".

Där vi producerar standardiserade koncepthus och prefabricerade byggnader ser vi signifikant lägre spill och avfallspåverkan till följd av vår verksamhet. Vårt systematiserade arbetssätt i genomförandefasen ger goda förutsättningar till miljöcertifierade hus med bra energiprestanda och mindre negativ miljöpåverkan. JSBs konceptbostäder uppfyller kraven för certifiering i Miljöbyggnad 3.2 nivå silver och Svanen version 3. JSB arbetar med miljöcertifieringar både efter kundkrav och i egenutvecklade projekt och har stor erfarenhet inom både Miljöbyggnad och Svanen.

För att säkerställa styrning och uppföljning av miljöarbetet i våra projekt, inkluderar projektplanen kvalitets- och miljöplan som anger specifika projektmål och beskriver hur JSB övergripande styr kvalitets- och miljöarbetet. Viktiga kontrollpunkter inom miljö integreras i projektets kontrollprogram.

Vid inköp och upphandling av underentreprenörer (UE) och leverantörer används verksamhetsledningssystemets mallar för godkännande av leverantörer samt vid förfrågan och avtal. JSB:s miljökrav är inarbetade i dessa processer. Innan UE får påbörja sitt arbete måste de lämna in en projektanpassad miljöplan, en riskanalys av sitt arbete och säkerhetsdatablad. Uppföljning av UE sker löpande genom bygg- och samordningsmöten.

Arbetsberedningar utförs för olika delmoment i entreprenaden med hänsyn till miljöaspekter och risker. Behovet av egenkontroller ses över.

Under projektets gång genomförs regelbundet skydds- och miljöronder för att kontrollera efterlevnad av arbetsmiljö- och miljökrav samt för att förebygga olyckor och tillbud. Vi har ett centralt digitalt system för rapportering av miljöincidenter i våra projekt.

Slutdokumentation redovisas enligt kundkrav, såsom ex loggbok på inbyggda produkter och avfallsredovisning.

På JSB arbetar vi för att göra arbetsplatserna mer energieffektiva, till exempel genom välisolerade bodar, närvarostyrd belysning och LED-lampor. Beslut om energioptimering tas vid interna startmöten och utifrån kundkrav för respektive projekt.

JSB har sedan flera år tillbaka ett avtal med Karlshamns Energi AB och använder förnybar energi i våra projekt.

Vi lägger stor kraft på att bli så materialeffektiva som möjligt, med målet att öka återvinningsgraden och minska den totala avfallsvolymen, vilket är prioriterat ur både ett hållbarhetsmässigt och ekonomiskt perspektiv. På byggarbetsplatserna har JSB länge fokuserat på att öka avfallssorteringen, och många av våra projekt uppnår idag våra sorteringsmål på 90 % med god marginal. Framgången beror bland annat på nationella avtal med två avfallsentreprenörer som hjälper oss med planering av avfallshantering samt utbildar och informerar vår personal. Avfallsstatistik presenteras i varje projekt varje kvartal och anslås på arbetsplatsen.

Vi strävar efter att erbjuda sunda och hälsosamma miljöer för alla som ska leva och arbeta i det vi bygger. Därför deltar vi aktivt i branschgemensamma initiativ för att fasa ut farliga ämnen och samarbetar med våra leverantörer. I ett proaktivt utfasningsarbete använder JSB huvudsakligen två system för produktval i våra projekt, BASTA och Byggvarubedomningen. Sunda Hus används vid kundkrav.

sh

Transporter

God planering av inköp är en förutsättning för att minska antalet transporter till och från våra arbetsplatser. Därför sker planering i dialog med våra leverantörer och ett kontinuerligt arbete med förbättring av logistik för minskning av såväl belastning som utsläpp, transportplaner tas fram. Tillsammans med vår ramavtalspartner Cramo pågår ett pilotprojekt på en byggarbetsplats med Liftpool för samtliga entreprenörer.

JSB använder sig i möjligaste mån av samåkning mellan kontor och arbetsplats och möten som ej kräver fysisk närvaro sker digitalt. JSB införde under 2023 cykelförman för alla anställda. Under 2024 har vi sett över vår bilpolicy och utfört en analys av vår bilpark. Arbetet med minskning av Co2-utsläpp har fortsatt under 2024 genom exempelvis högre grad av elbilar och laddningsmöjligheter.

