



JSB

HÅLLBARHETSRAPPORT 2025

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

3 Vägen mot en hållbar framtid

- 4 De globala målen
- 5 Vi bygger för fler
- 6 Organisation och rapportering
- 7 Våra Policys
- 8 Efterlevnad av Eu:s direktiv och främjande av transparens
- 9 JSB-Koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor
- 10 Hållbarhetspolicy

11 Ekonomisk Hållbarhet

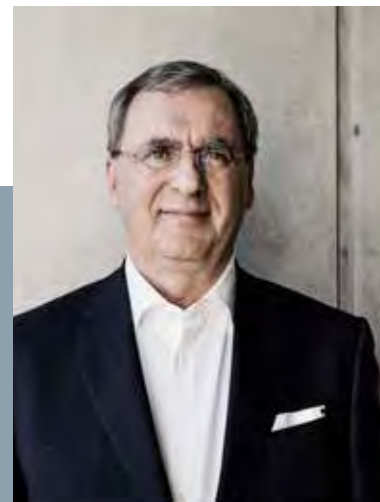
- 12 Integrering av hållbarhet i affärsverksamheten
- 12 Granskningsförfarande
- 13 Antikorrupcion
- 13 Etiska Regler
- 14 Granskningsförfarande

16 Social Hållbarhet

- 17 Mänskliga rättigheter
- 17 Granskningsförfarande
- 18 Likabehandling och jämställdhet
- 19 Sociala förhållande och personal
- 19 Granskningsförfarande
- 20 Arbetsmiljö

22 Ekologisk Hållbarhet

- 23 Granskningsförfarande
- 25 Sammanställning JSB:s klimatgasutsläpp 2025
- 28 Engagemang



“
Som byggföretag är vi med och formar de miljöer där människor ska bo, arbeta och leva under lång tid framöver.
”

HÅLLBART BYGGGANDE, IDAG OCH IMORGON

Som byggföretag är vi med och formar de miljöer där människor ska bo, arbeta och leva under lång tid framöver. Det innebär ett ansvar som sträcker sig långt bortom själva byggprocessen. För oss på JSB Construction handlar hållbarhet därför om att fatta kloka beslut idag som också håller över tid.

Under 2025 har vi tagit flera viktiga steg för att stärka och strukturera vårt hållbarhetsarbete. Bland annat har vi genomfört en dubbel väsentlighetsanalys, etablerat ett hållbarhetsråd och fortsatt utveckla våra klimat- och miljömål. Arbetet hjälper oss att tydligare prioritera de frågor där vi har störst påverkan och där vi kan göra verklig skillnad.

Hållbarhet handlar dock inte bara om klimat och miljö. Det handlar lika mycket om människor – om trygga arbetsplatser, god affärsetik och långsiktiga relationer med kunder, leverantörer och samarbetspartners.

Jag är stolt över det engagemang som finns i organisationen och över det arbete som görs varje dag i våra projekt runt om i landet. Tillsammans fortsätter vi utveckla vårt sätt att bygga – med kvalitet, ansvar och framtiden i fokus.

Pether Fredholm
VD JSB Construction

VÄGEN MOT EN HÅLLBAR FRAMTID

Hållbara affärer och samhällsbyggande ansvar

På JSB ser vi hållbarhet som en central del av vår verksamhet och affärsstrategi. Som aktör i byggbranschen är vi medvetna om den betydande påverkan vår sektor har på miljön och samhället. Vi strävar efter att vara en föregångare i arbetet för en hållbar byggnation. Vårt hållbarhetsarbete genomsyrar hela vår verksamhet, från projektplanering och byggmetoder till materialval och långsiktig förvaltning.

Som samhällsbyggare tar vi vårt ansvar och bygger hus som ska användas i upp till hundra år och ha en positiv påverkan på samhället under sin livstid. Hållbarhet omfattar utöver miljö- och klimatpåverkan också balanserad ekonomisk tillväxt, god affärsetik, rättvis behandling och en trygg arbetsmiljö. Vi samarbetar med våra kunder, leverantörer och partners för att säkerställa att hållbarhetsaspekter beaktas i varje steg av byggprocessen.

Vårt engagemang för hållbarhet återspeglas även i vårt arbete för att uppnå FN:s globala mål för hållbar utveckling. Genom att ständigt förbättra våra processer och projekt lever vi upp till vår vision om att vara en ledande aktör för hållbar byggnation och aktivt bidra till en hållbar framtid för byggbranschen och samhället i stort.

Under 2025 tillsatte vi på JSB ett hållbarhetsråd med uppdrag att hålla framdrift i hållbarhetsfrågorna.

Under 2025 har JSB arbetat med att ta fram en övergripande hållbarhetspolicy, se sida 10. Policyn antogs av styrelsen i början av januari 2026 och utgör grunden för vårt hållbarhetsarbete framöver.

Vi har under 2025 arbetat vidare med strategier, mål och nyckeltal bla antogs nya klimat- och miljömål i december 2025.



DE GLOBALA MÅLEN

FNs 17 globala mål för hållbar utveckling, antagna 2015, utgör en viktig riktlinje för vårt hållbarhetsarbete. Målen syftar till att skapa en fredlig och hållbar värld. JSB har identifierat åtta av dessa mål som särskilt viktiga för vårt arbete. Genom att integrera dessa mål i vår strategi strävar vi efter att minska negativ miljöpåverkan och samtidigt skapa långsiktigt värde för våra kunder, samarbetspartners och samhället i stort.

EKONOMISK HÅLLBARHET



SOCIAL HÅLLBARHET



EKOLOGISK HÅLLBARHET



VI BYGGER FÖR FLER.

MISSION

Våra hus ska bygga ett
Sverige där alla kan bo,
jobba och leva.

VÅRA VÄRDERINGAR



UTMANARE

Våga utmana och ha modet att vara öppen
för nya idéer, vägar och möjligheter.



ENGAGEMANG

Var påläst, dela med dig av kunskap
och erfarenheter – och håll det du
lovar.



OMTANKE

Var med och skapa trygga, säkra och
inkluderande arbetsplatser, bidra till
människors utveckling och främja ett
hållbart tänkande.

VÅRA POLICYS

I det interna arbetet har JSB flera policys som ligger till grund för hållbarhetsarbetet.



