

Etiska regler

JSB har högt ställda etiska regler. Det förväntas och krävs att alla i företaget följer dessa etiska regler. Alla i JSB skall ha tagit del av våra etiska regler.

- Vi skall handla och uppträda på ett sådant sätt att företaget utgör en respekterad del av näringslivet såväl lokalt som nationellt.
- Vi skall uppfylla samhällets förväntningar på en bra organisation, bl.a. avseende kvalitet, miljö och arbetsmiljö.
- Vi skall uppfylla samhällets förväntningar på efterlevnad av regler, lagar och normer.
- Vi skall sträva efter att vara en attraktiv arbetsplats som skapar långsiktiga värden för anställda, kunder och samhälle.
- Vi skall agera för sund konkurrens vid anbud, upphandling och inköp samt motverka otillbörlig påverkan, mutor, prissamverkan, karteller, missbruk av marknadsdominans och olika typer av manipulation av anbud med syfte att snedvrída konkurrensen.
- Vi skall föra korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner samt motverka svartarbete, övrig ekonomisk brottslighet och påverkan från illegal verksamhet.
- Vi skall agera korrekt och inte bjuda på, eller anordna resor, ge gåvor eller andra tjänster eller förmåner som inte kan granskas och redovisas öppet. Detta förhållningssätt gäller även vid mottagande av ovanstående.
- Vi skall i förhållandet till kund och leverantör tydliggöra att principerna i denna policy ömsesidigt ska tillämpas. Ingångna avtal ska följas och tillämpas korrekt. Vi skall vidare utföra uppdrag fackmässigt samt följa beslut från ARN (Allmänna reklamationsnämnden) eller beslut i domstol.
- Vi skall följa Sveriges Byggindustrier uppförandekod. Koden innebär att vi som medlemsföretag i Sveriges Byggindustrier och våra medarbetare i företaget ska följa lagar och föreskrifter samt verka för sund konkurrens och tidsenliga relationer såväl inom företaget som i förhållande till kunder och leverantörer. www.byggforetagen.se
- Om du misstänker att det finns risk för allvarliga missförhållanden på grund av att någon inte följer JSB:s etiska regler, är du skyldig att rapportera detta till personalchefen eller VD. Lämpliga åtgärder skall omedelbart vidtas. Den som rapporterar får inte utsättas för repressalier.

Företag och medarbetare som efterlever högt ställda etiska regler är vinnare. JSB och anställda i JSB skall tillhöra denna grupp av företag.

Ledningen förutsätter att vi alla medarbetare i JSB-koncernen vill vara vinnare och därmed står upp för höga etiska krav och tar avstånd från mygel, korrupcion, mutor eller andra tveksamma handlingar.

Karlshamn 2020-05-04

För bolag i JSB koncernen

Pether Fredholm
VD