JSB har ambitioner inom flera områden, med särskilt fokus på att minska utsläpp av växthusgaser, minskad energianvändning och ökad avfallssortering. Följande KPI:er/mål nyttjas för att styra verksamheten i rätt riktning

KPI:er	Utfall 2023	Mål 2024	Utfall 2024
Förnyelsebar el	94%	100%	90%
Avfallshantering	84%	90%	89%
Energibodar	-	100%	87%
Co2 utsläpp bilar tjänstebil	48	40	29
Co2 utsläpp bilar servicebil	154	138	155
Scope 1*	-	-	300 tCO2e riktvärde
Scope 2*	-	-	150 tCO2e riktvärde
Antal El / Hybridbilar tjänstebilar	23/27	-	28/24
Andel El / Hybridbilar av tjänstebilar	78%	-	85%
Rapporterade miljöincidenter	3	-	2

Under 2025 kommer JSB att ta fram en kvalitetssäkrad insamlingsmetodik och påbörja rapportering av klimatdata kopplat till scope 1 och 2 i enlighet med CSRDs riktlinjer. JSB kommer också påbörja insamling av klimatdata kopplat till utvalda och relevanta delar av scope 3.

Scope 1 Direkta klimatgasutsläpp från inköpt bränsle för egen förbrukning

Scope 2 Indirekta klimatgasutsläpp från inköp av energi (el, värme, kyla) för egen förbrukning

Scope 3 Indirekta klimatgasutsläpp i värdekedjan uppströms respektive nedströms

Totalt antal miljöcertifierade entreprenader, Miljöbyggnad / Svanen: 27

Utveckling av företagets

verksamhet, resultat och ställning

	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2021-12-31	Belopp i Mkr 2020-12-31
Från balans- och resultaträkningen (mkr)					
Nettoomsättning	2 545	2 438	2 265	2 016	1 978
Resultat e. fin. poster	-13,3	9,6	20,2	-24,9	20,6
Justerat eget kapital	182,4	105,1	124,7	105,9	137,3
Totalt kapital	966,8	787,1	725,9	463,5	423
Avkastningsstruktur					
EBITDA marginal % *)	0,7	2,3	2,6	1,2	2
EBIT marginal % *)	0,7	2,2	2,6	1,1	1,9
EBITDA marginal	-0,5	0,4	0,9	-1,2	1,1
EBIT marginal	-0,5	0,3	0,8	-1,3	1
Räntabilitet på totalt kapital % *)	2,3	7,5	8,4	5	9,2
Räntabilitet på sysselsatt kapital % *)	8,7	40,7	45,0	20,8	26,4
Räntabilitet på eget kapital % *)	9,2	53,6	48,0	21,3	28,0
Kapitalstruktur					

Soliditet %	18,9	13,3	17,2	22,9	32,5
Kassalikviditet %	86,1	107,4	137,7	132,1	161,3
Tillgängliga likvida medel, mkr	35,3	31,3	75,9	70,8	128,6
Definitioner: se not 39					

*Justering har gjorts för exceptionella kostnader 2024 om 30 mnkr och andra engångsposter 2023 om 46.4 mnkr.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Den bransch vi är verksam inom kan innehålla betydande risker och osäkerhetsfaktorer. Det är viktigt för ledning och styrelse att känna till och kunna hantera verksamhetens olika risker. Styrelsens uppgift tillsammans med ledningen är bl a att säkerställa långsiktig utveckling, undvika att hamna i kris och skaffa buffertar för det oväntade.

För att öka bolagets förmåga att klara oväntade händelser och förmåga att agera strukturerat och beslutsamt har styrelsen och ledningen identifierat följande väsentliga:

Riskområden

Ekonomiska risker

Omfattande avtal etc som kan påverka bolagets ekonomi. JSB tillämpar successiv vinstavräkning innebärande att resultat avräknas i takt med färdigställandegrad. Missbedömning av projektintäkter och projektkostnader kan ha betydande påverkan på resultatet.

Operationella risker

Negativa händelser i verksamhetens interna processer och rutiner. Entreprenadrisk med bristfälligt utförande i produktionen och ineffektiv produktion kan ha en omfattande påverkan på företaget.

Strategiska risker

Händelser på marknaden, inom branschen, lagstiftning och i bolagets omvärld i övrigt. Krig i närområde som t ex i Ukraina har fått priserna att stiga.

Kompetensrisker

Konkurrensen om framför allt produktionsledande personal som projektledare, platschefer och arbetsledare är hög. I ett konjunkturläge med hög efterfrågan och byggtakt är det särskilt hård konkurrens om personal. Personalen är en framgångsfaktor i ett byggföretag och brist på kompetens och personalförsörjning är en väsentlig risk som kan ha mycket omfattande påverkan på företaget.

Legala risker

Politiska beslut och strömningar har påverkan på JSBs verksamhet. Offentliga investeringar inom samhällsbyggnad har direkta följder på JSBs verksamhet. Lagar och regleringar kring till exempel bostadsköp, såsom krav på kapitalinsats för privatpersoner, påverkar JSBs fastighetsutvecklingsverksamhet.

Risker kopplade till ansvarsfullt företag

Samhällsansvar, etiska normer och värderingar. Överträdelse av reglerna i JSBs uppförandekoder kan ha omfattande negativ påverkan på företagets varumärke.