Etiska Regler



Inköpspolicy



Policy för
visselblåsning



Integritetspolicy



Diskriminerings-
policy



Arbetsmiljöpolicy



Personalpolicy



Alkohol- & drogpolicy



Klimat- & miljöpolicy



Hållbarhetspolicy



Kvalitetspolicy

Flera av våra policys återfinns i sin helhet på vår hemsida: www.jsb.se

ORGANISATION OCH RAPPORTERING

Hållbarhetsarbetet är en central del av JSBs ledningssystem och vi har tydligt definierat ansvarsfördelning på alla nivåer inom företaget. Styrelsen har det yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet. Koncernledning och medarbetare hanterar de operativa aspekterna. Målen för hållbarhet fastställs på ledningsnivå och följs upp genom handlingsplaner och nyckelindikatorer.

Ur ett hållbarhetsperspektiv har vi identifierat företagets viktigaste intressenter:





EFTERLEVNAD AV EU:S DIREKTIV OCH FRÄMJANDE AV TRANSPARENS

Vi är fast övertygande om att integrering av väsentliga hållbarhetsfrågor i vår affärsstrategi samt ökad kompetens inom hållbarhetsområdet ger oss möjlighet att möta framtida utmaningar samtidigt som nya affärsmöjligheter skapas.

JSB omfattas för tillfället inte av kraven i EUs direktiv om företags hållbarhetsrapportering, CSRD.

För att utveckla underlag för den framtida rapporteringen och för att visa på proaktivt hållbarhetsarbetet genomförde JSB-koncernen under våren 2025 en dubbel väsentlighetsanalys i linje med direktivet. Analysen syftar till att identifiera koncernens viktigaste hållbarhetsfrågor och ge värdefulla insikter för att utveckla strategier, affärsmodeller och långsiktigt värdeskapande.

I den dubbla väsentlighetsanalysen bedöms vilka hållbarhetsfrågor företaget såväl påverkar som påverkas av.

Analysen har inkluderat koncernens egen verksamhet och hela värdekedjan, såväl tidigare som senare led.

Väsentlighetsanalysen kommer årligen att ses över för att säkerställa att den förblir relevant och uppdaterad i förhållande till förändringar i verksamheten och omvärlden.

PROCESS FÖR DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

1. KARTLÄGGNING AV VÄRDEKEDJAN

För att kunna förstå hur JSB såväl påverkar som påverkas av olika hållbarhetsfrågor, är det avgörande att först få en klar överblick över värdekedjan, både uppströms och nedströms. JSB:s värdekedja har kartlagts och djupintervjuer har genomförts med representanter från olika delar av värdekedjan.

2. JSB:S PÅVERKAN PÅ HÅLLBARHETSFRÅGORNA

Utifrån kartläggningen av värdekedjan har externa hållbarhetsstrategier tillsammans med en intern projektgrupp på JSB genomfört en analys och bedömning av JSB:s påverkan på samhälle, miljö och klimat. Bedömningen utgick från de tio hållbarhetsämnena som finns definierade i EU:s standard för hållbarhetsrapportering, ESRS. Dessa tio ämnen är i sin tur uppdelade i 36 underämnena, som vart och ett har bedömts.

3. HÅLLBARHETSFRÅGORNAS FINANSIELLA PÅVERKAN PÅ JSB

Risker och möjligheter, kopplade till 36 underämnena värderades och prioriterades ur ett finansiellt perspektiv. Detta gjordes under en workshop med nyckelpersoner från JSB.

4. BESLUT OM TRÖSKELVÄRDE

Den interna projektgruppen på JSB beslutade därefter om tröskelvärde för väsentlig påverkan.

5. VALIDERING OCH GODKÄNNANDE

Resultatet från den dubbla väsentlighetsanalysen, dvs JSB:s väsentliga hållbarhetsområden har validerats genom att slutrapporten presenterats för och godkänns av JSB:s ledning och styrelse.



JSB-KONCERNENS **VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR**

BOLAGSSTYRNING

Ansvarsfullt företagande

- Företagskultur
- Skydd för visseblåsare
- Korruption och mutor

SOCIALT ANSVAR

Den egna arbetskraften

- Arbetsvillkor
- Likabehandling
- Hälsa och Säkerhet

Arbetsstagare i värdekedjan

- Arbetsvillkor
- Andra arbetsrelaterade rättigheter

MILJÖMÄSSIGT ANSVAR

Klimatförändringar

- Anpassning till klimatförändringar
- Begränsning av klimatförändringar
- Energi

Biologisk mångfald och ekosystem

- Direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald
- Konsekvenser för ekosystems omfattning och tillstånd.

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

- Resursinflöden, inklusive resursanvändning
- Avfall

HÅLLBARHETSPOLICY

- JSB strävar efter att skapa långsiktigt värde genom ett fokus på hållbara affärer. För oss innebär hållbara affärer ett helhetsgrepp som omfattar att minska miljöpåverkan, främja social hållbarhet och samtidigt säkerställa ekonomisk bärkraft. Det är genom att integrera dessa delar i vår verksamhet som vi bidrar till ett mer hållbart samhälle och samtidigt stärker vår affär.
- Våra attityder och handlingar vägleds av ett antal grundläggande principer FN:s Global Compacts tio principer som rör mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. Vi stödjer också FN:s 17 globala hållbarhetsmål, som utgör världens gemensamma agenda. Vårt bidrag fokuseras där vi har störst möjlighet att göra verklig skillnad.
- Vårt arbete med samhällsansvar och hållbarhet vilar på en stabil grund i gällande lagstiftning, internationellt erkända ramverk, vår företagsstrategi och vår riskprofil.
- Vi har certifierat vår verksamhet enligt standarder ISO 9001:2015 kvalitet, ISO 14001:2015 miljö och ISO 45001:2018 arbetsmiljö, ett sätt att bevisa vårt hållbarhetsarbete.
- Vi arbetar aktivt för att förstärka de positiva effekterna av vår verksamhet, samtidigt som vi identifierar, begränsar och eliminerar negativa konsekvenser.
- Innovation är en viktig del av vårt hållbarhetsarbete – vi främjar utveckling av nya processer, produkter och affärsmodeller som bidrar till en mer hållbar framtid.
- JSB arbetar systematiskt med att identifiera och hantera risker och möjligheter kopplade till hållbarhet. Vi ställer tydliga krav på våra leverantörer och samarbetspartners för att säkerställa att miljömässiga, sociala och ekonomiska affärsaktiviteter upprätthålls i hela värdekedjan.
- Kommunikation en viktig del av hållbarhetsarbetet. Vi strävar efter att vara transparenta och tydliga i hur vi kommunicerar. Genom att visa vad vi faktiskt gör – och vilken effekt det har – bygger vi förtroende och driver förändring.
- För att säkerställa att vi fokuserar på rätt frågor genomför vi årligen en uppdatering av vår dubbla väsentlighetsanalys. Denna analys hjälper oss att identifiera vilka hållbarhetsfrågor som är viktigast för våra intressenter och som samtidigt har störst påverkan på vår verksamhet. Utifrån analysen sätter vi tydliga och mätbara mål inom prioriterade områden.



