

Årsredovisning för

JSB Construction AB

556401-1756

Räkenskapsåret

2023-01-01 - 2023-12-31

VD:s berättelse

När jag reflekterar över det gångna året, kan jag ärligt konstatera att 2023 har varit ett år präglad av utmaningar och prövningar från olika håll. Den pågående konflikten mellan Ryssland och Ukraina, i kombination med osäkerheten i världsekonomin, har haft en märkbar inverkan. De ekonomiska förutsättningarna, med hög inflation och snabbt stigande räntor har påskyndat den förutspådda lågkonjunkturen under året. Jag tycker dock att vi på JSB lyckats lotsa oss igenom den initiala fasen av lågkonjunkturen på ett imponerande sätt. Vi har agerat snabbt och flexibelt för att ställa om, och anammat nya lärdomar både i praktiken och i vårt tankesätt.

Stark tillväxt trots ryckig orderingång

Under 2023 upplevde vi en oregelbunden och ryckig orderingång. Det första kvartalet utmärktes av en påtaglig minskning i orderingången, vilket bidrog till en trevande start på året. Först i mitten av andra kvartalet och in i tredje kvartalet stabiliserades situationen genom en märkbar ökning i orderingången. Dock följde en avstannande trend fram till slutet av året, då vi i november och december lyckades säkra flera viktiga kontrakt. Sammantaget nådde vi en orderingång på 2,8 mdkr för 2023, vilket kan jämföras med 2,75 mdkr året före. Det är värt att notera att vi tilldelades ytterligare kontrakt till ett värde av 671 mnkr i december 2023 men med undertecknade av avtal i januari 2024, vilket stärker vår orderstock. Detta resultat är en direkt följd av vårt höga engagemang och vårt affärsfokus. Den resultatavräknade omsättningen för 2023 blev ca 2,44 mdkr vilket visar att vi håller tillväxt i vår affärsplan.

Utmaningar och anpassningar

Som jag nämnt tidigare så var 2023 präglad av prövningar av olika slag. Bland annat har de senaste årens onormala prisökningar kommit att påverka våra projekt. Det har inneburit nya processer i projekten som skapat tidskrävande diskussioner med samarbetspartners för att hitta gemensamma lösningar.

På grund av marknadens nedgång och den oregelbundna orderingången, var det svårt att förutse och planera långsiktigt. För att anpassa oss till de rådande utmaningarna gjordes lokala neddragningar för att effektivisera och trygga våra verksamheter runt om i landet.

Trots utmaningarna vi stött på har vi som organisation visat prov på engagemang och omtänksamhet. Det är dessa egenskaper som gör oss till den utmanare vi är i en omvärld som fortsätter att vara utmanande.

Ett erbjudande i tiden för framtiden

JSB Bostad hade ett bra år med nya affärer över hela landet och vi startar 2024 med en fortsatt efterfrågan. Vårt fokus på att erbjuda högkvalitativa konceptbostäder till attraktiva priser har varit särskilt välkommet i den rådande ekonomiska miljön.

På JSB strävar vi ständigt efter att vara ledande inom branschen, vilket innebär att vi kontinuerligt utvecklar våra produkter. Redan för två år sedan lyckades vi minska klimatavtrycket på våra Koncepthus med över 30 % genom att byta till klimatvänlig betong och justera byggkomponenter. Under 2023 har vi tagit ytterligare ett steg framåt och introducerade en trästomme som förbättrar husens miljöprofil med så mycket som 61 %.

Totalt har vi byggt runt 300 Koncepthus i över 90 kommuner och ytterligare 38 är under produktion.

Viktiga projekt säkrade över hela landet

Under året har vi lyckats säkra flera stora projekt som tryggar vår sysselsättningsgrad under kommande år och som även kommer att bidra till att ta oss till nästa nivå som företag. I kontrakten finns bland annat tre äldre- och omsorgsboende belägna i Hofors, Nordanstig och i Olofström. I Uppsala, Stockholm och Jönköping har vi vunnit betydelsefulla projekt i form av skolor med tillhörande aktivitetscenter. Och sist men inte minst så fick vi klart från kommunstyrelsen i Karlshamn att genomföra de två sista projekten i vårt strategiska partneringavtal dvs. byggnation av en ny brandstation och en ny skola i Hällaryd.

Byggservice är ett annat område som fortsätter att utvecklas positivt. Inom vår byggserviceverksamhet har vi många ramavtal som löpt under mycket lång tid och för kunder med högt ställda krav som Polisen och försäkringsbolag. Det är ett kvitto på vår förmåga att leverera hög kvalitet under mycket lång tid.

oh

I Uppsala stärkte vi vår organisation ytterligare med fler duktiga medarbetare och under hösten lade vi grunden för vår fortsatta expansion i regionen med att etablera permanent platskontor.

Intern värdeskapande

Under 2022 mejslade vi fram våra värdeord, Utmanare, Engagemang och Omtanke. Värdeord som ska fungera som en kompass för vad vi på JSB står för, både som företag och som individer, och vägleder oss i det dagliga arbetet för att veta hur vi förväntas agera, resonera och göra skillnad. Att integrera våra värdeord som en naturlig del av arbetsvardagen är en långsiktig och grundlig process som nu ligger som fundament för vår strategi. 2023 lade vi fokus på att tydliggöra, visualisera och koppla till goda exempel.

Vi är medvetna om att företagets framgångar är starkt förknippade med våra medarbetares engagemang. För att upprätthålla detta höga engagemang och fortsätta främja intern delaktighet, bygger vi broar över våra verksamhetsområden genom olika interna kanaler och regelbundna fysiska sammankomster. Vi tror på att inkludera hela organisationen för att gemensamt staka ut riktningen mot våra mål. Ett tydligt bevis på att vi är på rätt väg är det höga deltagandet i den årliga medarbetarenkäten.

Säkerhet som högsta prioritet

Det är oerhört viktigt att vi inte glömmer de fruktansvärda arbetsplatsolyckor som drabbade byggbranschen under 2023. Jag är både tacksam och stolt över att vi på JSB alltid prioriterar säkerheten högst. Vi strävar efter en nollvision när det gäller arbetsplatsolyckor, inte bara på våra egna arbetsplatser utan i hela branschen. Genom att aktivt delta i branschgemensamma forum och dela med oss av vår kunskap, arbetar vi för att göra arbetsmiljön säkrare för alla inom branschen.

Hållbarhet och socialt ansvarstagande

Under kommande år strävar vi efter att fortsätta vässa vårt hållbarhetsarbete ännu mer. Vi är redan bra på att definiera hållbarhetsfaktorer i våra leveranser, men vi ska se över våra interna processer och hur vi kan stärka dem. Vi lägger också ner ett stort arbete på social hållbarhet, inte minst när det gäller att bekämpa kriminalitet i branschen, och jag påstår att vi tillhör de bästa företagen i branschen på det området. För att främja en sund konkurrens och öka medvetenheten om ämnet har vi infört årliga temadagar. Dessa tillfällen är till för att påminna och inspirera våra medarbetare om vikten av sund konkurrens i det dagliga arbetet. Under året har vi också intensifierat vårt arbete med branschens bolagsdeklaration genom att fortsätta våra interna utbildningar och deltagande i olika pilotprojekt, bland annat med Rättvist Byggnad.

Framtidsutsikter - positivt framåt

För att fortsätta vår tillväxtresa i en positiv takt, är det av yttersta vikt att vi säkerställer att vi har rätt kompetens på rätt plats och att vi proaktivt arbetar med struktur och kontroll i våra projekt för att uppnå framgångsrika resultat. Våra projekt utgör kärnan i vår verksamhet, och därför är en effektiv projektstyrning avgörande för vår lönsamhet. Något som vi kommer att fortsätta lägga mycket fokus på under 2024. Avslutningsvis, vill jag sända ett stort tack till alla medarbetare för er hängivenhet och engagemang under det gångna året. Tillsammans ska vi fortsätta vara en utmanare och nå nya framgångar som ett JSB.

Fredrik Leo
VD

al

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för JSB Construction AB, 556401-1756, med säte i Karlshamn, får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31.

År 2023 i sammandrag

Nettoomsättning

Nettoomsättningen i bolaget uppgick till 2.438 mnkr, en ökning med ca 170 mnkr eller 8% jämfört med föregående år. Jämfört mot budget för 2023 har bolaget en minskad affärsvolym om ca 250 mnkr. Tappet beror till största delen på projekt som förskjutits i tid till följd av senarelagda beslut.

Rörelseresultat

Rörelseresultatet i bolaget uppgick för året till 8,1 mnkr, motsvarande resultatet föregående år uppgick till 17,6 mnkr. Rörelseresultatet har för året belastats med projektnedskrivningar om 46,4 mnkr, merparten är kostnadshöjningar till följd av inflation vi inte kunde föra vidare till kund.

Beaktat ovan kostnader uppgår det underliggande rörelseresultatet till 54,5 mnkr före nedskrivningar, vilket motsvarar en marginal på 2,2%. Resultatet är svagt med omfattande projektnedskrivningar. Det pågår ett omfattande program för säker projektstyrning, med utbildningar, det pågår en implementation av nytt projektsystem som skall stödja arbetet med projektstyrning.

Likvida medel

Tillgängliga likvida medel i bolaget uppgick per balansdagen till 31 mnkr. Kassalikviditeten uppgår per balansdagen till 109,6%.

Justerat eget kapital

Bolagets justerade egna kapital uppgick per balansdagen till 105,1 mnkr, motsvarande en soliditet om 13,3%. Bolaget har tidigare år nettoredovisat fordringar och skulder relaterade till pågående arbeten. Metodförändringen har påverkat årets beräkning av soliditetsmålet med ca 3%-enheter.

Investeringar

Bolagets materiella investeringar, samt investering i programvaror uppgick för året till 6,7 mnkr.

Orderingång och orderstock

Koncernens orderstock uppgick vid årsskiftet till ca 5 000 mnkr med en orderingång 2023 om 2 795 mnkr. Med den starka orderingången 2023 bedömer vi att 2024 skall ge en bra tillväxt.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret samt efter räkenskapsårets utgång

Knappt hade byggbranschen tagit sig igenom den globala pandemin förrän en ny stor kris var ett faktum. Rysslands anfall mot Ukraina sände chockvågor genom ekonomin i Europa, med stigande räntor och kraftigt ökande energipriser. De flesta branscher har påverkats i någon form, men för byggbranschen såg ränteutvecklingen, inflationen, energipriserna och materialkostnaderna ut att kunna bilda en perfekt storm.