Aktiviteter för att hantera risker och osäkerhetsfaktorer

Ledningen arbetar målinriktat med begreppet attraktiv arbetsgivare. Verktyg och rutiner men framför allt bolagskultur som främjar rekrytering, attraherar nya och befintliga medarbetare är ett av JSB:s viktigaste målområden.

JSB Skolan är ett viktigt verktyg för rekrytering och kompetensutveckling. JSB ser också möjligheter med att bredda rekryteringsbasen i ett mångfaldsarbete.

JSB har rutiner för att identifiera projekt- och affärsrisker inför anbudslämning. Varje projekts

al

omfattning och komplexitet bedöms alltid utifrån företagets kompetenser, resurser och finansiella förmåga.

Utarbetade verktyg för projektstyrning, löpande uppföljningar och månatliga prognosutvärderingar ökar den ekonomiska träffsäkerheten och säkerställer rättvisande information. JSB:s attest- och beslutsregler är anpassade för organisationsstrukturen.

JSB utvecklar successivt digitala verktyg för att ytterligare säkra uppföljningen av projekten. Vi kommer att implementera ett nytt affärs-, och projekt- och inköpssystem under 2025 som ger bättre och effektivare projektverktyg som stöd för verksamheten.

JSB arbetar aktivt med utbildningar och i utövande av ledarskapet med värderingar och attityder. Begrepp som sund byggbransch, ordning och reda och affärsetik är centralt i vårt ledarskap.

JSB följer och har skriftligt anslutit sig till branschorganisation Byggföretagens Uppförandekod.

JSB:s affärsområde för utveckling, leverans och produktion av industriellt och standardiserade typhus har organisation för ständig produktutveckling. Vi bibehåller och utvecklar vår affärsmodell genom ett väldigt nära samarbete med våra kunder och i en nära kontakt med marknaden.

Vidare finns det i företagets tredje parts certifierade verksamhetsledningssystem regler och rutiner för hur risker och osäkerhetsfaktorer skall hanteras.

Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

För att fortsätta vår tillväxtresa i en positiv takt, är det av yttersta vikt att vi säkerställer att vi har rätt kompetens på rätt plats och att vi proaktivt arbetar med struktur och kontroll i våra projekt för att uppnå framgångsrika resultat. Våra projekt utgör kärnan i vår verksamhet, och därför är en effektiv projektstyrning avgörande för vår lönsamhet. Något som vi kommer att fortsätta lägga mycket fokus på under 2025.

Eget kapital

	<i>Aktiekapital</i>	<i>Uppskrivn.- fond</i>	<i>Reservfond</i>	<i>Fond för utvecklings- kostnader</i>	<i>Fritt eget kapital</i>
Ingående balans	15 000	17 000	120	3 345	55 146
Aktieägartillskott, erhållna					100 000
Fond för utvecklings- kostnader, återföring				-1 021	1 021
Årets resultat					-8 236
Vid årets slut	15 000	17 000	120	2 324	147 931

Förslag till disposition av företagets vinst eller förlust

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 147 931 206, disponeras enligt följande:

	<i>Belopp i kr</i>
Balanseras i ny räkning	147 931 206
Summa	147 931 206

Vad beträffar resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning med tillhörande noter.

al

Resultaträkning

<i>Belopp i kkr</i>	<i>Not</i>	<i>2024-01-01- 2024-12-31</i>	<i>2023-01-01- 2023-12-31</i>
Nettoomsättning		2 545 404	2 438 238
Kostnader för produktion och förvaltning		-2 482 029	-2 387 560
Bruttoresultat		63 375	50 678
Försäljnings- och administrationskostnader	3	-48 679	-44 442
Övriga rörelseintäkter		2 470	1 820
Exceptionella kostnader	4	-30 000	-
Rörelseresultat	5,6,7	-12 834	8 056
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	8	-	156
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	9	5 217	4 720
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-5 686	-3 376
Resultat efter finansiella poster		-13 303	9 556
Bokslutsdispositioner	11	5 073	-6 745
Resultat före skatt		-8 230	2 811
Skatt på årets resultat	12	-6	-1 005
Årets resultat		-8 236	1 806

al

Balansräkning

Belopp i kkr	Not	2024-12-31	2023-12-31
--------------	-----	------------	------------

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och-liknande arbeten

13 2 324 3 346

Pågående utvecklingsarbeten och förskott avseende immateriella anläggningstillgångar