EKONOMISK HÅLLBARHET

Ekonomisk hållbarhet avser företagets bolagsstyrning. JSB arbetar för att ha en ekonomisk och finansiell utveckling som säkerställer stabilitet, tillväxt, investeringar och som utvecklar verksamheten.

INTEGRERING AV HÅLLBARHET I AFFÄRSVERKSAMHETEN

Hållbarhet är en integrerad del av JSBs affärsverksamhet och strategi. Vi arbetar för att inte bara uppnå våra egna hållbarhetsmål utan även bistå våra kunder och partners att nå sina. Genom att införa hållbara metoder och principer i hela vår värdekedja, från projektering till färdigställande, skapar vi långsiktigt värde och minskar vår miljöpåverkan. Detta inkluderar även att vi sätter människors välmående i centrum och främjar socialt och ekonomiskt ansvarstagande genom alla våra projekt. Kravbilden i förfrågningsunderlagen från våra kunder gällande hållbarhet är fortsatt hög, framförallt inom klimat- och miljö.

GRANSKNINGSFÖRFARANDE

Företagskultur

JSBs värderingar – Utmanare, Engagemang och Omtanke – är ledstjärnor för hur vi arbetar och agerar på alla nivåer i företaget. Vi vågar ifrågasätta, utmana traditionella arbetsmetoder och skapa nya vägar för hållbar utveckling. Vårt engagemang märks i vårt arbete för att ständigt utveckla våra processer, förbättra vår arbetsmiljö och bidra till en hållbar byggbransch. Vi bryr oss om våra medarbetare, kunder och övriga intressenter, genom omtanke skapar vi en trygg arbetsplats och främjar en inkluderande kultur där varje individ får möjlighet att växa.

Lagar och regler

Utvärdering av lagar och regler sker kontinuerligt av respektive ansvarig inom miljö, kvalitet, arbetsmiljö, HR, ekonomi och produktion. Vi har ett strukturerat och systematiskt sätt att arbeta med lagbevakning och lagefterlevnad. Information och genomgångar görs löpande i organisationen. JSB deltar i olika branschgrupper, bland annat inom Byggföretagen, där lagar och krav informeras. JSB prenumererar på extern lagbevakning via Rambol, särskilt utformat för byggföretag, innehållande områden som kvalitet, miljö, arbetsmiljö, BBR, PBL samt lämpliga underentreprenörer, exempelvis för rivning och sanering. Vid den årliga ledningens genomgång behandlas förändringar i lagar.

Antal byggprojekt där verksamhetsrevisioner genomförts:

2024

- Interna revisioner: 24
- Externa revisioner: 18

2025

- Interna revisioner: 18
- Externa revisioner: 14

Affärssystem

Ett produktions- och ledningssystem i samverkan med en organisationsstruktur och kompetensbas ger förutsättningar för en kostnadseffektiv verksamhet med god intjäningsförmåga. Lönsamhet, produktivitet, omkostnader och kassaflöde är centrala faktorer. Under 2025 har arbete pågått för att förbättra och säkerställa företagets affärssystem, med ett påbörjat systembyte som fortsätter in i 2026. Detta är en del av vår digitaliseringsprocess. Vi har också under 2025 börjat utforska AI:s möjligheter för oss som byggföretag. Vi kommer fortsätta arbetet under 2026 med att testa stödjande AI-system som en hjälp att kvalitetssäkra och riskeliminera våra processer.

Nöjda kunder

Vi ska leverera bra produkter och tjänster från början till slut. För oss är det därför viktigt att våra kunder är lika nöjda under hela ansvarstiden som under produktion och slutbesiktning. Vi är stolta över vårt goda NKI-resultat.

ISO-certifieringar

Våra ISO-certifieringar inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö är ett kvitto på att vårt verksamhetsledningssystem uppfyller internationell standard och granskas årligen av extern part. Vi får också möjlighet till extern granskning genom exempelvis kundrevisioner, Arbetsmiljöverket och byggbranschens parter.



CERTIFIERAD
ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
Ledningssystem för kvalitet,
miljö och arbetsmiljö



JSBs verksamhetsledningssystem är sedan mars 2012 tredjepartscertifierad av RISE gentemot kraven i ISO: 9001:2015 för kvalitet, ISO 14001:2015 för miljö samt ISO 45001:2018 för arbetsmiljö.

Utfall ISO-revision 2025:

Vid den externa revisionen som genomfördes på 6 byggprojekt samt 4 kontor framkom 10 mindre avvikelser samt 11 förbättringsförslag.

ANTI KORRUPTION

JSB, medarbetare och samarbetspartners skall gå att lita på, med en etisk kompass som alltid skall peka rätt, ett företag som bidrar till ett bra samhälle, som motverkar korruption och muta.

ETISKA REGLER

JSB har högt ställda etiska regler. Det förväntas och krävs att alla i företaget följer dessa etiska regler. Alla i JSB skall ha tagit del av våra etiska regler.

- Vi skall handla och uppträda på ett sådant sätt att företaget utgör en respekterad del av näringslivet såväl lokalt som nationellt.
- Vi skall uppfylla samhällets förväntningar på en bra organisation, bl.a. avseende kvalitet, miljö och arbetsmiljö.
- Vi skall uppfylla samhällets förväntningar på efterlevnad av regler, lagar och normer.
- Vi skall sträva efter att vara en attraktiv arbetsplats som skapar långsiktiga värden för anställda, kunder och samhälle.
- Vi skall agera för sund konkurrens vid anbud, upphandling och inköp samt motverka otillbörlig påverkan, mutor, prissamverkan, karteller, missbruk av marknadsdominans och olika typer av manipulation av anbud med syfte att snedvrider konkurrensen.
- Vi skall föra korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner samt motverka svartarbete, övrig ekonomisk brottslighet och påverkan från illegal verksamhet.
- Vi skall agera korrekt och inte bjuda på, eller anordna resor, ge gåvor eller andra tjänster eller förmåner som inte kan granskas och redovisas öppet. Detta förhållningssätt gäller även vid mottagande av ovanstående.
- Vi skall i förhållandet till kund och leverantör tydliggöra att principerna i denna policy ömsesidigt ska tillämpas. Ingångna avtal ska följas och tillämpas korrekt. Vi skall vidare utföra uppdrag fackmässigt samt följa beslut från ARN (Allmänna reklamationsnämnden) eller beslut i domstol.
- Vi skall följa Byggföretagens uppförandekod. Koden innebär att vi som medlemsföretag i Byggföretagen och våra medarbetare i företaget ska följa lagar och föreskrifter samt verka för sund konkurrens och tidsenliga relationer såväl inom företaget som i förhållande till kunder och leverantörer.
- Om du misstänker att det finns risk för allvarliga missförhållanden på grund av att någon inte följer JSBs etiska regler, är du skyldig att rapportera detta till HR-chefen eller VD. Lämpliga åtgärder skall omedelbart vidtas. Den som rapporterar får inte utsättas för repressalier.