Byggkonjunkturen under 2023 bromsade kraftigt in som en konsekvens av det makropolitiska läget som uppstod under 2022. Bostadsinvesteringarna föll snabbt och kommersiellt byggande. Totalt föll bygginvesteringarna med över 10 procent, med det snabbaste tappet för nybyggnad av bostäder. Nystartade bostäder sjönk med över 50%.

På 20 år har JSB gått från ett litet lokalt byggföretag i Blekinge till att utmana landets största byggkoncerner. Hemligheten bakom den starka tillväxten ligger en värderingsstyrd kultur och en vilja att hela tiden förnya företaget och utveckla medarbetarna. JSB är indelat i fyra affärsområden med varsin spets.

JSB Bostad ägnar sig huvudsakligen åt att utveckla och producera flerfamiljshus runt om i Sverige. JSB Bostad har ramavtal med Sveriges Allmännyttan för produktion av flerfamiljshus för deras medlemmar, vi har även ramavtal med Riksbyggen gällande deras produktion av bostäder. JSB har

också ramavtal med ADDA för produktion av vår konceptförskola Tallen. JSB Bostad har för tillfället 24 projekt i projekterings- och byggfas. Vår verksamhet i norra Sverige, som bedrivs från vårt kontor i Hudiksvall, har verksamhet inom koncepthusen såväl som inom entreprenad och byggservice. JSB Bostad bedriver en ständig utveckling av koncepthusen för att vara uppdaterade på gällande regelverk likväl som för att kunna leverera hög kvalitet och en konkurrensmässig produktion, detta bedrivs i huvudsak via dotterbolaget Minjar.

Viktiga händelser under året har varit etableringen och utvecklingen av vårt kontor i Hudiksvall samt god orderingång gällande koncepthusen såväl som entreprenadverksamhet. Vi har fått kontrakt på två stora entreprenadprojekt i Hofors och i Bergsjö på totalt ca 560 miljoner kr.

JSB Bygg Syds geografiska område: Skåne, Kristianstad, Blekinge, Kronoberg och Jönköpings län. Pågående projekt är ett 20-tal varav projekt >100 mkr är Kv Pilgrimmen i Lund. Kv Almen och Blåljushus i Kristianstad. Om & tillbyggnad av Scandic i Karlskrona, Parkeringshus i Karlskrona och Snäckebackeskolan i Ronneby. I Jönköping har vi i Eksjö skola/elevenboende, om & tillbyggnad Jönköpings energi samt Bottnarydskolan. Byggservice med omsättning på 300 mkr med ett tjugotal ramavtalspartners, verksamma i Blekinge, Kristianstad, Kronoberg och Jönköping. Vilka var de viktigaste händelserna under 2023? Utvecklingen av entreprenad och byggservice i Jönköping där vi idag är 50-tal medarbetare och är ett etablerat byggföretag. Samarbete i tidigt skede som lett till att JSB gör en om & tillbyggnad av Scandic hotell i Karlskrona i samverkan. Byggservice med stabil omsättning om ca 300 mkr årligen.

JSB Bygg Mellan levererar entreprenadtjänster från Östergötland till Gävleborg, inklusive Mälardalen. Affärsområdet har kontor i Bromma och öppnade under 2023 även kontor i Uppsala. Några av de större projekten som pågår i affärsområdet är Lillsidanskolan i Enköping och Träkvista vårdboende på Ekerö. I slutet av året vann vi två nya affärer Barkarbyskolan i Järfälla samt Slättgårdsskolan i Bredäng. Båda projekten produktionstartas under 2024.

JSB Fastighetsutveckling förvärvar mark för byggnation i egen regi. Den geografiska avgränsningen är i de regioner där vi har kontor, sen måste vi alltid se på helheten, dvs hur marknaden ser ut på orten samt det generella marknadsläget och eventuella framtidsprognoser. För tillfället har vi 7 st projekt i olika skeden. I juni 2023 färdigställdes vårt hyresrättsprojekt Rosenvindan i Sölvesborg, där det idag är fullt uthyrt. Under 2024 har vi stora förhoppningar på att vår detaljplan för projektet Saltsjöbaden vinner laga kraft.

Fokus för affärsområdet är produktion av hyres- och bostadsrätter, på så sätt skapas uppdrag även för andra delar av JSB. Fastighetsutveckling blir beställare till antingen JSB Bostad, JSB Bygg Mellan eller JSB Bygg Syd.

Allmänt om verksamheten

JSB är ett byggföretag som skall bidra till ett bra samhälle genom fokus på hållbarhet, mångfald, och positiva upplevelser. Vår vision är att våra hus skall bygga ett Sverige där alla kan bo, jobba och leva.

Marknad och omvärld

2023 har präglats av en osäker marknad med en kraftigt stigande inflation, inte enbart i Sverige utan hela världen. Dom utlösande faktorerna känner vi alla till i form av en pandemi och sedan ett ursinneslöst krig från Ryssland mot sin granne Ukraina. Till följd av detta har Sveriges riksbank varit tvungen att kyla ner konsumtionen med omfattande räntehöjningar under en kort period, från 2,5% till 4% i styrränta under 2023. En sådan höjning stoppar investeringsviljan direkt, både inom den privata som den offentliga sektorn. Med redan höjd kostnadsbild inom byggsektorn så medför räntehöjningarna att det inte längre är lönsamt att bygga bostäder samtidigt som privatpersonernas köpkraft drastiskt minskat. Resultatet har visat sig, statistik från SCB visar att endast 29 000 nya bostäder påbörjades under året som gick. Det är en halvering med 2022 och ett ras med nästan 60% sedan toppåret 2021. Från december 2023 till december 2022 har Byggbankens Byggstartsindikator minskat med 6,7%. Under samma period har bostadsindikatorn minskat med 39% medan indikatorn för övrigt byggande ökat med 14%. En drivande uppgång under rubriken "övrigt" byggande är samhällsfastigheter, i form av förskolor, skolor samt äldreboende.

SBC:s byggkostnadsindex för flerbostadshus steg med 3,7% mellan januari 2023-januari 2024. Där

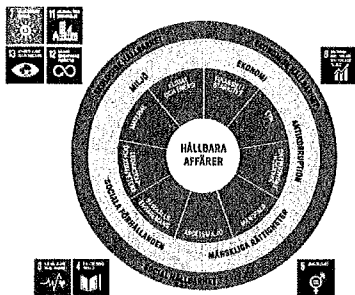
entreprenörernas kostnader steg med 0,8%. Byggherrekostnaderna steg med 14,3%, de ökade byggherrekostnaderna beror till största del av ökade räntekostnader. Sett över perioden visar varor som vitvaror och snickerier de största procentuella prisökningarna för varor, medan kostnaden för armeringstål, järn och stål minskade.

Koncernförhållande

JSB Construction AB äger 65% av Minjar AB samt 91% av Basketbollen Holding AB som i sin tur äger 100% av tre dotterbolag, Basketbollen 1, Basketbollen 2, Basketbollen 3. JSB Construction AB ägs till 100 % av JSB Gruppen AB, org. nr 556412-3494. JSB Construction AB konsolideras i den överordnade koncernen JSB Gruppen AB som ägs till 100 % av Pether Fredholm. Samtliga bolag har sitt säte i Karlshamn.

Hållbarhetsrapport

JSB arbetar målmedvetet och aktivt med hållbarhetsfrågor. Hållbarhet är ett naturligt inslag i verksamheten som kan härledas från JSBs affärsidé - på vilket sätt vi vill verka och göra affärer. I affärsidén är den bärande tanken att företaget och våra projekt skall bidra till ett bra samhälle. Ett långsiktigt arbete under många år har gjort att JSB i dag har solida processer för hållbarhetsfrågor som klimat och miljö, arbetsmiljö och säkerhet samt balanserad ekonomi och affärsetik.



Globala målen:

FN har 17 globala mål för hållbar utveckling som antogs 2015. Fram till 2030 ska de globala målen leda världen mot en fredlig och hållbar utveckling. Åtta av dessa har JSB identifierat som särskilt relevanta att arbeta med.

Mission

Våra hus ska bygga ett Sverige där alla kan bo, jobba och leva.

Vision

Vi bygger för fler i Sverige

Våra värderingar

Under 2022 mejslade vi tillsammans fram tre värdeord. Dessa speglar vad vi står för, både som företag och som medarbetare. Använd dem och exemplen på hur de märks i vardagen för att hjälpa dig veta hur du ska agera, resonera och göra skillnad. Då blir vår goda företagskultur ännu starkare!

Utmanare

Vi vågar ifrågasätta och har modet att vara öppna för nya idéer, vägar och möjligheter. I vardagen märks det genom vårt arbetssätt, i våra projekt och att vi lyfter samverkan, digitalisering och en sund bransch.

Vi är utmanare genom att:

- Sätta höga mål och ambitioner på oss själva, våra projekt och verksamhet.
- Skapa nya vägar och lösningar som gynnar våra affärer och processer. Vi värdesätter därför förbättringsförslag och idérikedom.
- Arbeta tillsammans med kunder och samarbetspartners i nya samverkansformer som kräver extra

al

mycket tillit och öppenhet.

- Dra nytta av digitaliseringens möjligheter. Vi vet att branschen kan bättre och vi vill ligga i framkant och inspirera andra i branschen.
- Peka på förbättringsmöjligheter i branschfrågor som schyssta arbetsvillkor, säker arbetsmiljö, mångfald och hållbarhet. Vi vill göra skillnad.

Engagemang

Vi brinner för det vi gör, våra kunder, samhället och framtiden. I vardagen märks det genom att vi kavlar upp ärmarna, är pålästa, delar med oss av kunskap och erfarenheter - och håller det vi lovar. Vi har engagemang genom att:

- Prestera, vara målinriktade och sträva efter goda resultat.
- Vara förbättringsbenägna, uppmärksamma och handlingskraftiga i ambitionen att bygga ett hållbart och bestående byggföretag.
- Dela med oss av befintlig och nyvunnen kunskap i arbetsmoment, processer och verktyg.
- Ta ansvar för den egna kompetensen och kompetensutveckling, vilken gagnar medarbetaren och verksamheten.
- Vårda våra kundrelationer och uppfylla löften och infria förväntningar.
- Hela tiden fortsätta utveckla vårt erbjudande och arbetssätt till att främja vår verksamhet, människan, samhället och miljön.
- Vara pålästa och ta ställning i branschfrågor som schyssta arbetsvillkor, säker arbetsmiljö, mångfald och hållbarhet.