14 6 392 -
8 716 3 346

Materiella anläggningstillgångar

Maskiner och andra tekniska anläggningar

15 39 60

Inventarier, verktyg och installationer

16 600 822
639 882

Finansiella anläggningstillgångar

Andelar i koncernföretag

17 18 285 18 285

Fordringar hos koncernföretag

18 146 503 46 503

Uppskjuten skattefordran

19,20 13 19

Andra långfristiga fordringar

21 12 000 12 000
176 801 76 807

Summa anläggningstillgångar

186 156 81 035

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar

22 409 946 409 645

Fordringar hos koncernföretag

72 598 80 554

Aktuella skattefordringar

7 266 12 154

Upparbetad men ej fakturerad intäkt

23 271 005 188 149

Övriga fordringar

4 030 3 187

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

24 12 324 12 296
777 169 705 985

Kassa och bank

25,36 3 442 90

Summa omsättningstillgångar

780 611 706 075

SUMMA TILLGÅNGAR

966 767 787 110

26

Balansräkning

Belopp i kkr	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	26	15 000	15 000
Uppskrivningsfond	27	17 000	17 000
Reservfond		120	120
Fond för utvecklingsutgifter	28	2 324	3 346
		34 444	35 466
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat	29	156 167	53 340
Årets resultat		-8 236	1 806
		147 931	55 146
Summa eget kapital		182 375	90 612
Obeskattade reserver			
		-	18 203
Avsättningar			
Övriga avsättningar	30	36 233	5 350
		36 233	5 350
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	25	38 126	31 693
Leverantörsskulder		381 896	332 125
Skulder till koncernföretag		14 879	14 163
Övriga skulder	22,31	127 078	78 715
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	32	119 248	161 482
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	33	66 932	54 767
		748 159	672 945
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		966 767	787 110

al

Kassaflödesanalys

Belopp i kkr	Not	2024-01-01- 2024-12-31	2023-01-01- 2023-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster	34	-13 303	9 556
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m	35	32 147	2 329
		18 844	11 885
Betald inkomstskatt		4 888	6
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		23 732	11 891
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-84 028	-81 090
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		54 935	10 312
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-5 361	-58 887
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-6 392	-
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-	-749
Förvärv av finansiella tillgångar		-	-1 120
Avyttring av finansiella tillgångar		7 956	17 056
Kassaflöde från investeringsverksamheten		1 564	15 187
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		716	2 238
Förändring av checkräkningskredit		6 433	31 693
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		7 149	33 931
Årets kassaflöde		3 352	-9 769
Likvida medel vid årets början		90	9 859
Likvida medel vid årets slut	36	3 442	90

22

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Belopp i kkr om inget annat anges.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Tjänsteuppdrag och entreprenadavtal - löpande räkning

Inkomst från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

Tjänsteuppdrag och entreprenadavtal - fast pris

Uppdragsinkomster och uppdragsutgifter för uppdrag till fast pris redovisas som intäkt och kostnad med utgångspunkt från färdigställandegraden på balansdagen (successiv vinstavräkning). Färdigställandegraden beräknas som nedlagda uppdragsutgifter för utfört arbete på balansdagen i förhållande till beräknade totala uppdragsutgifter.

En befarad förlust redovisas som kostnad eftersom det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten.

Ränta och utdelning

Intäkt redovisas när de ekonomiska fördelarna som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla företaget samt när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Ränta redovisas som intäkt enligt effektivräntemetoden.

Koncernbidrag

Koncernbidrag som erhållits/lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det erhållna/lämnade koncernbidraget har påverkat företagets aktuella skatt.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

al

Immateriella anläggningstillgångar

Utgifter för forskning och utveckling

Utgifter för forskning, dvs. planerat och systematiskt sökande i syfte att erhålla ny vetenskaplig eller teknisk kunskap och insikt, redovisas som kostnad när de uppkommer.

Vid redovisning av utgifter för utveckling tillämpas aktiveringsmodellen. Det innebär att utgifter som uppkommit under utvecklingsfasen redovisas som tillgång när samtliga nedanstående förutsättningar är uppfyllda:

- Det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella anläggningstillgången så att den kan användas eller säljas.
- Avsikten är att färdigställa den immateriella anläggningstillgången och att använda eller sälja den.
- Förutsättningar finns för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.
- Det är sannolikt att den immateriella anläggningstillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar.
- Det finns erforderliga och adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.
- De utgifter som är hänförliga till den immateriella anläggningstillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Immateriella anläggningstillgångar

År

Internt upparbetade immateriella tillgångar

Balanserade utgifter för utveckling och liknande arbeten

5-10

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Utgifter för nedmontering, bortforsling eller återställande av plats räknas inte in i anskaffningsvärde för en materiell anläggningstillgång. I stället redovisas en avsättning successivt över tillgångens nyttjandeperiod.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Materiella anläggningstillgångar

År

Maskiner och andra tekniska anläggningar

5

Inventarier, verktyg och installationer

5

Nedskrivningar - materiella och immateriella anläggningstillgångar samt andelar i koncernföretag

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillgången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller utrangeras. Den diskonteringsränta som används är före skatt och återspeglar marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och de risker som avser tillgången. En tidigare nedskrivning återförs endast om de skäl som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet vid den senaste nedskrivningen har förändrats.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången. Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Utgifter som är direkt hänförliga till upptagande av lån korrigerar lånets anskaffningsvärde och periodiseras enligt effektivräntemetoden.