GRANSKNINGSFÖRFARANDE

Etik och moral

JSB har högt fastställda etiska regler som det förväntas och krävs att alla i företaget följer. Våra medarbetare skall ta avstånd från allt som inte är förenligt med reglerna. Det gäller hela vår verksamhet och våra relationer internt som externt, vår affärsetik såväl som vår roll i samhället i stort. Vid nyanställning undertecknar individen att denna tagit del av och stödjer företagets etiska regler.

JSB ansluter till och har undertecknat branschens Uppförandekod upprättad av Byggföretagen. JSB följer också Institutet Mot Mutors näringslivskod.

Vi ska bedriva våra affärer på ett affärsmässigt sätt, med ordning och reda samt i enlighet med våra värdeord och policys. För att upprätthålla detta har vi en visselblåsarfunktion tillgänglig på vår hemsida.

Skydd för visselblåsare

JSB strävar efter att ha ett öppet företagsklimat med hög affärsetik. Våra medarbetare, kunder och leverantörer är våra viktigaste källor till insikt om eventuella brister som måste rättas till.

Den som misstänker ett missförhållande som strider mot lag eller som det kan finnas ett allmänintresse av att det kommer fram, har möjlighet att komma till tals anonymt med ett skydd mot repressalier via vår visselblåsarfunktion, som uppfyller visselblåsarlagen.

Inköp - arbetstagare i värdekedjan

Vi på JSB bryr oss om både människor och miljön. Det är viktigt för oss att våra leverantörer lever upp till samma krav som vi ställer på oss själva. Vi bygger varaktiga relationer som är till ömsesidig nytta och glädje för alla parter. Vi utgår från gemensamma värderingar och förväntningar på hur vi ska uppträda och gör affärer med integritet och transparens. JSB har tagit fram en uppförandekod för leverantörer och UE. Leverantörer och UE ska följa JSBs ordnings- och skyddsregler, arbeta aktivt för att minimera miljöpåverkan, stå upp för mänskliga rättigheter, betala skatt, betala sina anställda skälig lön, följa arbetstids- och semesterlagen samt driva en affärsverksamhet med hög etik och moral. På våra byggen ska det alltid löna sig att göra rätt.

JSB arbetar aktivt för att vara ett föredöme och en god företrädare i hållbarhetsfrågor som rör vår bransch. Vi engagerar oss tillsammans med andra byggföretag i Sverige i viktiga frågor som schyssta arbetsvillkor, säker arbetsmiljö och sund konkurrens.

Sedan 2023 har JSB aktivt arbetat med branschens ID06- bolagsdeklaration, med kravet att samtliga entreprenader ska kopplas till bolagsdeklarationen. Vi utbildar internt, bidrar aktivt i branschforum för att öka vår kompetens, dela erfarenheter och bidrar i olika branschinsatser som exempelvis pilotprojekt inom sund konkurrens.

Vi arbetar strukturerat med bedömning av nya leverantörer och samarbetspartners enligt JSBs Leverantörsbedömning. Här kontrolleras ekonomi, hållbarhetsarbete, kollektivavtal och rättvisa villkor. Varje leverantör kvitterar godkännande av JSBs Uppförandekod för Leverantörer. På vårt interna slutmöte vid uppföljning av avslutade entreprenader görs en leverantörsutvärdering. Leverantörsutvärdering utförts även årligen på strategiska leverantörer.

JSBs uppförandekod för leverantörer återfinns som del i våra inköphandlingar vid inköp. För att kvalitetssäkra inköp av underentreprenörer och bemanningsföretag godkänner JSB endast upphandling i två led.



Antal utförda leverantörsutvärderingar strategiska leverantörer:

2024: 28
2025: 16

NKI/NÖJD KUNDINDEX

Utfall 2024: 85

Mål 2025: >80

Utfall 2025: 90



EBIT ÖVER EN KONJUNKTURCYKEL

Utfall 2024: -0,5%

Mål 2025: >=3%

Utfall 2025: 0,8%

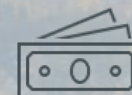


SOLIDITET

Utfall 2024: 19%

Mål 2025: >=30%

Utfall 2025: 20%



OMSÄTTNING

Utfall 2024: 2 545 mnkr

Mål 2025: 2 366 mnkr

Utfall 2025: 2 137 mnkr



ENTREPRENADER REGISTRERADE TILL BOLAGSDEKLARATIONEN

Utfall 2024: 95%

Mål 2025: 100%

Utfall 2025: 100%





SOCIAL HÅLLBARHET

Social hållbarhet handlar om människorna i och omkring vår verksamhet. På JSB arbetar vi aktivt för en trygg, inkluderande och utvecklande arbetsmiljö där alla behandlas med respekt och ges möjlighet att utvecklas.





MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

JSB står upp för individers lika värde oavsett kön, sexualitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionshinder eller ålder. Hos oss ska alla känna sig välkomna. Vi arbetar för ett inkluderande, öppet och tolerant förhållningssätt inom företaget. JSB har nolltolerans gällande alla former av diskriminering, sexuella trakasserier samt kränkande särbehandling. Vi ser en styrka i mångfald som JSB vill ta tillvara på. För att kunna utvecklas måste vi rekrytera både fler och bredare. Vi följer och efterlever FN:s ramverk för företag och mänskliga rättigheter.

“

JSB står upp för individers lika värde oavsett kön, sexualitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionshinder eller ålder. Hos oss ska alla känna sig välkomna. “

GRANSKNINGSFÖRFARANDE

Diskriminering

Vårt mål är att det aldrig ska förekomma någon form av kränkande särbehandling eller diskriminering i företaget. Om ärende skulle inkomma har JSB väl utarbetade arbetssätt och rutiner att följa vid rapportering och utredning. Vid missförhållanden eller klagomål skall våra anställda i första hand rapportera direkt till närmsta chef eller HR-avdelningen, muntligt eller via fysiskt möte. Om man känner att man inte kan rapportera till någon av dessa kan vår visselblåsarfunktion användas, för att göra en anmälan anonymt, se mer under avsnittet Antikorrupktion.