Omtanke

Vi bryr oss om varandra, omvärlden och kommande generationer. I vardagen märks det genom att vi månar om trygga, säkra och inkluderande arbetsplatser, människors utveckling och ett hållbarhetstänk. I vår omtanke ligger också individens ansvar att efterleva företagets arbetssätt och etiska kompass.

Vi visar omtanke genom att:

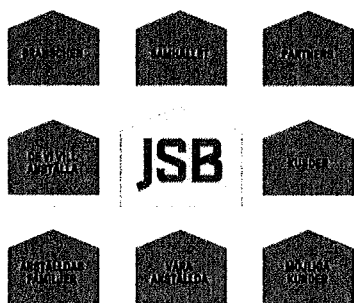
- Skapa en trygg och säker arbetsmiljö.
- Bry oss om och respekterar varandra, varandras tid, arbete och fritid.
- Vårda god stämning och en öppensinnlig och delaktig kultur.
- Stötta varje medarbetare och ge utrymme att växa och utvecklas.
- Bry oss om våra kunders framgång. Därför vårdar vi våra relationer och vill vara bäst på det som är viktigast för deras framgång.
- Vara varsamma och ha ett tydligt hållbarhetstänk när vi brukar företagets och vår omvärlds resurser

Hållbara affärer

Som samhällsbyggare tar vi vårt ansvar och bygger hus som ska användas kanske upp till hundra år och ha en positiv påverkan på samhället under sin livstid. Hållbarhet omfattar utöver miljö- och klimatpåverkan också balanserad ekonomisk tillväxt, god affäretik, rättvis behandling och en trygg arbetsmiljö. JSB samarbetar med andra branschföretag och kunder inom sund byggbransch och arbetsmiljö. Det gäller att vi jobbar tillsammans i de här viktiga frågorna.

Vi måste ha tydliga mål och bra verktyg för att leverera det samhället och människor förväntar sig av oss. Vårt synsätt, vår affärsidé och vårt agerande är förankrade i JSBs policys liksom uppförandekoden för medlemsföretag i Byggföretagen. Företaget kommer under 2024 påbörja arbetet med implementering av CSRD-direktiven.

Ur ett hållbarhetsperspektiv har vi identifierat företagets viktigaste intressenter:



Ekonomi

Kvalitetspolicy

JSB arbetar för att ha en ekonomisk och finansiell utveckling som säkerställer stabilitet, tillväxt, investeringar och som utvecklar verksamheten.

JSB är ett serviceföretag - verksamt inom bygg- och fastighetsbranschen. Vi skall vid varje tillfälle tillgodose våra kunders krav i varje enskilt projekt, så länge dessa inte strider mot lagar, föreskrifter, regler, anvisningar eller fackmannamässigt utförande - kundnyttan skall alltid stå i fokus.

Våra kunders förtroende skall uppnås och bibehållas genom hög service, flexibilitet och kvalitet i kombination med hög yrkesskicklighet.

Våra kunder skall kunna lita på att leverans sker i rätt tid och med rätt kvalitet. Ett kvalitetstänkande skall genomsyra hela organisationen och klart uppfattas av kunder.

Vi skall ständigt sträva mot förbättringar av företagets lednings- och produktionssystem.

Medarbetare i företaget skall fortlöpande informeras och utbildas i syfte att upprätthålla hög kompetens

Granskningsförfarande:

Lagar och regler: Utvärdering av lagar och regler görs kontinuerligt av respektive ansvarig inom miljö, kvalitet, arbetsmiljö och ekonomi. Information o genomgångar görs löpande i organisationen. JSB deltar i olika branschgrupper bland annat inom Byggföretagen där lagar och krav informeras. JSB prenumererar på extern lagbevakning (uppdatering 5ggr/år) via byggföretagen speciellt utformat för byggföretag innehållande kvalitet, miljö, arbetsmiljö, BBR, PBL och lämpliga UE ex rivning och sanering. Vid den årliga ledningens genomgång behandlas förändringar i lagar.

Affärssystem: Ett produktions- och ledningssystem i samverkan med en organisationsstruktur och kompetensbas som ger förutsättningar för en kostnadseffektiv verksamhet med god intjäningsförmåga. Lönsamhet, produktivitet, omkostnader och kassaflöde är centrala. Under 2023 har arbete pågått för förbättring och framtida säkerställning av företagets affärssystem med ett beslut om systembyte 2024.

Projektstyrning: För bibehållen lönsamhet i våra projekt har vi under året sett över vårt arbetssätt med fokus på projektstyrning och kvalitetssäkring av våra processer. Detta arbete fortsätter under 2024.

Digitalisering: Under 2023 har vi anställt en IT-samordnare för att lägga fokus på digitaliseringens möjligheter.

Nöjda kunder: Vi vill leverera bra produkter och tjänster från början till slut. För oss är det därför viktigt att våra kunder är lika nöjda under hela ägandetiden som under produktion och slutbesiktning. Att vi kommit en bit på vägen talar vårt goda NKI-resultat om.

ISO-certifieringar: Våra ISO-certifieringar inom Kvalité, Miljö och Arbetsmiljö är ett kvitto på att vårt verksamhetsledningssystem uppfyller internationell standard och granskas årligen av extern part. Vi får

också möjlighet till extern granskning via ex. kundrevisioner, arbetsmiljöverk och byggbranschens parter.
JSB har en extern och intern integritetspolicy som granskas årligen och är del av den interna revisionen.

KPI:er	Utfall 2022	Mål 2023	Utfall 2023
NKI	88	80	85
Ebit över K-cykel	0,8%	3%	0,3%
Omsättning	2265 mnkr	2695 mnkr	2438 mnkr
Soliditet	17	30%	13
Interna revisioner			60 st
Externa revisioner			26 st

Utfall ISO-revision 2023

Vid den externa revisionen som genomfördes på 6 byggprojekt samt 3 kontor framkom 17 mindre avvikelser samt 5 förbättringsförslag.

Antikorruption

JSB, medarbetare och samarbetspartners skall gå att lita på, med en etisk kompass som alltid skall peka rätt, ett företag som bidrar till ett bra samhälle, som motverkar korruption och muta.

Etiska regler

JSB har högt ställda etiska regler. Det förväntas och krävs att alla i företaget följer dessa etiska regler. Alla i JSB skall ha tagit del av våra etiska regler.

- Vi skall handla och uppträda på ett sådant sätt att företaget utgör en respekterad del av näringslivet såväl lokalt som nationellt.
- Vi skall uppfylla samhällets förväntningar på en bra organisation, bl.a. avseende kvalitet, miljö och arbetsmiljö.
- Vi skall uppfylla samhällets förväntningar på efterlevnad av regler, lagar och normer.
- Vi skall sträva efter att vara en attraktiv arbetsplats som skapar långsiktiga värden för anställda, kunder och samhälle.
- Vi skall agera för sund konkurrens vid anbud, upphandling och inköp samt motverka otillbörlig påverkan, mutor, prissamverkan, karteller, missbruk av marknadsdominans och olika typer av manipulation av anbud med syfte att snedvräda konkurrensen.
- Vi skall föra korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner samt motverka svartarbete, övrig ekonomisk brottslighet och påverkan från illegal verksamhet.
- Vi skall agera korrekt och inte bjuda på, eller anordna resor, ge gåvor eller andra tjänster eller förmåner som inte kan granskas och redovisas öppet. Detta förhållningssätt gäller även vid mottagande av ovanstående.
- Vi skall i förhållandet till kund och leverantör tydliggöra att principerna i denna policy ömsesidigt ska tillämpas. Ingångna avtal ska följas och tillämpas korrekt. Vi skall vidare utföra uppdrag fackmässigt samt följa beslut från ARN (Allmänna reklamationsnämnden) eller beslut i domstol.
- Vi skall följa Byggföretagens uppförandekod. Koden innebär att vi som medlemsföretag i Byggföretagen och våra medarbetare i företaget ska följa lagar och föreskrifter samt verka för sund konkurrens och tidsenliga relationer såväl inom företaget som i förhållande till kunder och leverantörer. www.byggforetagen.se
- Om du misstänker att det finns risk för allvarliga missförhållanden på grund av att någon inte följer JSBs etiska regler, är du skyldig att rapportera detta till personalchefen eller VD. Lämpliga åtgärder skall omedelbart vidtas. Den som rapporterar får inte utsättas för repressalier.

Företag och medarbetare som efterlever högt ställda etiska regler är vinnare. JSB och anställda i JSB skall tillhöra denna grupp av företag.
Ledningen förutsätter att vi alla medarbetare i JSB-koncernen vill vara vinnare och därmed står upp för höga etiska krav och tar avstånd från mygel, korruption, mutor eller andra tveksamma handlingar.

Policy för visseblåsning

JSB Construction AB strävar efter att ha ett öppet företagsklimat med hög affärsetik. Våra medarbetare, kunder och leverantörer är våra viktigaste källor till insikt om eventuella brister som

26

måste rättas till.

Den som misstänker ett missförhållande som strider mot lag eller som det kan finnas ett allmänintresse av att det kommer fram, har möjlighet att komma till tals med ett skydd mot repressalier. Du kan välja att lämna dina uppgifter anonymt.

Vad kan anmälas?

- Missförhållande som strider mot lag.
- Missförhållande som det finns ett allmänintresse av att det kommer fram.
- Exempel på missförhållande av allmänintresse kan vara kränkning av mänskliga rättigheter, korruption, jäv, brott mot myndighetsföreskrifter.

Vem kan anmäla?

Vem som helst kan lämna in en rapport via Haley HR. De flesta rapporter lämnas av våra, medarbetare, men kan också lämnas av konsulter, leverantörer, kunder eller andra affärspartners.

Hur görs en anmälan?

Om du är anställd ska du i första hand rapportera direkt till din närmsta chef eller HR-chef, muntligt eller via fysiskt möte. Om du känner att du inte kan rapportera till någon av dessa kan du använda Haley HR visseblåsarkanal där du kan lämna anmälan anonymt.

Hur anmäls andra ärenden?