Andelar i dotterföretag, intresseföretag, gemensamt styrda företag och företag med ägarintresse i

Andelar i dotterföretag, intresseföretag, gemensamt styrda företag och företag det finns ägarintresse i redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar och med tillägg för uppskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Koncernförhållanden

Företaget är ett moderföretag, men med hänvisning till undantagsreglerna i ÅRL kapitel 7.2 upprättas ingen koncernredovisning. Se vidare koncernuppgifter i not 39.

Leasing - leasetagare

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Varulager

Varulagret avser lager av fastigheter och är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock särredovisas inte uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver eftersom obeskattade reserver redovisas som en egen post i balansräkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppet baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdesberäknats.

Uppskjutna skattefordringar har värderats till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande och framtida skattepliktiga resultat. Värderingen omprövas varje balansdag.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Garantiavsättning beräknas på en genomsnittlig kostnad de senaste åren.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Klassificering

Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda. Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och företaget har inte längre någon förpliktelse till den anställda när avgiften är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter som har betalats och den kapitalavkastning som avgifterna ger.

Vid förmånsbestämda planer har företaget en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till nuvarande och tidigare anställda. Företaget bär i allt väsentligt dels risken att ersättningarna kommer att bli högre än förväntat (aktuariell risk), dels risken att avkastningen på tillgångarna avviker från förväntningarna (investeringsrisk). Investeringsrisk föreligger även om tillgångarna är överförda till ett annat företag.

Avgiftsbestämda planer

Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

Förmånsbestämda planer

Företaget har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1. Planer för vilka pensionspremier betalas redovisas som avgiftsbestämda vilket innebär att avgifterna kostnadsförs i resultaträkningen.

ah

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

De källor till osäkerheter i uppskattningar som anges nedan avser sådana som innebär en risk för att tillgångars eller skulders värde kan komma att behöva justeras i väsentlig grad under kommande räkenskapsår.

Entreprenaduppdrag redovisade över tid

Det redovisade resultatet i pågående entreprenadprojekt tas fram över tid baserat på projektets färdigställandegrad. Detta kräver att projektintäkter och projektkostnader kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Förutsättningen är väl fungerande system för kalkylering, prognosrutiner och projektuppföljning. Prognos avseende projektets slutliga utfall är en kritisk bedömning som är väsentlig för resultatredovisningen under projektets gång. Projektprognoserna utvärderas regelbundet under respektive projekts löptid och justeras vid behov. Risk kan finnas att slutligt resultat avseende projekt kan avvika från redovisat resultat över tid.

Tvister

Verksamheten är till stor del projektrelaterad. Det finns en mängd olika kontraktsformer där risknivån varierar beroende på kontraktstyp. Oavsett kontraktsform kan oklarheter kring avtalsvillkor leda till gränsdragningsfrågor följt av tvist med beställare. Det faktiska utfallet av tvistiga belopp kan komma att avvika från de, enligt bästa bedömning, redovisade.

Not 3 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2024-01-01- 2024-12-31	2023-01-01- 2023-12-31
<i>Ernst & Young</i>		
Revisionsuppdrag	-550	-500
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	-57	-
Skatterådgivning	-66	-
Övriga tjänster	-22	-25
Summa	-695	-525
<i>KPMG</i>		
Revisionsuppdrag	-	-123
Skatterådgivning	-50	-
Summa	-50	-123
Totalt	-745	-648

Not 4 Exceptionella kostnader

	2024-01-01- 2024-12-31	2023-01-01- 2023-12-31
Exceptionella kostnader	-30 000	-
Summa	-30 000	-

Framför allt åren 2021 och 2022 drabbades byggbranschen av kraftiga, snabba och onormala kostnadsökningar i alla led till följd av kraftigt höjd inflation, rubbade logistikkedjor och i viss mån brist på varor och material. De flesta av våra entreprenadkontrakt var vid den tiden skrivna med fasta priser. Entreprenadkontrakten reglerar möjligheten att mot kund reglera s k onormala kostnadshöjningar. Projekten som har drabbats av dessa onormala prishöjningar har slutlevererats till kund och avslutats. Företaget har flera pågående direkta slutförhandlingar med kunder men också ett par rättstvister, bolaget är osäker på om full kompensation kan uppnås för dessa onormala kostnadsökningar, även om vi tycker att det är ersättningar som vi har rätt till enligt kontrakt och därmed bör få. Bolaget gör, beaktat osäkerheten, därför en avsättning för denna osäkerhet, klassificerad som engångskostnad och beaktat bakgrunden som en exceptionell kostnad, om totalt 30 mnkr. Avsättningen påverkar inte kassaflödet.

an

Not 5 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda

	2024-01-01- 2024-12-31	Varav män	2023-01-01- 2023-12-31	Varav män
Sverige	361	336	355	327
Totalt	361	336	355	327

Redovisning av könsfördelning i företagsledningar

	2024-12-31	2023-12-31
Andel kvinnor		
Styrelsen	0%	0%
Övriga ledande befattningshavare	25%	25%

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader

	2024-01-01- 2024-12-31	2023-01-01- 2023-12-31
Styrelse och VD	-3 781	-3 340
Övriga anställda	-193 709	-188 764
Summa	-197 490	-192 104
Sociala kostnader (varav pensionskostnader) 1)	-89 127 -19 946	-85 860 -17 839

1) Av företagets pensionskostnader avser -1 018 tkr (f.å.-914 tkr) företagets ledning avseende 1 (1) personer.