Varje nyanställd får vid introduktionen ta del av företagets diskrimineringspolicy.

Leverantörskedjor

Vid leverantörsbedömning och leverantörsutvärdering finns kontroller som berör mänskliga rättigheter. Se mer under avsnittet Antikorrupktion.



LIKA BEHANDLING OCH JÄMSTÄLLDHET

Likt branschen i stort har JSB en låg andel kvinnor bland våra yrkesarbetare och förhållandevis låg andel kvinnor bland tjänstemän i produktionen. Styrelsens ledamöter är i dagsläget endast män och på ledningsnivå är andelen kvinnor förhållandevis även låg. Detta är en stor utmaning för såväl branschen som för oss som företag.

Vår strävan är att få så jämn könsfördelning som möjligt vilket gör att vi vid anställnings-tillfällen väljer den person som utjämnar skillnaderna om kompetens i övrigt är lika. Genomsnittligt antal anställda i koncernen för 2025 uppgick till 330 personer varav 23 kvinnor.

Företaget uppmuntrar till föräldrars lika ansvar när det gäller omvårdnad om barn samt att föräldrarna planerar utifrån ett jämställdhetsperspektiv och fördelar de dagar som kräver frånvaro från arbetet lika.

JSB gör en årlig lönekartläggning av lika och likvärdiga befattningar för att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor.

JSB har en Jämställdhetsplan som granskas varje år.

JSB erbjuder praktikplatser för LIA-studenter, lärlingar och skolelever för ökad mångfald samt inflöde av ny arbetskraft i företaget.

KVINNOR I FÖRETAGET

Utfall 2024: 7%

Mål 2025: 15%

Utfall 2025: 7%



VÅRD AV BARN

Män: 0,54%

Kvinnor: 0,05%



FÖRÄLDRALEDIGHETSDAGAR

Män: 1,77%

Kvinnor: 0,3%



ANTAL LIA (PRAKTIK TJM) SAMT APL (PRAKTIK YA)

2024: 16

2025: 11



ANTAL LIA OCH APL SOM FÅTT FORTSATT ANSTÄLLNING EFTER PRAKTIK

2024: 2

2025: 4



ANTAL ANSTÄLLDA LÄRLINGAR TOTALT

2024: 25

2025: 15



**MEDELÅLDER:
43 ÅR**



SOCIALA FÖRHÅLLANDE OCH PERSONAL

JSB är ett företag som förespråkar inkludering och sätter människan i fokus. Våra medarbetare är vår största tillgång därför lägger vi stort fokus på vår personals trivsel, hälsa och arbetsmiljö.

“

*Inom JSB Academy skapar vi utvecklings-
möjligheter som tillgodoser både företagets
behov av kompetens och den enskilda
medarbetarens behov av utveckling.*

“

GRANSKNINGSFÖRFARANDE

Kompetensutveckling och ledarskap

För att stödja och utveckla kompetens och ledarskap investerar vi resurser i vår egen skola- JSB Academy. Inom JSB Academy skapar vi utvecklingsmöjligheter som tillgodoser både företagets behov av kompetens och den enskilda medarbetarens behov av utveckling.

JSB Academy tillhandahåller obligatoriska utbildningar samt andra kompetenshöjande aktiviteter.

Under 2025 har bland annat kompetensutvecklingsinsatser inom interna systemstöd, ledarskap, ekonomi, inköp och arbetsmiljö genomförts.

Alla chefer ansvarar för att ambitionssamtal genomförs årligen för att kartlägga trivsel, hälsa, prestation, målsättningar samt utvecklingsbehov för varje enskild medarbetare.



ARBETSMILJÖ

Arbetsmiljö – Vår högsta prioritet

På JSB är arbetsmiljö och säkerhet en självklar prioritet. Vår nollvision är tydlig: ingen ska drabbas av olyckor eller ohälsa på våra arbetsplatser. Genom systematiskt arbete, digitala lösningar och ett starkt engagemang från våra medarbetare skapar vi trygga och hållbara arbetsplatser.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Vi arbetar strukturerat i alla processer och följer upp arbetsmiljöarbetet regelbundet. Våra rutiner är väl etablerade och kompletteras med digitala verktyg för ökad effektivitet och transparens.

Vi samarbetar aktivt med branschen genom nätverk som Håll Nollan, BUC, ID06, BYN och Galaxen, vilket stärker vårt arbete och bidrar till en säkrare byggsektor.

Digitalisering och riskhantering

Sedan 1 januari 2025 rapporterar vi riskobservationer via BIA-systemet. Syftet är att upptäcka risker i ett tidigt skede och därmed minska risken för olyckor och ohälsa.

Från 1 oktober 2025 genomförs alla skyddsronder i BIA-systemet på byggarbetsplatser, kontor, i byggservicebilar och förråd. Även interna revisioner och brandskyddskontroller hanteras digitalt.

Samverkan och medarbetarengagemang

Det är mycket viktigt att alla medarbetare och samarbetspartners tar ett personligt ansvar och deltar i vårt arbetsmiljöarbete. Genom samverkan och engagemang skapar vi de bästa förutsättningarna för att nå vår nollvision. Våra skyddsombud är en central del av vårt arbetsmiljöarbete. De deltar aktivt i skyddsronder som sker var fjortonde dag med hjälp av digitala verktyg.

Vi arrangerar skyddsombudsdagar årligen för kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte. JSB har även en arbetsmiljöspecialist som arbetar heltid med arbetsmiljöfrågor.

Arbetsmiljökommitté

JSB har en arbetsmiljökommitté som träffas tre gånger per år. Kommittén består av representanter från ledning, tjänstemän, kollektivanställda samt fackliga företrädare såsom skyddsombud och MB-ledamöter. Syftet är att följa upp arbetsmiljöarbetet, dela erfarenheter och proaktivt driva förbättringar tillsammans.

Fokusområden och initiativ

Under 2025 har vi haft särskilt fokus på fallrisker, byggnadsställningar och bygghissar. Vi har tagit fram en handbok: "Mottagning och kontroll av byggnadsställningar, väderskydd och bygghissar" – ett praktiskt stöd för våra medarbetare.

Vi har också genomfört en arbetsmiljövecka med temat riskobservationer och arbete på höjd.