Andra typer av ärenden såsom tvister, fel, reklamationer, mindre brott samt trakasserier, mobbning, missnöje med lön och liknande ska inte anmälas via detta system. Dessa ärenden ska i första hand rapporteras till närmaste chef eller på sådant sätt som JSB Constructions andra policys, riktlinjer och rutiner anger.

Rapporteringsverktyget

För att trygga din anonymitet tillhandahålls ett rapporteringsverktyg av en extern och oberoende aktör. Rapporteringskanalen är krypterad och lösenordskyddad. Du behöver aldrig uppge din identitet om du inte vill.

Visseblåsaren behöver inte ha bevis för sin misstanke, men ingen anklagelse får göras med skadligt uppsåt eller med vetskap om att anklagelsen är falsk. Det är viktigt att visseblåsaren beskriver all fakta i anmälan, inklusive de förhållanden som tros vara mindre viktiga. Påståenden bör utvecklas noggrant och all dokumentation som kan ha relevans bör bifogas.

Vem tar emot anmälan?

Rapporterna som lämnas via Haley HR visseblåsarkanal tas emot av JSB Constructions visseblåskommitté. Inga uppgifter om anmälaren kommer att avslöjas såvida du som anmälare inte gett ditt godkännande till detta.

Inköspolicy

Inköspolicyn är framtagen för att agerande och beslut på bästa sätt skall stödja JSBs målsättning och strategi. Inköpsarbetet påverkar resultatet inom ekonomi, kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Policyn hjälper oss i vår strävan mot ett likartat uppträdande gentemot våra leverantörer och underentreprenörer. Våra leverantörer och underentreprenörer är viktiga samarbetspartners för vår framgång.

Denna policy gäller samtliga medarbetare inom JSB som köper varor eller tjänster, eller på annat sätt krävställer eller påverkar våra val av leverantörer och underentreprenörer.

- Alla inköp av varor och tjänster skall baseras på en helhetssyn och se till nyttan för hela JSB. JSBs gemensamma bästa samt projektens specifika behov ska beaktas på både kort och lång sikt.
- Alla inköp skall präglas av totalkostnadstänkande.
- Alla inköp skall ske enligt JSBs dokumenterade krav, rutiner och riktlinjer.
- Hänsyn skall alltid tas till JSBs krav och policys på hållbarhet dvs. ekonomi, arbetsmiljö, kvalitet, miljö och etiska regler.
- Konfidentiell information som priser eller andra specifika affärsförhållande får inte upplysas till tredje part.
- Centrala avtal skall alltid beaktas och följas enligt givna direktiv
- JSB skall vara en attraktiv beställare och samarbetspartner som innebär god affärsetik.
- Återkoppling till leverantör och underentreprenör skall alltid eftersträvas.
- JSBs framtagna uppförandekod för leverantörer gäller
- Val av leverantör ska enbart göras på affärsmässig grund för JSBs bästa och får aldrig ha några

andra motiv.

Uppförandekod för leverantörer

Därför har vi en uppförandekod för leverantörer:

Vi på JSB bryr oss om både människor och miljön. Vi bygger varaktiga relationer som är till ömsesidig nytta och glädje för alla parter. Vi utgår från gemensamma värderingar och förväntningar på hur vi ska uppträda och gör affärer med integritet och transparens. Vi har antagit byggföretagens uppförandekod.

JSB arbetar aktivt för att vara ett föredöme och en god företrädare i hållbarhetsfrågor som rör vår bransch. Vi engagerar oss tillsammans med andra byggföretag i Sverige i viktiga frågor som schyssta arbetsvillkor, säker arbetsmiljö och sund konkurrens.

JSB vill jobba tillsammans med sina samarbetspartners i de här viktiga frågorna.

Det är viktigt för oss att våra leverantörer lever upp till samma krav som vi ställer på oss själva, därför har vi tagit fram denna uppförandekod för leverantörer.

Genom att du godkänner denna uppförandekod, intygar du att din verksamhet följer tillämpliga lagar samt de krav som är formulerade i denna uppförandekod. Du är ansvarig för att den tillämpas i din leverantörskedja.

Granskningsförfarande:

Etik och moral: JSB har högt fastställda etiska regler som det förväntas och krävs att alla i företaget följer. Våra medarbetare skall ta avstånd från allt som inte är förenligt med reglerna. Det gäller hela vår verksamhet och våra relationer internt som externt, vår affärsetik såväl som vår roll i samhället i stort. Vid nyanställning undertecknar individen att denna tagit del av och stödjer företagets etiska regler. JSB ansluter till och har undertecknat branschens Uppförandekod upprättad av Byggföretagen. JSB följer också Institutet Mot Mutors näringslivskod. Vi ska bedriva våra affärer på ett affärsmässigt sätt med ordning och reda samt i enlighet med våra värdeord och policyer. För att upprätthålla detta har vi en visselblåsarfunktion tillgänglig på vår hemsida.

Inköp och hantering UE: JSB har tagit fram en uppförandekod för leverantörer. De ska följa JSBs ordnings- och skyddsregler, arbeta aktivt för att minimera miljöpåverkan, stå upp för mänskliga rättigheter, betala skatt, betala sina anställda skälig lön, arbetstid och semester samt driva en affärsverksamhet med hög etik och moral. På våra byggen ska det alltid löna sig att göra rätt.

JSB har arbetat aktivt med branschens bolagsdeklaration under 2023, med målet att samtliga entreprenader ska kopplas till bolagsdeklarationen. Vi har genomfört interna utbildningar (bolagsdeklaration och ID06 personalliggare) för tjänstemän och yrkesarbetare under 2022 med uppföljningsutbildning under 2023. Vi har även deltagit i olika pilotprojekt exempelvis tillsammans med Rättvist byggande. Vid Byggföretagens branschkontroll av Sund konkurrens kontrollerades 5st av JSBs byggarbetsplatser.

Vi arbetar strukturerat med bedömning av nya leverantörer och samarbetspartners enligt JSBs Leverantörsbedömning. Här kontrolleras ekonomi, hållbarhetsarbete, kollektivavtal och rättvisa villkor. Varje leverantör kvitterar godkännande av JSBs Uppförandekod för Leverantörer. På vårt interna slutmöte vid uppföljning av avslutade entreprenader görs en leverantörsutvärdering. Leverantörsutvärdering utförts även årligen på strategiska leverantörer. JSBs uppförandekod för leverantörer återfinns som del i våra inköpshandlingar vid upphandling.

Under 2022 utförde JSB en intern utbildning för tjänstemän och yrkesarbetare inom Sund konkurrens. Under hösten 2023 införde JSB en årlig Sund konkurrens-dag. Årets tema var personalliggare och bolagsdeklaration.

För att kvalitetssäkra inköp av underentreprenörer och bemanningsföretag godkänner JSB endast upphandling i två led.

KPI:er	Mål 2023	Utfall 2023
Entreprenader registrerade till bolagsdeklarationer	100%	93%

Antal utförda leverantörsutvärderingar strategiska leverantörer 22 st

Mänskliga rättigheter

JSB står upp för individers lika värde oavsett kön, sexualitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionshinder eller ålder. Hos oss ska alla känna sig välkomna. Vi arbetar för ett inkluderande, öppet och tolerant förhållningssätt i företaget. JSB har nolltolerans gällande alla former av diskriminering, sexuella trakasserier samt kränkande särbehandling. Det finns en kraft i mångfald som byggbranschen fortfarande inte lyckats ta tillvara på. För att kunna utvecklas måste vi rekrytera både fler och bredare. Vi följer och efterlever FN:s ramverk för företag och mänskliga rättigheter.

Diskrimineringspolicy

JSB har att arbeta för icke-diskriminering i alla typer av personalfrågor till exempel rekryteringsförfarande, anställning, lönevillkor, föräldraledighet och uppsägningar.

JSB strävar efter att vara ett företag som kännetecknas av mångfald och där man ska känna sig välkommen samt väl behandlad oavsett bakgrund.

Ingen skall diskrimineras p.g.a. kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, ålder, funktionsnedsättning eller sexuell läggning.

Alla medarbetare på JSB har en skyldighet och ett ansvar att aktivt medverka för att diskriminering inte förekommer.

Den som väljer att berätta om en obehaglig upplevelse ska alltid tas på största allvar och lämpliga åtgärder ska omedelbart vidtas. Den som rapporterar om en händelse där misstanke om diskriminering finns skall känna sig trygg och får inte utsättas för repressalier.

JSBs mål är en arbetsmiljö fri från kränkande särbehandling, diskriminering och trakasserier.

JSB skall säkerställa att denna policy efterlevs samt att gällande diskrimineringslagstiftning tillämpas.

Granskningsförfarande:

Diskriminering: Vårt mål är att det aldrig ska förekomma någon form av kränkande särbehandling eller diskriminering i företaget. Om ärende skulle inkomma har JSB en väl utarbetad handlingsplan/checklista att följa vid utredning.

Vår rutin för medarbetarundersökning och ambitionssamtal är också ett sätt att förbygga diskriminering och fånga upp eventuella missförhållanden i tidigt skede.

Vid kränkning av mänskliga rättigheter där det finns ett allmänintresse har vi visselblåsarfunktion på vår hemsida. Se mer under avsnitten Antikorruption.

Varje nyanställd får vid introduktionen ta del av företagets diskrimineringspolicy

Leverantörskedjor: Vid leverantörsbedömning och leverantörsutvärdering finns kontroller som berör mänskliga rättigheter. Se mer under avsnitten Antikorruption.

Mångfald och jämställdhet: Vår strävan är att få så jämn könsfördelning som möjligt vilket gör att vi vid anställningstillfällen väljer den person som utjämnar skillnaderna om kompetens i övrigt är lika. Genomsnittligt antal anställda i koncernen för 2023 uppgick till 355 personer varav 28 kvinnor. Av 28 kvinnor var 14 kvinnor direkt kopplade till produktionen och 14 kvinnor till administrationen.

Ledningsgruppen och styrelser är stabila över tid. När någon ersätts alternativ kompletteras är

ambitionen att utjämna de skillnader vi har vid motsvarig kompetens. Ledningsgruppen på JSB är två kvinnor och sex män.

Företaget uppmuntrar till föräldrars lika ansvar när det gäller omvårdnad om barn samt att föräldrarna planerar utifrån ett jämställdhetsperspektiv och fördelar de dagar som kräver frånvaro från arbetet lika.

JSB gör en årlig lönekartläggning av lika och likvärdiga befattningar för att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor.