Not 6 Operationell leasing - leasetagare

	2024-01-01- 2024-12-31	2023-01-01- 2023-12-31
<i>Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:</i>		
Inom ett år	7 783	7 866
Mellan ett och fem år	13 248	18 223
Senare än fem år	97	-
Summa	21 128	26 089
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	-11 030	-10 871

Not 7 Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar

	2024-01-01- 2024-12-31	2023-01-01- 2023-12-31
<i>Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång</i>		
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och likn	-1 021	-1 021
Maskiner och andra tekniska anläggningar	-21	-35
Inventarier, verktyg och installationer	-222	-894
	-1 264	-1 950
<i>Avskrivningar enligt plan fördelade per funktion</i>		
Kostnader för produktion och förvaltning	-1 264	-1 950
	-1 264	-1 950

26

Not 8 Resultat från andelar i koncernföretag

	2024-01-01- 2024-12-31	2023-01-01- 2023-12-31
Utdelning	-	156
Summa	-	156

Not 9 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2024-01-01- 2024-12-31	2023-01-01- 2023-12-31
Ränteintäkter, koncernföretag	4 278	3 877
Ränteintäkter, övriga	936	843
Valutakursdifferens	3	0
Summa	5 217	4 720

Not 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2024-01-01- 2024-12-31	2023-01-01- 2023-12-31
Räntekostnader, koncernföretag	-448	-300
Räntekostnader, övriga	-5 238	-3 076
Summa	-5 686	-3 376

Not 11 Bokslutsdispositioner

	2024-01-01- 2024-12-31	2023-01-01- 2023-12-31
Periodiseringsfond, årets återföring	18 203	8 095
Koncernbidrag, lämnade	-13 130	-14 840
Summa	5 073	-6 745

Not 12 Skatt på årets resultat

	2024-01-01- 2024-12-31	2023-01-01- 2023-12-31
Uppskjuten skatt	-6	-1 005
	-6	-1 005

Avstämning av effektiv skatt

	2024-01-01- 2024-12-31	%	2023-01-01- 2023-12-31	%
Resultat före skatt	-8 230		2 811	
Skatt enligt gällande skattesats (20,6 %)	1 695	-20,6	-579	20,6
Ej avdragsgilla kostnader	-1 447	17,6	-268	9,6
Ej skattepliktiga intäkter	39	-0,5	47	-1,7
Effekt av ändrade skattesatser och skatteregler	-195	2,4	-100	3,6
Schablonränta på periodiseringsfond	-98	1,2	-105	3,7
Redovisad effektiv skatt	-6	0,1	-1 005	35,8

Not 13 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

	2024-12-31	2023-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
-Vid årets början	5 388	5 388
Vid årets slut	5 388	5 388
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
-Vid årets början	-2 043	-1 021
-Årets avskrivning	-1 021	-1 021
Vid årets slut	-3 064	-2 042
Redovisat värde vid årets slut	2 324	3 346

Not 14 Pågående utvecklingsarbeten och förskott avseende immateriella anläggningstillgångar

	2024-12-31	2023-12-31
Vid årets början	-	-
Investeringar	6 392	-
Redovisat värde vid årets slut	6 392	-

Not 15 Maskiner och andra tekniska anläggningar

	2024-12-31	2023-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
-Vid årets början	2 072	2 037
-Nyanskaffningar	-	35
Vid årets slut	2 072	2 072
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
-Vid årets början	-2 012	-1 977
-Årets avskrivning	-21	-35
Vid årets slut	-2 033	-2 012
Redovisat värde vid årets slut	39	60

RL

Not 16 Inventarier, verktyg och installationer

	2024-12-31	2023-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
-Vid årets början	11 332	10 618
-Nyanskaffningar	-	714
Vid årets slut	11 332	11 332
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
-Vid årets början	-10 510	-9 616
-Årets avskrivning	-222	-894
Vid årets slut	-10 732	-10 510
Redovisat värde vid årets slut	600	822

Not 17 Andelar i koncernföretag

	2024-12-31	2023-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
-Vid årets början	1 285	165
-Lämnade aktieägartillskott	-	1 120
Vid årets slut	1 285	1 285
<i>Akkumulerade uppskrivningar:</i>		
-Vid årets början	17 000	17 000
Vid årets slut	17 000	17 000
Redovisat värde vid årets slut	18 285	18 285

Specifikation av moderföretagets innehav av aktier och andelar i koncernföretag

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Företaget har bedömt att bestämmande inflytande föreligger i Minjar AB (559136-9920) eftersom det finns en överenskommelse med övriga ägare. Överenskommelsen innebär att företaget har rätt att utforma de finansiella och operativa strategierna.