Branschgemensamma insatser

JSB deltar i Byggföretagens initiativ för fysiska arbetsplatskontroller. Under 2025 har vi genomfört fem digitala kontroller och fyra fysiska besök i samarbete med Moxxy ID. Syftet är att identifiera brister och skapa ett index för arbetsmiljö och säkerhet.

ANTAL RAPPORTERADE TILLBUD

Utfall 2024: 68

Mål 2025: 300

Utfall 2025: 74



ANTAL RAPPORTERADE ALLVARLIGA OLYCKOR

2024: 4

2025: 4





Attraktiv arbetsgivare

Under året har vi fortsatt arbetet med att stärka företagets kultur genom våra värdeord, Utmanare, Engagemang och Omtanke, där vi haft fokus på att i den dagliga verksamheten definiera, visualisera och koppla goda exempel och handlingar till värdeorden. Vi använder aktivt externa samt interna kanaler för social media där vi sprider information samt lyfter goda exempel och aktiviteter kopplat till värdeorden för en fortsatt god företagskultur.

En god arbetsmiljö handlar också om att trivas på jobbet och att värna om gott arbetsklimat. JSBs årliga medarbetarundersökning visar på hög trivsel, gott samarbete, samt utvecklande och stimulerande arbete. Undersökningens resultat har analyserats per avdelningsnivå och utifrån de centrala frågor som lyfts i enkäterna har handlingsplaner med utvecklingsinriktade aktiviteter tagits fram tillsammans med medarbetarna under hösten 2025.

För fjärde året i rad utnämndes JSB till ett karriärföretag av Karriärföretagen. Karriärföretag är en utmärkelse för arbetsgivare som erbjuder unika karriär- och utvecklingsmöjligheter både för studenter och för de som redan har arbetat i några år.

Hälsa och välmående

JSB vill främja fysiskt välmående och erbjuder bland annat ett friskvårdsbidrag. Vi har avtal med företagshälsovård för bl.a. rehabiliteringsinsatser, årliga hälsoundersökningar, rådgivning samt utbildningsaktiviteter.

Samhällsengagemang

JSB strävar efter att bidra till ett hållbart och inkluderande samhälle och engagerar sig därför i ett antal samhällsinitiativ med särskilt fokus på barn och unga. Inom ramen för vårt långsiktiga hållbarhetsarbete prioriterar vi insatser som främjar en positiv utveckling i de lokalsamhällen där vi verkar.

Under året har vi bland annat lämnat stöd till Asarums IF, en förening med omfattande barn- och ungdomsverksamhet. Vi har även stöttat Södertälje Basketklubb, som är välkänd för sitt betydande arbete med barn och ungdomar. Därutöver har vi bidragit till Hitta Ut i Karlshamn, en förening som främjar fysisk aktivitet och rörelse för människor i alla åldrar. Detta är ett urval av lokal- och regionala föreningar som vi valt att stötta under året. Genom dessa initiativ vill vi stärka det lokala föreningslivet och skapa förutsättningar för ett långsiktigt hållbart samhälle.

eNPS (EMPLOYEE NET PROMOTER SCORE)

Utfall 2024: 4,7

Mål 2025: 5

Utfall 2025: 4,5



DELTAGANDE I MEDARBETAR-UNDERSÖKNING

Utfall 2024: 81%

Mål 2025: 100%

Utfall 2025: 78%



SJUKFRÅNVARO

2024: 2%

2025: 1,7%



PERSONALOMSÄTTNING

2024: 16%*

2025: 17%*



ANTAL ANSTÄLLDA (TOTALT GENOMSNITT)

2024: 361

2025: 327



NYTTJANDE AV FRISKVÅRDSBIDRAG

2024: 50%

2025: 62%



*Varav 13 % (7%, 2024) har slutat på egen begäran. Övrig % avser strukturella förändringar.



EKOLOGISK HÅLLBARHET

Bygg- och fastighetssektorn står för en betydande del av Sveriges miljöpåverkan. Det innebär att JSB som större aktör har stor möjlighet att påverka och minska negativa faktorer. Vi engagerar oss och deltar aktivt i olika nätverk samt lokala initiativ som bygger kunskap och kompetens. Hur vi på JSB arbetar med att minska vår klimatpåverkan har sin grund i vår Hållbarhetspolicy samt Klimat- och miljöpolicy.



GRANSKNINGSFÖRFARANDE

Miljövänliga val

Osäkerheten kring tillgången på traditionell cement de senaste åren har lett till stor kreativitet i branschen. Restprodukter från stålindustrin går att använda i stället för cement som bindemedel i betong. JSB:s leverantörer kan nu erbjuda en grön betong baserad på flygaska. Det ger en betong med samma hållfasthet som tidigare men med lägre klimatpåverkan. Förutom att byta ut innehållet i betongen arbetar JSB med att minska betonganvändningen genom förändringar i konstruktioner. I tidigt skede, före projektering och byggprocess, stödjer vi byggherrar och projektörer i val av material, byggsystem och energilösningar. I genomförande och byggprocessen har vi störst möjlighet till direkt påverkan. Inom Affärsområdet JSB bostad har vi genom materialval i våra konceptus minskat klimatpåverkan avsevärt genom grön betong och trästomme, se bild nedan. Under 2024 genomfördes klimatberäkningar på våra konceptus samt en första klimatberäkning baserad på kundkrav. Detta arbete har fortsatt och intensifierats under 2025.

Miljöpåverkan i produktion

Vi arbetar systematiskt med minskning av miljöpåverkan genom avfallshantering, transporter, arbetsplatslogistik, inköp, energianvändning, materialval och byggsystem. Under 2023 tog vi beslut om energibodar på samtliga nyetablerade byggarbetsplatser. Tillsammans med vår ramavtalspartner Cramo pågick under 2025 mätning av en byggarbetsplats energiförbrukning. Målet är en framtida standard för "JSB Energietablering". Utfallet av denna byggarbetsplatsmätning är ännu inte analyserad då projektet fortlöper under 2026 men iakttagelser har gjorts som kommer bidra till hur JSB kommer utforma och planera för energieffektivisering i kommande projekt.