JSB har en Jämställdhetsplan som granskas varje år.

JSB erbjuder praktikplatser för LIA-studenter, lärlingar och skolelever. Under 2023 har studenter gjort 4 examensarbeten på företaget.

KPI:er	Utfall 2022	Mål 2023	Utfall 2023
Kvinnor i företaget	9,2%	15%	8%
Föräldraledighetsdagar Män			1,8%
Föräldraledighetsdagar Kvinnor			6,6%
Vård av barn - Män			0,7%
Vård av barn - Kvinnor			0,9%
Antal LIA och APL	10		21
Anställning efter praktik	7		11

Företagets medelålder: 42 år

Sociala förhållanden och personal

Ett bra företag att arbeta med och för, som är inkluderande och som sätter människan i fokus. Företagets medarbetare är våra främsta resurser. Engagerade, utbildade och kompetenta medarbetare är vårt främsta konkurrensmedel. Tillsammans med mångfald, regler för icke diskriminering och jämställdhet får vi ett företag som är en spegling av samhället som bidrar till att vara en attraktiv arbetsgivare och samarbetspartner. Vår attraktionskraft är helt avgörande för vår utveckling, på både kort och lång sikt.

Personalpolicy

Värderingar

Medarbetarna i företaget är våra viktigaste resurser. Den enskilt viktigaste trygghetsfaktorn för alla anställda är god och varaktig lönsamhet. Detta förutsätter kompetenta och välmotiverade medarbetare i organisationen.

Umgängesformer

Vi ska umgås på ett öppet och lättsamt sätt. Vi ska ställa krav. Vi ska visa ömsesidig respekt. Trivsel är ett honnörsord.

Ledarskap

Ledningsgruppen ansvarar för att tydliga mål för personalområdet ingår i de verksamhetsmål som årligen upprättas på JSB. Medarbetarsamtal genomförs minst en gång per år. JSB arbetar med kontinuerlig ledarutveckling för alla chefer. Varje chef ska känna ansvar för sin egna utveckling. Varje chef ska ha de personliga egenskaper som krävs för att motivera och leda individer och grupper.

Medarbetarskap

Varje medarbetare ska känna ansvar för sin egna utveckling. Företaget ska stimulera till sådana kompetenshöjande åtgärder som är till nytta för företaget. Medarbetarnas initiativförmåga och ansvarstagande ska uppmuntras.

Moral och etik

Vi ska stå för det vi säger och leva som vi lär. Beröm och kritik ska vara tydlig och ärlig. Vi ska följa företagets policy för diskriminering - och etiska regler.

al

Utveckling

Chef svarar för att medarbetarna utvecklas i takt med behoven och att den samlade kompetensnivån svarar mot aktuella och framtida krav.

Rekrytering/befordran

Vid rekrytering och befordran ska, förutom formella meriter, de personliga egenskaperna bedömas. Intern rekrytering uppmuntras.

Lönesättning

Vi ska eftersträva individuell och differentierad lönesättning som grundas på arbetets innehåll och svårighetsgrad, medarbetarnas kompetens och personliga egenskaper samt prestation i relation till uppställda mål.

Den gemensamma värderingen är att det lönesystem som tillämpas i företaget är det som bäst beaktar kraven på produktivitet, lönsamhet, kvalitet, arbetsmiljö och långsiktig löneutveckling. Lönesystemet skall därvid vara en positiv kraft och stimulera till goda arbetsinsatser. Lönesystemet är därför ett viktigt instrument för ökad produktivitet och lönsamhet och som en följd av detta även en ökad trygghet i anställningen.

Löneprincipen på JSB är att vi följer kollektivavtalen upprättade mellan å ena sidan Byggföretagen och å andra sidan Svenska Byggnadsarbetareförbundet samt Ledarna, Unionen och Sveriges ingenjörer.

Arbetsmiljöpolicy

JSBs verksamhet innebär att vi är utsatta för olika former av arbetsmiljörisker. För JSBs ledning är arbetsmiljön ett prioriterat område och vårt systematiska arbetsmiljöarbete ingår som en naturlig del i vår verksamhet. JSBs ledning skall säkerställa att gällande arbetsmiljölagstiftning tillämpas. Genom att riskbedöma arbetet och söka möjligheter till förbättringar, är vi övertygade om att olyckor och ohälsa kan förebyggas.

JSBs chefer står för ett tydligt ledarskap som bygger på respekt för anställda, kunder, fackliga organisationer samt leverantörer. Vårt arbetsmiljöarbete skall ske genom en aktiv samverkan med berörda parter.

JSBs anställda ska vara väl medvetna om de lagar och regler som samhället ställer på verksamheten. Vi arbetar ständigt med arbetsmiljöfrågor och tar hänsyn till de faktorer som kan inverka på den enskildes arbetssituation. På JSB vill vi att alla skall må bra och vara trygga på jobbet. För att uppnå det måste alla ta ett personligt ansvar och delta aktivt i arbetsmiljöarbetet. Vi följer givna föreskrifter samt använder skyddsanordningar och iakttar den försiktighet som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall. Det ankommer vidare på var och en att vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker och hot mot en god arbetsmiljö.

Våra anställda skall medverka inför exempelvis nyinvesteringar och förändringar i verksamheten för att undersöka och undanröja eventuella arbetsmiljörisker.

Granskningsförfarande:

Kompetensutveckling och ledarskap: För att stödja kompetens och ledarskap investerar vi mycket resurser i egen skola för bland annat produktionsledande personal - JSB Skolan. Inom JSB Skolan skapar vi utvecklingsmöjligheter som tillgodoser såväl företagets behov av kompetens som den enskilda medarbetarens behov av personlig utveckling.

JSB skolan tillhandahåller en arbetsledarutbildning, obligatoriska utbildningar samt andra kompetenshöjande kurser. Under 2023 har bland annat utbildningar inom presentationsteknik, entreprenadjuridik och teknisk grundkurs genomförts.

Ambitionssamtal genomförs årligen och används för kartläggning av utbildningsbehov, trivsel och målsättningar för den enskilda medarbetaren.

Under 2023 satte vi upp ett affärsmål med tillhörande strategier och taktiker för "Engagerade medarbetare" och "Ett JSB" över en treårsperiod.

Arbetsmiljö: På JSB är arbetsmiljö och säkerhet högsta prioritet. Vi arbetar för en nollvision när det gäller arbetsplatsolyckor - inte bara på våra egna byggarbetsplatser utan i hela branschen. Vi

samarbetar med andra byggföretag och deltar i branschgemensamma grupper såsom håll nollan, BUC, ID 06, BYN och Galaxen. Attityder, kunskap och kompetens samt uppföljning och kontroll är viktiga verktyg i vårt dagliga arbetsmiljöarbete. Vi arbetar systematiskt och strukturerat i alla processer. Vi delar också med oss av vår kunskap till andra i branschen. Vår säkerhetsbok, En säker arbetsplats, med exempel på situationer man möter i sitt dagliga arbete, har flera andra byggföretag fått ta del av för att använda i sin verksamhet.

JSB har en Arbetsmiljöspecialist som arbetar med skydds och säkerhetsfrågor på heltid.

JSB har en utarbetad säkerhetsintroduktion på våra byggarbetsplatser som efter genomgång kvitteras.

För JSB är det viktigt att Skyddsombuden involveras i arbetsmiljöarbetet. Skyddsombuden är aktivt deltagande i skyddsronder på våra arbetsplatser. Skyddsronder sker med hjälp av digitala verktyg var fjortonde dag på våra byggarbetsplatser. JSB genomför skyddsombudsdagar två gånger per år.

JSB är delaktiga i framtagandet av en VR-utbildning om kvartsdamm på Byggbranschens Säkerhetspark.

I arbetet att minska risken för vibrationsskador har JSB genom ett samarbete med leverantörer av handhållna maskiner låtit vibrationsmärka alla nyinköpta maskiner.

I januari 2023 infördes obligatoriskt krav gällande knäppt hakrem på hjälm.

Två gånger om året genomförs Arbetsmiljödagar med olika tema och fokusområden för alla företagets medarbetare. Under 2023 var fokus på temat "gå inte förbi" samt nödläge och krishantering.

För att ytterligare stärka arbetsmiljöarbetet införde JSB under hösten 2023 en Arbetsmiljökommitté för att granska och driva arbetsmiljöarbetet framåt.

Som en del av vårt förbättringsarbete inom arbetsmiljö genomför vi årligen analys av vårt systematiska arbetsmiljöarbete i form av OSA-rapport.

JSB arbetar på ett systematiskt och strukturerat sätt med riskhantering. Allt ifrån risker vid organisatoriska förändringar till arbetsmiljöplaner och arbetsmiljöberedningar i våra projekt.

Under året har ledningen på JSB granskat och reviderat nödlägesplan och krishanteringsgrupp.

Från och med den 1 juli 2021 är ett godkänt resultat från utbildningen Safe Construction Training ett krav för alla som är verksamma vid arbetsplatser där Byggföretagens medlemmar är arbetsgivare eller ansvarar för samordning av arbetsmiljön. JSBs anställda genomförde utbildningen under 2021 och 2022. För samtliga nyanställda följs det upp att utbildningen genomförs och är godkänd, som en del av den obligatoriska introduktionen på arbetsplatserna.

För bättre planering av arbetsmiljöarbetet samt effektivare genomförande av arbetsmoment kommer utbildning gällande riskbedömning och arbetsberedning att genomföras under 2024.

Attraktiv arbetsgivare: Under året har vi stärkt företagets kultur genom att fastställa och implementera våra värdeord, Utmanare, Engagemang och Omtanke. Vi har haft fokus på att i den dagliga verksamheten definiera, visualisera och koppla goda exempel. Vår interna sociala media JSB-moodi är ett viktigt verktyg för en fortsatt god företagskultur. Vi har även uppdaterat vår värderingsbok med avsnittet "Vad präglar vår kultur" som beskriver våra värderingar och dess betydelse.

Arbetsmiljö handlar också om att trivas på jobbet och att värna om gott arbetsklimate. JSBs medarbetarundersökning visar på hög trivsel, gott samarbete och utvecklande och stimulerande arbete.

För andra året i rad utnämndes JSB till ett karriärföretag av karriärföretagen och nominerades under hösten till Årets Hedersföretag 2023. Karriärföretagen är en utmärkelse för arbetsgivare som erbjuder unika karriär- och utvecklingsmöjligheter både för studenter och för de som redan har jobbat i några år.