<i>Dotterföretag / Org nr / Säte</i>	<i>Antal andelar</i>	<i>i %</i>	<i>Redovisat värde</i>
Minjar AB, 559136-9920, Karlshamn	650	65	65
JSB Fastighet exploatering			
Södertälje AB, 559300-5084, Karlshamn	1 000	100	18 220
			18 285

Not 18 Fordringar hos koncernföretag

	2024-12-31	2023-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
-Vid årets början	46 503	66 503
-Tillkommande fordringar	100 000	-
-Reglerade fordringar	-	-20 000
Vid årets slut	146 503	46 503
Redovisat värde vid årets slut	146 503	46 503

ol

Not 19 Uppskjuten skattefordran

	2024-12-31	2023-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
-Vid årets början	19	1 024
-Avgående tillgångar	-6	-1 005
Vid årets slut	13	19
Redovisat värde vid årets slut	13	19

Not 20 Uppskjuten skatt

2024-12-31	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
<i>Väsentliga temporära skillnader</i>			
Skattemässigt underskottsavdrag	13		13
Uppskjuten skattefordran/skuld	13		13
Uppskjuten skattefordran/skuld (netto)	13		13
 <i>2023-12-31</i>			
<i>Väsentliga temporära skillnader</i>			
Skattemässigt underskottsavdrag	19		19
Uppskjuten skattefordran/skuld	19		19
Uppskjuten skattefordran/skuld (netto)	19		19

Not 21 Andra långfristiga fordringar

	2024-12-31	2023-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
-Vid årets början	12 000	12 000
Vid årets slut	12 000	12 000
Redovisat värde vid årets slut	12 000	12 000

al

Not 22 Factoring

Överförda finansiella tillgångar som inte bokats bort

Företaget har sålt kundfordringar till ett factoringföretag. Kundfordringarna har dock inte bokats bort från balansräkningen eftersom företaget har kvar en väsentlig exponering för kundkreditrisk. Den ersättning som erhållits från factoringföretaget har därför redovisats som en skuld.

Finansiella tillgångar som överförts till tredje part, men som ej bokats bort från balansräkningen

	2024-12-31	2023-12-31
<i>Kundfordringar</i>		
Redovisat värde för fordringarna	73 277	23 040
Redovisat värde för skulder knutna till tillgångarna	-69 405	-23 040

Not 23 Upparbetad men ej fakturerad intäkt

	2024-12-31	2023-12-31
Upparbetad intäkt	1 113 232	936 146
Fakturerat belopp	-842 227	-747 997
	271 005	188 149

Not 24 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda leasingkostnader	2 527	2 981
Förutbetalda hyreskostnader	790	793
Upplupna intäkter avseende leverantörsbonus	2 407	2 533
Upplupna intäkter för projekt	3 959	2 899
Förutbetalda leverantörskostnader	2 641	3 090
	12 324	12 296

Not 25 Checkräkningskredit

	2024-12-31	2023-12-31
Beviljad kreditlimit	70 000	63 000
Outnyttjad del	-31 874	-31 307
Utnyttjat kreditbelopp	38 126	31 693

Not 26 Antal aktier och kvotvärde

	2024-12-31	2023-12-31
Antal aktier	150 000	150 000
Kvotvärde	100	100

Not 27 Uppskrivningsfond

	2024-12-31	2023-12-31
Redovisat värde vid årets början	17 000	17 000
Redovisat värde vid årets slut	17 000	17 000

62

Not 28 Fond för utvecklingsutgifter

	2024-12-31	2023-12-31
Redovisat värde vid årets början	3 345	4 367
Belopp som tagits i anspråk under året	-1 021	-1 021
Redovisat värde vid årets slut	2 324	3 346

Not 29 Förslag till disposition av företagets vinst eller förlust

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 147 931 206, disponeras enligt följande:

	Belopp i kr
Balanseras i ny räkning	147 931 206
Summa	147 931 206

Not 30 Övriga avsättningar

	2024-12-31	2023-12-31
Rättstvister		
Avsättningar som gjorts under året	30 000	-
Redovisat värde vid årets utgång	30 000	-
Garantiåtaganden		
Redovisat värde vid årets ingång	5 350	4 971
Avsättningar som gjorts under året	883	379
Redovisat värde vid årets utgång	6 233	5 350
	36 233	5 350

Bolaget har gjort en engångsavsättning för risk i rättstvister. Fordringar mot kund till följd av onormala kostnader har omvärderats med 30 mnkr, även om vi fortsatt tycker oss ha rätt till full ersättning. Se även Not 4 tillhörande Resultaträkningen.