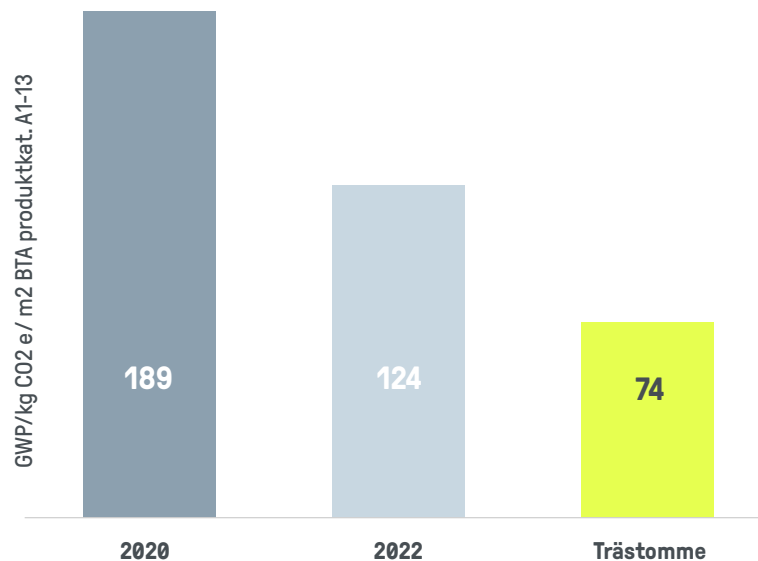
Där vi producerar standardiserade konceptus och prefabricerade byggnader ser vi signifikant lägre spill och avfallspåverkan till följd av vår verksamhet. Vårt systematiserade arbetssätt i genomförandefasen ger goda förutsättningar till miljöcertifierade hus med bra energiprestanda och mindre negativ miljöpåverkan. JSBs konceptbostäder uppfyller kraven för certifiering i Miljöbyggnad 3.2 nivå silver och Svanen version 3. JSB arbetar med miljöcertifieringar både efter kundkrav och i egenutvecklade projekt och har stor erfarenhet inom både Miljöbyggnad och Svanen. Under året har vi påbörjat arbetet med att screena konceptusen mot kraven i den nya versionen av Miljöbyggnad v4.1 och detta arbete kommer fortsätta under 2026.

För att säkerställa styrning och uppföljning av miljöarbetet i våra projekt, inkluderar projektplanen kvalitets- och miljöplan som anger specifika projektmål och beskriver hur JSB

övergripande styr kvalitets- och miljöarbetet. Viktiga kontrollpunkter inom miljö integreras i projektets kontrollprogram.

Vid inköp och upphandling av underentreprenörer (UE) och leverantörer används verksamhetsledningssystemets mallar för godkännande av leverantörer samt vid förfrågan och avtal. JSB:s miljökrav är inarbetade i dessa processer. Innan UE får påbörja sitt arbete måste de lämna in en projektanpassad miljöplan, en riskanalys av sitt arbete och säkerhetsdatablad. Uppföljning av UE sker löpande genom bygg- och samordningsmöten. Arbetsberedningar utförs för olika delmoment i entreprenaden med hänsyn till miljöaspekter och risker.

Under projektets gång genomförs regelbundet skydds- och miljöronder för att kontrollera efterlevnad av arbetsmiljö- och miljökrav samt för att förebygga olyckor och tillbud. Vi har ett centralt digitalt system för rapportering av miljöincidenter i våra projekt. Slutdokumentation redovisas enligt kundkrav, såsom ex loggbok på inbyggda produkter och avfallsredovisning.



På JSB arbetar vi för att göra arbetsplatserna mer energieffektiva, till exempel genom välisolerade bodar, närvarostyrd belysning och LED-lampor. Beslut om energioptimering tas vid interna startmöten och utifrån kundkrav för respektive projekt.

JSB har sedan flera år tillbaka ett avtal med Karlshamns Energi AB och använder fossilfri och förnybar energi i våra projekt.

Vi lägger stor kraft på att bli så materialeffektiva som möjligt, med målet att öka återvinningsgraden och minska den totala avfallsvolymen, vilket är prioriterat ur både ett hållbarhetsmässigt och ekonomiskt perspektiv. På byggarbetsplatserna har JSB länge fokuserat på att öka avfallssorteringen, och många av våra projekt uppnår idag vårt sorteringsmål på 90 % med god marginal. Framgången beror bland annat på nationella avtal med två avfallsentreprenörer som hjälper oss med planering av avfallshantering samt utbildar och informerar vår personal. Avfallsstatistik presenteras i varje projekt varje kvartal och anslås på arbetsplatsen.

Vi strävar efter att erbjuda sunda och hälsosamma miljöer för alla som ska leva och arbeta i det vi bygger. Därför deltar vi aktivt i branschgemensamma initiativ för att fasa ut farliga ämnen och samarbetar med våra leverantörer. I ett proaktivt utfasningsarbete använder JSB huvudsakligen två system för produktval i våra projekt, BASTA och Byggvarubedömningen.

Transporter

God planering av inköp är en förutsättning för att minska antalet transporter till och från våra arbetsplatser. Därför sker planering i dialog med våra leverantörer och ett kontinuerligt arbete med förbättring av logistik för minskning av såväl belastning som utsläpp, transportplaner tas fram. Tillsammans med vår ramavtalspartner Cramo pågår ett pilotprojekt på en byggarbetsplats med Liftpool för samtliga entreprenörer.

JSB använder sig i möjligaste mån av samåkning mellan kontor och arbetsplats och möten som ej kräver fysisk närvaro sker digitalt. Under 2025 har vi sett över vår bilpolicy och utfört en analys av vår bilpark. Arbetet med minskning av CO₂-utsläpp har fortsatt under 2025 genom exempelvis högre grad av elbilar och laddningsmöjligheter. För att ytterligare sätta fokus på klimatgasutsläpp och kostnader för JSB's fordonsflotta har vi valt ett nytt leasingbolag och antagit nya klimatmål.

JSB har ambitioner inom flera områden, med särskilt fokus på att minska utsläpp av växthusgaser, minskad energianvändning och ökad avfallssortering. Följande KPI:er/mål nyttjas för att styra verksamheten i rätt riktning.