Hälsa och välmående: JSB vill främja fysiskt välmående och erbjuder bland annat ett friskvårdsbidrag. Vi har avtal med företagshälsovård för rehabilitering, årliga hälsoundersökningar

al

samt enskilda samtal för psykiskt välmående. Företagshälsovård omfattar även särskilda fall av psykisk ohälsa/mående.

Samhällsengagemang: JSB vill bidra till ett bra samhälle och engagerar sig därför i olika samhällsinitiativ. Under 2023 har JSB bland annat bidragit till Team Rinkebys insamling till barncancerfonden, varit värd för fotbollscup för funktionsnedsatta genom Mjällby AIF:s samhällsinitiativ "utanför rektangeln" och Södertälje Basketklubbs tjejmanifestation för ett säkert samhälle.

KPI:er	Utfall 2022	Mål 2023	Utfall 2023
NMI nöjd medarbetarindex	5,1	5	4,8
Deltagande medarbetarundersökning	70%	100%	84%
Sjukfrånvaro (ej långtidssjukskrivna)	3%	2%	2,5%
Antal rapporterade tillbud	40	100	51
Personalomsättning	14%		23% *
Antal anställda genomsnitt	330		355
Nyttjande av friskvård	50%		50%
Antal rapporterade allvarliga olyckor	4		11

* ca 8% av personalomsättningen avser omorganisation

Antal personer som diplomerats genom 3-årig arbetsledarutbildning JSB-skolan: 36 personer
11 personer har påbörjat arbetsledarutbildningen fr om 2023

Miljö

Byggindustrin har stor påverkan på miljön. Detta innebär att byggindustrin också har stor möjlighet till påverkan på det som har negativ inverkan på miljön. Därför skall vi minska vår verksamhets negativa inverkan på miljön ur ett livscykelperspektiv.

MILJÖMÄRKT EL I ALL VERKSAMHET

På alla JSBs kontor och byggarbetsplatser används 100 % miljömärkt el sedan flera år. För de egna kontorsfastigheterna pågår utredning för solcellsanläggningar, vilket också på sikt skulle kunna vara möjligt att använda för viss drift ute på byggarbetsplatserna.

LFM30

LFM30 är ett lokalt initiativ i Malmö för att skapa en geografisk spelplan för att påskynda bygg- och anläggningssektorns klimatomställning och genomförande av Agenda 2030. Övergripande mål till 2030

är att tillsammans utveckla en klimatneutral bygg- och anläggningssektor i Malmö med netto noll CO2-utsläpp. JSB har satt mål inom material, energi, transporter och avfall. JSB följer värden uppsatta

inom LFM30 och deltar aktivt i fokusområden kring klimatneutrala byggmaterial samt klimatneutrala byggarbetsplatser och transporter.

STOR EFFEKT AV GRÖN BETONG

Osäkerheten kring tillgången på traditionell cement de senaste åren har lett till stor kreativitet i branschen. Restprodukter från stålindustrin går att använda i stället för cement som bindemedel i betong och JSBs leverantörer kan nu erbjuda en grön betong baserad på flygaska. Det ger en betong

med samma hållfasthet som tidigare men med lägre klimatpåverkan. Förutom att byta ut innehållet i betongen arbetar JSB med att minska betonganvändningen genom förändringar i konstruktioner.

Miljöpolicy

JSB skall vara ett byggföretag som genom aktivt arbete strävar efter ett miljöriktigt byggande med hållbara metoder. Detta skall ske genom att vi minskar vår miljöpåverkan i byggprocessen så långt det

sh

är ekologiskt motiverat, tekniskt möjligt och ekonomiskt försvarbart. Vi skall arbeta aktivt för att öka resurseffektiviteten och minska klimatpåverkan med målet att nå klimatneutralitet 2030.

Vårt miljöarbete skall beröra hela organisationen. Med gemensamma krafter skall vi successivt förbättra oss mot ett miljöriktigt byggande, där hela byggprocessen skall minska den kort- och långsiktig negativa inverkan på miljön.

-Vi skall aktivt arbeta för att främja utvecklingen av en energieffektiv byggarbetsplats.

-Vi skall i miljöarbetet samverka och ställa krav på våra kunder och leverantörer.

-Vi skall, när det är tekniskt möjligt och ekonomiskt riktigt, anpassa vårt byggande för att underlätta återvinning och därmed minska mängden avfall på arbetsplatsen

-Vi skall reducera inverkan på miljön genom en aktiv avfallshantering med sortering i olika fraktioner.

-Vi skall, så långt det är tekniskt möjligt, minska användningen av miljöfarliga kemikalier.

-Vi skall säkerställa att företaget följer gällande miljölagstiftning.

Tack vare vårt miljöengagemang skall kunden vara förvissad om att vi lämnar efter oss en miljöriktig byggnad.

Granskningsförfarande:

Miljövänliga val: I tidigt skede, före projektering och byggprocess, stödjer vi byggherrar och projektörer i val av material, byggsystem och energilösningar. I genomförande och byggprocessen har vi störst möjlighet till direkt påverkan. Inom Affärsområdet JSB bostad har vi genom materialval i våra koncepthus minskat klimatpåverkan avsevärt genom grön betong och trästomme, se bild nedan. Under 2023 genomfördes klimatberäkningar på våra koncepthus samt en första klimatberäkning baserad på kundkrav. Under 2024 kommer vi kompetensutveckla bland annat vår kalkylavdelning inom klimatberäkningar för en högre grad av miljövänligt materialval, i nära samverkan med våra leverantörer.

Tillsammans med vår ramavtalspartner Beijer pågår ett arbete med att kvalitetssäkra våra klimatberäkningar med ökat antal EPD: er.

Miljöpåverkan i produktion: Vi arbetar systematiskt med minskning av miljöpåverkan genom avfallshantering, transporter, arbetsplatslogistik, inköp, energianvändning, materialval och byggsystem. Under 2023 tog vi beslut om energibodar på samtliga nyetablerade byggarbetsplatser. Tillsammans med vår ramavtalspartner Cramo pågår mätning av en byggarbetsplats energietablering. Målet är en framtida standard för "JSB Energietablering".

Där vi producerar standardiserade koncepthus och prefabricerade byggnader ser vi signifikant lägre spill och avfallspåverkan till följd av vår verksamhet. Vårt systematiserade arbetssätt i genomförandefasen ger goda förutsättningar till miljöcertifierade hus med bra energiprestanda och mindre negativ miljöpåverkan. Under 2023 kontrollerades våra koncepthus mot miljöbyggnad Silver och Svanen. JSBs konceptbostäder uppfyller kraven för certifiering i miljöbyggnad 3.2 nivå silver och Svanen-certifiering version 3 med mindre projektspecifika kompletteringar.

Transporter: God planering av inköp är en förutsättning för att minska antalet transporter till och från våra arbetsplatser. Därför sker planering i dialog med våra leverantörer och ett kontinuerligt arbete med förbättring av logistik för minskning av såväl belastning som utsläpp, transportplaner tas fram. Tillsammans med vår ramavtalspartner Cramo pågår ett pilotprojekt på en byggarbetsplats med Liftpool för samtliga entreprenörer.

JSB använder sig i möjligaste mån av samåkning mellan kontor och arbetsplats och möten som ej kräver fysisk närvaro sker digitalt. JSB införde under 2023 cykelförmån för alla anställda. Under 2023 har vi sett över vår bilpolicy och utfört en analys av vår bilpark. Arbetet fortsätter 2024 med plan för minskning av Co2 utsläpp genom exempelvis högre grad av elbilar och laddningsmöjligheter.

KPI:er	Utfall 2022	Mål 2023	Utfall 2023
Förnyelsebar el	94%	100%	93%
Avfallshantering	81%	90%	84%
Energibodar	-	100%	83%
Co2 utsläpp bilar tjänstebil	100	68	48
Co2 utsläpp bilar servicebil	138	138	154
Antal EL/Hybrid tjänstebilar	13/22		23/27
Andel EL/Hybridbilar	68%		78%
Rapporterade miljöincidenter	2		3

Totalt antal miljöcertifierade entreprenader Miljöbyggnader/Svanen: 18 st

Utveckling av företagets

verksamhet, resultat och ställning

	2023-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31	Belopp i Mkr 2019-12-31
Från balans- och resultaträkningen (mkr)					
Nettoomsättning	2 438	2 265	2 016	1 978	2 066
Resultat e. fin. poster	9,6	20,2	-24,9	20,6	32,9
Justerat eget kapital	105,1	124,7	105,9	137,3	138,1
Totalt kapital**	787,1	725,9	463,5	423,0	468,6
Avkastningsstruktur					
EBITDA marginal % *)	2,3	2,6	1,2	2,0	2,4
EBIT marginal % *)	2,2	2,6	1,1	1,9	2,3
EBITDA marginal	0,4	0,9	-1,2	1,1	1,7
EBIT marginal	0,3	0,8	-1,3	1,0	1,6
Räntabilitet på totalt kapital % *)	7,5	8,4	5	9,2	10,5
Räntabilitet på sysselsatt kapital % *)	40,7	45,0	20,8	26,4	33,2
Räntabilitet på eget kapital % *)	53,6	48,0	21,3	28,0	35,0
Kapitalstruktur					
Soliditet %**	13,3	17,2	22,9	32,5	29,5
Kassalikviditet %**	107,4	137,7	132,1	161,3	152,3
Tillgängliga likvida medel, mkr	31,3	75,9	70,8	128,6	137,0
Definitioner: se not 40					

*Justering har gjorts för projektnedskrivningar och andra engångsposter om 46,4 mnkr (40.2 mnkr).

** Nya principer i balansräkningen för 2023 och 2022 har utökat balansomslutningen med ca 141 mnkr (140 mnkr), och påverkar nyckeltalen för totalt kapital, soliditet och kassalikviditet

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Den bransch vi är verksamma inom kan innehålla betydande risker och osäkerhetsfaktorer. Det är viktigt för ledning och styrelse att känna till och kunna hantera verksamhetens olika risker. Styrelsens uppgift tillsammans med ledningen är bl a att säkerställa långsiktig utveckling, undvika att hamna i kris och skaffa buffertar för det oväntade.

