



Därför har vi en uppförandekod för **leverantörer.**

Vi på JSB bryr oss om både människor och miljön. Vi bygger varaktiga relationer som är till ömsesidig nytta och glädje för alla parter. Vi utgår från gemensamma värderingar och förväntningar på hur vi ska uppträda och göra affärer med integritet och transparens. Vi har antagit byggföretagens uppförandekod.

JSB arbetar aktivt för att vara ett föredöme och en god företrädare i hållbarhetsfrågor som rör vår bransch. Vi engagerar oss tillsammans med andra byggföretag i Sverige i viktiga frågor som schyssta arbetsvillkor, säker arbetsmiljö och sund konkurrens.

JSB vill jobba tillsammans med sina samarbetspartners i de här viktiga frågorna.

Det är viktigt för oss att våra leverantörer lever upp till samma krav som vi ställer på oss själva, därför har vi tagit fram denna uppförandekod för leverantörer.

Genom att du godkänner denna uppförandekod, intygar du att din verksamhet följer tillämpliga lagar samt de krav som är formulerade i denna uppförandekod. Du är ansvarig för att den tillämpas i din leverantörskedja.

Hälsa och säkerhet i arbetet:

JSB är ett företag där människor ska trivas och må bra.

JSB:s arbetsplatser präglas av en säkerhetskultur där företagsledningen genom sitt arbete och förhållningssätt visar engagemang för säkerhetsfrågor och skapar förutsättningar att arbeta säkert.

VAD INNEBÄR DET FÖR DIG?

- Du förväntas att förebyggande hantera hälso- och säkerhetsrisker för att skapa en olycksfri arbetsmiljö där arbetsskador och ohälsa förhindras.
- Du ansvarar för att dina medarbetare och samarbetspartners som vistas på JSB:s arbetsplatser tar ett personligt ansvar, deltar i säkerhetsarbetet och följer arbetsplatsens regler.
- Du ansvarar för att dina medarbetare och samarbetspartners har den utbildning och utrustning som krävs för att utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert sätt.
- Du står aktivt bakom att det är varje medarbetares rätt och skyldighet att stoppa riskfyllt arbete.
- Du anmäler samtliga incidenter och arbetsolyckor som berör våra projekt och arbetsplatser till JSB.

Affärsetik och sund konkurrens:

Vi bedriver vår affärsverksamhet med hög etik och moral.

VAD INNEBÄR DET FÖR DIG?

- Du ansvarar för att ingå avtal med JSB följs.
- Du tar avstånd från svartarbete och lönedumping, står upp för kollektivavtal och rättvisa villkor.
- Du agerar för sund konkurrens och därmed motverkar ekonomisk brottslighet bedrägeri och penningtvätt.
- Du bedriver din verksamhet med integritet och accepterar inte mutor, korruption eller kartellbildning.
- Du uppfyller JSB:s krav på ID06-legitimation och tillämpar ID06 allmänna bestämmelser om legitimationsplikt och närvaro-redovisning.
- Du använder eller avslöjar inte känslig eller konfidentiell information rörande JSB.
- Du ser till att personuppgifter behandlas i enlighet med Dataskyddsförordningen, GDPR.
- Du lämnar ifrån dig fackmannamässigt utfört arbete.

HJÄLP OSS BLI BÄTTRE

Vi tar tacksamt emot förbättringsförslag via vår hemsida www.jsb.se
Här kan du också anmäla misstanke om överträdelse av denna uppförandekod.

Miljö:

På JSB prioriterar vi leverantörer som arbetar aktivt för en hållbar miljö.

Vi vill skydda miljön och bidra till en hållbar utveckling. Vi arbetar för att vår verksamhet och våra projekt, fastigheter och tjänster har minimal påverkan på klimatet genom hela livscykeln.

VAD INNEBÄR DET FÖR DIG?

- Du identifierar de viktigaste miljöaspekter i din verksamhet och arbetar aktivt för att minimera miljöpåverkan.
- Du tillämpar försiktighetsprincipen och livscykelperspektivet vid val av material, lösningar och främjar återanvändning och återbruk.
- Du arbetar aktivt med planering av inköp och arbetsmetoder för att minimera spill.
- Du arbetar aktivt med planering och samordning för att hitta smarta lösningar kring transporter i hela din verksamhet.
- Du minimerar och har kontroll över farliga ämnen i din verksamhet.
- Du arbetar aktivt med att minska energianvändning i din verksamhet.

Mänskliga rättigheter:

På JSB är principen om likabehandling självklar.

Vi respekterar och stödjer FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. Vi kräver rättvisa arbetsvillkor för alla som arbetar tillsammans med oss.

VAD INNEBÄR DET FÖR DIG?

- Du står upp för individers lika värde oavsett kön, sexualitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning eller ålder.
- Du arbetar med organisatorisk och social arbetsmiljö vilket innefattar arbetstidens förläggning, arbetsbelastning och kränkande särbehandling.
- Du har nolltolerans mot kränkande särbehandling vilket innefattar mobbing, diskriminering, och sexuella trakasserier.
- Du arbetar för ett inkluderande, öppet och respektfullt förhållningssätt i ditt företag.

JSB