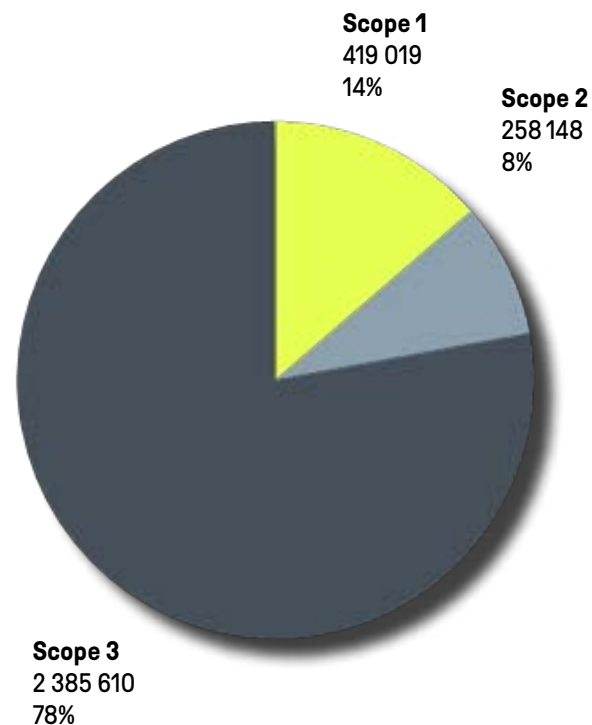




SAMMANSTÄLLNING JSB'S KLIMATGASUTSLÄPP

- Scope 1** Direkta klimatgasutsläpp från inköpt bränsle för egen förbrukning
- Scope 2** Indirekta klimatgasutsläpp från inköp av energi (el, värme, kyla och gas) för egen förbrukning
- Scope 3** Indirekta klimatgasutsläpp i värdekedjan uppströms respektive nedströms

Som stöd i sammanställningen på sida 26 har Byggföretagens Klimatberäkningsverktyg (version 2) nyttjats med dess ingående emissionsfaktorer. Insamling av data för rapportering av scope 1 och 2 följer nu samma metodik som för energikartläggning (EKL) som utfördes under 2025 där all använd energi samlades in. I värdena på scope 1 och 2 för 2025 har energi där JSB har rådighet över energivalet medtagits. I de delar där rådighet inte finns medtages klimatpåverkan under lämplig del i scope 3.



SCOPE 1 (tCO₂e)

2024: 300*

2025: 419



SCOPE 2 (tCO₂e)

2024: 150*

2025: 258



SCOPE 3 (tCO₂e)

2024: N/A

2025: 2 386



*Uppskattat riktvärde

Växthusgasutsläpp (identifierade)	Växthusgasutsläpp 2025 [kgCO2ekv]				Kommentarer
	Scope 1	Scope 2	Scope 3	Totalt	
Tjänsteresor	382 077	1 784	117 091	500 952	Leasade tjänstebilar, flygresor, tågresor och taxiresor. Rådata från leverantörer ligger till grund för beräkningen.
Arbetsfordon och maskiner	33 485	-	9 974	43 459	Köpt bränsle i projekt varav andelen förnybar bränsleenergi är 27%. Rådatamängder från en leverantör har sammanställts. Andelen förnybart är baserat på energiinnehåll.
Godstransporter	-	-	-	-	Utsläpp från transport av varor har ej beräknats.
Byggmaterial	-	-	2 186 293	2 186 293	Uppgifter från två strategiska materialleverantörer. Rådatamängder har använts där klimatfaktor funnits. Medelvärde har använts på övrigt. Viktiga materialposter som inte ingår i redovisningen är ex. - Prefab-stommar av stål och fabriksbetong - Fabriksbetong - Armeringsstål köpt direkt från tillverkare - Andra köp som gjorts utöver strategiska leverantörer ovan
El och fjärrvärme	-	256 363	71 975	328 339	- Rådata från avtalsleverantör av förnybar och ursprungsmärkt elenergi. Mängd: 3 204 282 kWh. - El från andra identifierade leverantörer från fakturor (ej ursprungsmärkt) Mängd: 78 651 kWh - Fjärrvärme från fakturor. Mängd: 606 955 kWh Elenergiförbrukningen baseras på de avtal där JSB äger rådighet över energivalet.
Energibränslen	3 457	-	277	3 734	Rådatamängder (Gasol) från en leverantör har sammanställts.
Totalt	419 019	258 148	2 385 610	3 062 777	

FÖRNYELSEBAR EL

Utfall 2024: 90%

Mål 2025: 100%

Utfall 2025: 98%



AVFALLSHANTERING (INTERNET MÄTETAL)

Utfall 2024: 89%

Mål 2025: 90%

Utfall 2025: 90%



ENERGIBODAR

Utfall 2024: 87%

Mål 2025: 100%

Utfall 2025: 84%



CO2 UTSLÄPP SERVICEBILAR

Utfall 2024: 155 gCO2/km

Mål 2025: -

Utfall 2025: 159 gCO2/km



CO2 UTSLÄPP TJÄNSTEBILAR

Utfall 2024: 29 gCO2/km

Mål 2025: -

Utfall 2025: 20 CO2/km



ANTAL EL/HYBRID TJÄNSTEBILAR

2024: 28/24

2025: 26/18



ANTAL EL/HYBRIDBILAR AV AV TOTAL BILPARK (TJÄNSTEBILAR)

2024: 85%

2025: 91%



ANTAL RAPPORTERADE MILJÖINCIDENTER

2024: 2

2025: 1



ANTAL MILJÖCERTIFIERADE ENTREPRENADER (ACKUMULERAT)

2024: 27

2025: 32



ENGAGEMANG

LFM30

LFM30 är ett lokalt initiativ i Malmö för att skapa en geografisk spelplan för att påskynda bygg och anläggningssektorns klimatomställning och genomförande av Agenda 2030. Övergripande mål till 2030 är att tillsammans utveckla en klimatneutral bygg och anläggningssektor i Malmö med netto noll CO2utsläpp. JSB deltar i fokusområden kring klimatneutrala byggmaterial, byggarbetsplatser och transporter. JSB nyttjar engagemanget som en nätverksplattform för inhämtande av spjutspetskunskap kring material och resurseffektivitet. Exempelvis medverkade vi vid ett studiebesök på Ekolution för studerande av hampaisolering som klimatreducerande material och alternativ till glas- och stenullsisolering.

Klimatnätverket Östra Skåne

”Klimatfika i Kristianstad” är ett begrepp för lokala träffar och samarbeten där kommunen och olika aktörer möts för att diskutera och samverka kring klimatomställningen, kopplat till kommunens mål att bli klimatneutral till 2030. Dessa träffar syftar till kunskapsutbyte, gemensamma lösningar och att accelerera arbetet mot ett fossilfritt och hållbart Kristianstad.

Förstudie byggåterbrukscentral Blekinge

Energikontor Syd ska undersöka möjligheten att etablera en byggåterbrukscentral i Blekinge. JSB är sedan hösten 2025 deltagare i förstudien. Vi medverkar i arbetet med att kartlägga behov, samarbetspartners och affärsmodeller. Insatserna omfattar analys av material, logistik, kompetens och samverkan för att främja cirkulärt byggande. Resultaten ska bana väg för fortsatt hållbar utveckling inom regionens byggsektor. JSBs engagemang sträcker sig till sommaren 2026 då förstudien skall vara klar.



JSB