För att öka bolagets förmåga att klara oväntade händelser och förmåga att agera strukturerat och beslutsamt har styrelsen och ledningen identifierat följande väsentliga:

Riskområden

Ekonomiska risker

Omfattande avtal etc som kan påverka bolagets ekonomi. JSB tillämpar successiv vinstavräkning innebärande att resultat avräknas i takt med färdigställandegrad. Missbedömning av projektintäkter och projektkostnader kan ha betydande påverkan på resultatet.

Operationella risker

Negativa händelser i verksamhetens interna processer och rutiner. Entreprenadrisk med bristfälligt

utförande i produktionen och ineffektiv produktion kan ha en omfattande påverkan på företaget.

Strategiska risker

Händelser på marknaden, inom branschen, lagstiftning och i bolagets omvärld i övrigt. Krig i närområde som t ex i Ukraina har fått priserna att stiga.

Kompetensrisker

Konkurrensen om framför allt produktionsledande personal som projektledare, platschefer och arbetsledare är hög. I ett konjunkturläge med hög efterfrågan och byggtakt är det särskilt hård konkurrens om personal. Personalen är en framgångsfaktor i ett byggföretag och brist på kompetens och personalförsörjning är en väsentlig risk som kan ha mycket omfattande påverkan på företaget.

Legala risker

Politiska beslut och strömningar har påverkan på JSBs verksamhet. Offentliga investeringar inom samhällsbyggnad har direkta följder på JSBs verksamhet. Lagar och regleringar kring till exempel bostadsköp, såsom krav på kapitalinsats för privatpersoner, påverkar JSBs fastighetsutvecklingsverksamhet.

Risker kopplade till ansvarsfullt företag

Samhällsansvar, etiska normer och värderingar. Överträdelse av reglerna i JSBs uppförandekoder kan ha omfattande negativ påverkan på företagets varumärke.

Aktiviteter för att hantera risker och osäkerhetsfaktorer

Ledningen arbetar målinriktat med begreppet attraktiv arbetsgivare. Verktyg och rutiner men framför allt bolagskultur som främjar rekrytering, attraherar nya och befintliga medarbetare är ett av JSB:s viktigaste målområden.

JSB Skolan är ett viktigt verktyg för rekrytering och kompetensutveckling. JSB ser också möjligheter med att bredda rekryteringsbasen i ett mångfaldsarbete.

JSB har rutiner för att identifiera projekt- och affärsrisker inför anbudslämning. Varje projekts omfattning och komplexitet bedöms alltid utifrån företagets kompetenser, resurser och finansiella förmåga.

Utarbetade verktyg för projektstyrning, löpande uppföljningar och månatliga prognosutvärderingar ökar den ekonomiska träffsäkerheten och säkerställer rättvisande information. JSB:s attest- och beslutsregler är anpassade för organisationsstrukturen.

JSB utvecklar successivt digitala verktyg för att ytterligare säkra uppföljningen av projekten. Vi kommer att implementera ett nytt projektsystem under året som ger ett bättre projektverktyg som stöd för verksamheten.

JSB arbetar aktivt med utbildningar och i utövande av ledarskapet med värderingar och attityder. Begrepp som sund byggbransch, ordning och reda och affärsetik är centralt i vårt ledarskap.

JSB följer och har skriftligt anslutit sig till branschorganisation Byggföretagens Uppförandekod.

JSB:s affärsområde för utveckling, leverans och produktion av industriellt och standardiserade typhus har organisation för ständig produktutveckling. Vi bibehåller och utvecklar vår affärsmodell genom ett väldigt nära samarbete med våra kunder och i en nära kontakt med marknaden.

Vidare finns det i företagets tredje parts certifierade verksamhetsledningssystem regler och rutiner för hur risker och osäkerhetsfaktorer skall hanteras.

Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

För att fortsätta vår tillväxtresa i en positiv takt, är det av yttersta vikt att vi säkerställer att vi har rätt kompetens på rätt plats och att vi proaktivt arbetar med struktur och kontroll i våra projekt för att uppnå framgångsrika resultat. Våra projekt utgör kärnan i vår verksamhet, och därför är en effektiv projektstyrning avgörande för vår lönsamhet. Något som vi kommer att fortsätta lägga mycket fokus på under 2024.

Eget kapital

	<i>Aktiekapital</i>	<i>Uppskrivn.- fond</i>	<i>Reservfond</i>	<i>Fond för utvecklings- kostnader</i>	<i>Fritt eget kapital</i>
2022-01-01	15 000		120		69 919
Effekt av rättelse av fel*					-3 512
2022-01-01	15 000		120		66 407
Aktieägartillskott, erhållna					17 000
Uppskrivningsfond, avsättning		17 000			-12 000
Fond för utvecklings- kostnader, avsättning				5 388	-5 388
Fond för utvecklings- kostnader, återföring				-1 021	1 021
Utdelning					-5 000
Årets resultat					5 714
Effekt av rättelse av fel*					-435
2022-12-31	15 000	17 000	120	4 367	67 319
Aktieägartillskott, erhållna					8 000
Fond för utvecklings- kostnader, återföring				-1 021	1 021
Utdelning					-23 000
Årets resultat					1 806
Vid årets slut	15 000	17 000	120	3 346	55 146

*För specifikation av rättelse av fel, se not 3.

Förslag till disposition av företagets vinst eller förlust

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 55 146 025, disponeras enligt följande:

	<i>Belopp i kkr</i>
Balanseras i ny räkning	55 146 025
Summa	55 146 025

Vad beträffar resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning med tillhörande noter.

Resultaträkning

<i>Belopp i kkr</i>	<i>Not</i>	<i>2023-01-01- 2023-12-31</i>	<i>2022-01-01- 2022-12-31</i>
Nettoomsättning		2 438 238	2 265 497
Kostnader för produktion och förvaltning		-2 387 560	-2 208 531
Bruttoresultat		50 678	56 966
Försäljnings- och administrationskostnader	4	-44 442	-40 785
Övriga rörelseintäkter		1 820	1 423
Rörelseresultat	5,6,7	8 056	17 604
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	8	156	185
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	9	-	112
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	10	4 720	2 629
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-3 376	-883
Resultat efter finansiella poster		9 556	19 647
Bokslutsdispositioner	12	-6 745	-12 405
Resultat före skatt		2 811	7 242
Skatt på årets resultat	13	-1 005	-1 963
Årets resultat		1 806	5 279

ah

Balansräkning

Belopp i kkr	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	14	3 346	4 367
		3 346	4 367
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Maskiner och andra tekniska anläggningar	15	60	60
Inventarier, verktyg och installationer	16	822	1 002
		882	1 062
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	17	18 285	17 165
Fordringar hos koncernföretag	18	46 503	66 503
Uppskjuten skattefordran	19,20	19	1 024
Andra långfristiga fordringar	21	12 000	12 000
		76 807	96 692
Summa anläggningstillgångar		81 035	102 121
Omsättningstillgångar			
<i>Varulager mm</i>			
Lager av fastigheter	22	-	2 743
		-	2 743
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar	23	409 645	370 590
Fordringar hos koncernföretag		80 554	77 610
Aktuella skattefordringar		12 154	12 160
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	24	188 149	140 005
Övriga fordringar		3 187	726
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	12 296	10 123
		705 985	611 214
<i>Kassa och bank</i>	26,37	90	9 859
Summa omsättningstillgångar		706 075	623 816
SUMMA TILLGÅNGAR		787 110	725 937

ah

Balansräkning

Belopp i kkr	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	27	15 000	15 000
Uppskrivningsfond	28	17 000	17 000
Reservfond		120	120
Fond för utvecklingsutgifter	29	3 346	4 367
		<u>35 466</u>	<u>36 487</u>
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat	30	53 340	62 040
Årets resultat		1 806	5 279
		<u>55 146</u>	<u>67 319</u>
Summa eget kapital		<u>90 612</u>	<u>103 806</u>
Obeskattade reserver		18 203	26 298
Avsättningar			
Övriga avsättningar	31	5 350	4 971
		<u>5 350</u>	<u>4 971</u>
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	26	31 693	-
Leverantörsskulder		332 125	294 314
Skulder till koncernföretag		14 163	11 925
Övriga skulder	23,32	78 715	51 861
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	33	161 482	191 510
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	34	54 767	41 252
		<u>672 945</u>	<u>590 862</u>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		<u>787 110</u>	<u>725 937</u>

an

Kassaflödesanalys

<i>Belopp i kkr</i>	<i>Not</i>	<i>2023-01-01- 2023-12-31</i>	<i>2022-01-01- 2022-12-31</i>
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster	35	9 556	19 647
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m	36	2 329	2 048
		11 885	21 695
Betald inkomstskatt		6	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		11 891	21 695
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning (+) av varulager		-	1 987
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-81 090	-52 731
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		10 312	74 776
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-58 887	45 727
Investeringsverksamheten			
Förvärv av andelar i dotterföretag		-	-100
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-	-5 388
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-749	-46
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		-	262
Förvärv av finansiella tillgångar		-1 120	-21 075
Avyttring av finansiella tillgångar		17 056	3 036
Kassaflöde från investeringsverksamheten		15 187	-23 311
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		2 238	-
Förändring av checkräkningskredit		31 693	-
Lämnade koncernbidrag		-	-12 405
Utbetald utdelning till moderföretaget		-	-5 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		33 931	-17 405
Årets kassaflöde		-9 769	5 011
Likvida medel vid årets början		9 859	4 848
Likvida medel vid årets slut	37	90	9 859

oh

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Belopp i kkr om inget annat anges.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Tjänsteuppdrag och entreprenadavtal - löpande räkning

Inkomst från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

Tjänsteuppdrag och entreprenadavtal - fast pris

Uppdragsinkomster och uppdragsutgifter för uppdrag till fast pris redovisas som intäkt och kostnad med utgångspunkt från färdigställandegraden på balansdagen (successiv vinstavräkning). Färdigställandegraden beräknas som nedlagda uppdragsutgifter för utfört arbete på balansdagen i förhållande till beräknade totala uppdragsutgifter.

En befarad förlust redovisas som kostnad eftersom det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten.

Ränta och utdelning

Intäkt redovisas när de ekonomiska fördelarna som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla företaget samt när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Ränta redovisas som intäkt enligt effektivräntemetoden.