Garantiåtaganden avser beräknad kostnad för att åtgärda fel och brister avseende avslutade projekt som uppkommer under projektens garantitid. Projektens garantitid uppgår huvudsakligen till fem år.

Not 31 Övriga kortfristiga skulder

	2024-12-31	2023-12-31
Skuld mervärdesskatt perioden december	42 710	41 395
Sociala avgifter källskatter	10 075	9 922
Särskild löneskatt	4 839	4 328
Factoring	69 405	23 040
Övriga skulder	49	52
	127 078	78 737

Not 32 Fakturerad men ej upparbetad intäkt

	2024-12-31	2023-12-31
Fakturerat belopp	1 219 646	1 339 641
Upparbetad intäkt	-1 100 398	-1 178 159
	119 248	161 482

oh

Not 33 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna löner och semesterersättningar	37 545	34 197
Upplupna arbetsmarknadsavgifter och sociala kostnader	11 691	11 355
Övriga upplupna kostnader	17 696	9 215
	66 932	54 767

Not 34 Räntor och utdelningar

	2024-01-01- 2024-12-31	2023-01-01- 2023-12-31
Erhållen utdelning	-	156
Erhållen ränta	5 214	4 720
Erlagd ränta	-5 686	-3 376
	-472	1 500

Not 35 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet m m

	2024-12-31	2023-12-31
Avskrivningar	1 264	1 950
Övriga avsättningar	30 883	379
	32 147	2 329

Not 36 Likvida medel

	2024-12-31	2023-12-31
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>		
Kortfristiga placeringar, jämställda med likvida medel	3 442	90
Likvida medel	3 442	90
Outnyttjad del av checkkredit	31 874	31 307
Tillgängliga likvida medel	35 316	31 397

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Not 37 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter

	2024-12-31	2023-12-31
<i>För egna skulder och avsättningar</i>		
Företagsinteckningar	96 000	90 000
	96 000	90 000

Eventalförpliktelser

	2024-12-31	2023-12-31
Borgen för koncernföretag	-	6 000
Entreprenad garanti	4 785	-
	4 785	6 000

aa

Not 38 Koncernuppgifter

JSB Construction AB är helägt dotterföretag till JSB Gruppen AB, org nr 556412-3494 med säte i Karlshamn. JSB Gruppen AB, upprättar koncernredovisning för den största koncernen.

Inköp och försäljning inom koncernen

Av bolagets totala försäljning, mätt i kronor, avser 0,3 % (0,4 %) andra företag inom hela den företagsgrupp som bolaget tillhör.

Av bolagets totala inköp, mätt i kronor, avser 0,6 % (0,6 %) andra företag inom hela den företagsgrupp som bolaget tillhör.

Not 39 Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter. Fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Justerat eget kapital

Redovisat eget kapital inklusive andel i obeskattade reserver.

EBITDA Marginal

Rörelseresultat innan avskrivningar men före räntor och skatt i procent på nettoomsättningen med justering för jämförelsestörande. Både före respektive efter jämförelsestörande.

EBIT Marginal

Rörelseresultat före räntor och skatt i procent på nettoomsättningen med justering för jämförelsestörande post. Både före respektive efter jämförelsestörande.

Räntabilitet på totalt kapital

Rörelseresultatet plus finansiella intäkter i procent av totalt kapital.

Räntabilitet på sysselsatt kapital

Rörelseresultatet plus finansiella intäkter i procent av sysselsatt kapital.

Räntabilitet på eget kapital

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader i procent av justerat eget kapital.

Soliditet

Justerat eget kapital i procent av balansomslutning.

Kassalikviditet

Omsättningstillgångar plus ej utnyttjad checkkredit exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder

Orderstock

Värdet av vad som återstår att fakturera av pågående arbeten plus kontraktsummorna för erhållna ännu ej påbörjade uppdrag.

Underskrifter

Karlshamn

2025-03-27

Pether Fredholm
Styrelseordförande

2025-03-27

Klas Ralvert
Styrelseledamot

2025-03-27

Anders Olsson
Styrelseledamot

2025-03-27

Fredrik Leo
Verkställande direktör

2025-03-27

Peter Falk
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 2025-03-27

Ernst & Young AB

Anders Håkansson
Auktoriserad revisor



Shape the future
with confidence

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i JSB Construction AB, org.nr 556401-1756

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för JSB Construction AB för räkenskapsåret 2024-01-01-2024-12-31 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 5-18.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av JSB Construction AB:s finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till JSB Construction AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 5-18. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överbäga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en

an



**Shape the future
with confidence**

slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.



Shape the future
with confidence

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av JSB Construction AB för år räkenskapsåret 2024-01-01-2024-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till JSB Construction AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 5-18 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Karlshamn den 27 mars 2025

Ernst & Young AB

Anders Håkansson
Auktoriserad revisor