Koncernbidrag

Koncernbidrag som erhållits/lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det erhållna/lämnade koncernbidraget har påverkat företagets aktuella skatt.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella anläggningstillgångar

Utgifter för forskning och utveckling

Utgifter för forskning, dvs. planerat och systematiskt sökande i syfte att erhålla ny vetenskaplig eller teknisk kunskap och insikt, redovisas som kostnad när de uppkommer.

Vid redovisning av utgifter för utveckling tillämpas aktiveringsmodellen. Det innebär att utgifter som uppkommit under utvecklingsfasen redovisas som tillgång när samtliga nedanstående förutsättningar är uppfyllda:

- Det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella anläggningstillgången så att den kan användas eller säljas.
- Avsikten är att färdigställa den immateriella anläggningstillgången och att använda eller sälja den.
- Förutsättningar finns för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.
- Det är sannolikt att den immateriella anläggningstillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar.
- Det finns erforderliga och adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.
- De utgifter som är hänförliga till den immateriella anläggningstillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>	<i>År</i>
<i>Internt upparbetade immateriella tillgångar</i>	
Balanserade utgifter för utveckling och liknande arbeten	5-10

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Utgifter för nedmontering, bortforsling eller återställande av plats räknas inte in i anskaffningsvärde för en materiell anläggningstillgång. I stället redovisas en avsättning successivt över tillgångens nyttjandeperiod.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

<i>Materiella anläggningstillgångar</i>	<i>År</i>
<i>Maskiner och andra tekniska anläggningar</i>	<i>5</i>
<i>Inventarier, verktyg och installationer</i>	<i>5</i>

ml

Nedskrivningar - materiella och immateriella anläggningstillgångar samt andelar i koncernföretag

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillgången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller utrangeras. Den diskonteringsränta som används är före skatt och återspeglar marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och de risker som avser tillgången. En tidigare nedskrivning återförs endast om de skäl som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet vid den senaste nedskrivningen har förändrats.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Utgifter som är direkt hänförliga till upptagande av lån korrigerar lånets anskaffningsvärde och periodiseras enligt effektivräntemetoden.

Andelar i dotterföretag, intresseföretag, gemensamt styrda företag och företag med ägarintresse i

Andelar i dotterföretag, intresseföretag, gemensamt styrda företag och företag det finns ägarintresse i redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar och med tillägg för uppskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Koncernförhållanden

Företaget är ett moderföretag, men med hänvisning till undantagsreglerna i ÄRL kapitel 7 upprättas ingen koncernredovisning. Se vidare koncernuppgifter i not 37.

Leasing - leasetagare

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Varulager

Varulagret avser lager av fastigheter och är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock särredovisas inte uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver eftersom obeskattade reserver redovisas som en egen post i balansräkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppet baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdesberäknats.

Uppskjutna skattefordringar har värderats till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande och framtida skattepliktiga resultat. Värderingen omprövas varje balansdag.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Garantiavsättning beräknas på en genomsnittlig kostnad de senaste åren.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Klassificering

Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda. Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och företaget har inte längre någon förpliktelse till den anställda när avgiften är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter som har betalats och den kapitalavkastning som avgifterna ger.

Vid förmånsbestämda planer har företaget en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till nuvarande och tidigare anställda. Företaget bär i allt väsentligt dels risken att ersättningarna kommer att bli högre än förväntat (aktuariell risk), dels risken att avkastningen på tillgångarna avviker från förväntningarna (investeringsrisk). Investeringsrisk föreligger även om tillgångarna är överförda till ett annat företag.

Avgiftsbestämda planer

Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

Förmånsbestämda planer

Företaget har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1. Planer för vilka pensionspremier betalas redovisas som avgiftsbestämda vilket innebär att avgifterna kostnadsförs i resultaträkningen.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

De källor till osäkerheter i uppskattningar som anges nedan avser sådana som innebär en risk för att tillgångars eller skulders värde kan komma att behöva justeras i väsentlig grad under kommande räkenskapsår.

Entreprenaduppdrag redovisade över tid

Det redovisade resultatet i pågående entreprenadprojekt tas fram över tid baserat på projektets färdigställandegrad. Detta kräver att projektintäkter och projektkostnader kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Förutsättningen är väl fungerande system för kalkylering, prognosrutiner och projektuppföljning. Prognos avseende projektets slutliga utfall är en kritisk bedömning som är väsentlig för resultatredovisningen under projektets gång. Projektprognoserna utvärderas regelbundet under respektive projekts löptid och justeras vid behov. Risk kan finnas att slutligt resultat avseende projekt kan avvika från redovisat resultat över tid.

Tvister

Verksamheten är till stor del projekterelaterad. Det finns en mängd olika kontraktsformer där risknivån varierar beroende på kontraktstyp. Oavsett kontraktsform kan oklarheter kring avtalsvillkor leda till gränsdragningsfrågor följt av tvist med beställare. Det faktiska utfallet av tvistiga belopp kan komma att avvika från de, enligt bästa bedömning, redovisade.

Not 3 Rättelse av fel

Rättelse har gjorts av ingående balans för räkenskapsåret 2022 samt jämförelseår 2022 avseende avsättning för garantiåtaganden.

Rättelserna har medfört följande effekter. Effekterna på eget kapital framgår i specifikationen över förändring i eget kapital.

	<i>Ingående balans 2022 före rättelse</i>	<i>Ingående balans 2022 efter rättelse</i>	<i>Rättelse av fel</i>
Balansräkning 2022-01-01			
Garantiavsättning	-	4 423	4 423
Uppskjuten skattefordran	-	911	911

	<i>Utgående balans 2022 före rättelse</i>	<i>Utgående balans 2022 efter rättelse</i>	<i>Rättelse av fel</i>
Balansräkning 2022-12-31			
Garantiavsättning	-	4 971	4 971
Uppskjuten skattefordran	-	1 024	1 024

Periodens resultat	2022
Enligt fastställd resultaträkning	5 714
<i>Rättelse av fel</i>	
Kostnader för produktion och förvaltning	-548
Skatt på årets resultat	113
Periodens resultat efter rättelse av fel	5 279

at

Not 4 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2023-01-01- 2023-12-31	2022-01-01- 2022-12-31
<i>Ernst & Young</i>		
Revisionsarvode	-500	-
Andra uppdrag	-25	-
Summa	-525	-
<i>KPMG</i>		
Revisionsarvode	-123	-720
Andra uppdrag	-	-206
Summa	-123	-926
Totalt	-648	-926

Not 5 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda

	2023-01-01- 2023-12-31	Varav män	2022-01-01- 2022-12-31	Varav män
Sverige	355	327	330	300
Totalt	355	327	330	300

Redovisning av könsfördelning i företagsledningar

	2023-12-31	2022-12-31
<i>Andel kvinnor</i>		
Styrelsen	0%	0%
Övriga ledande befattningshavare	25%	14%

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader

	2023-01-01- 2023-12-31	2022-01-01- 2022-12-31
Styrelse och VD	-3 340	-2 663
Övriga anställda	-188 764	-161 699
Summa	-192 104	-164 362
Sociala kostnader	-85 860	-74 417
(varav pensionskostnader) 1)	-17 839	-17 384

1) Av företagets pensionskostnader avser -914 tkr (f.å.-738 tkr) företagets ledning avseende 1 (1) personer.

Not 6 Operationell leasing - leasetagare

	2023-01-01- 2023-12-31	2022-01-01- 2022-12-31
<i>Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:</i>		
Inom ett år	7 866	5 177
Mellan ett och fem år	18 223	7 769
Summa	26 089	12 946
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	-10 871	-8 626

ml

Not 7 Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar

	2023-01-01- 2023-12-31	2022-01-01- 2022-12-31
<i>Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång</i>		
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och likn	-1 021	-1 021
Maskiner och andra tekniska anläggningar	-35	-44
Inventarier, verktyg och installationer	-894	-783
	-1 950	-1 848
<i>Avskrivningar enligt plan fördelade per funktion</i>		
Kostnader för produktion och förvaltning	-1 950	-1 848
	-1 950	-1 848

Not 8 Resultat från andelar i koncernföretag

	2023-01-01- 2023-12-31	2022-01-01- 2022-12-31
Utdelning	156	185
Summa	156	185

Not 9 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	2023-01-01- 2023-12-31	2022-01-01- 2022-12-31
Realisationsresultat vid försäljning	-	112
Summa	-	112

Not 10 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2023-01-01- 2023-12-31	2022-01-01- 2022-12-31
Ränteintäkter, koncernföretag	3 877	2 094
Ränteintäkter, övriga	843	526
Valutakursdifferens	0	9
Summa	4 720	2 629

Not 11 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2023-01-01- 2023-12-31	2022-01-01- 2022-12-31
Räntekostnader, koncernföretag	-300	-110
Räntekostnader, övriga	-3 076	-773
Summa	-3 376	-883

Not 12 Bokslutsdispositioner

	2023-01-01- 2023-12-31	2022-01-01- 2022-12-31
Periodiseringsfond, årets återföring	8 095	-
Koncernbidrag, lämnade	-14 840	-12 405
Summa	-6 745	-12 405

Not 13 Skatt på årets resultat

	2023-01-01- 2023-12-31	2022-01-01- 2022-12-31
Uppskjuten skatt	-1 005	-1 963
	-1 005	-1 963

Avstämning av effektiv skatt

	2023-01-01- 2023-12-31	%	2022-01-01- 2022-12-31	%
Resultat före skatt	2 811		7 242	
Skatt enligt gällande skattesats (20,6 %)	-579	20,6	-1 492	20,6
Ej avdragsgilla kostnader	-268	9,6	-491	6,8
Ej skattepliktiga intäkter	47	-1,7	62	-0,9
Effekt av ändrade skattesatser och skatteregler	-100	3,6	-15	0,2
Schablonränta på periodiseringsfond	-105	3,7	-27	0,4
Redovisad effektiv skatt	-1 005	35,8	-1 963	27,1

Not 14 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

	2023-12-31	2022-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
-Vid årets början	5 388	-
-Internt utvecklade tillgångar	-	5 388
Vid årets slut	5 388	5 388
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
-Vid årets början	-1 021	-
-Årets avskrivning	-1 021	-1 021
Vid årets slut	-2 042	-1 021
Redovisat värde vid årets slut	3 346	4 367

Not 15 Maskiner och andra tekniska anläggningar

	2023-12-31	2022-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
-Vid årets början	2 037	2 027
-Nyanskaffningar	35	47
-Avyttringar och utrangeringar	-	-37
Vid årets slut	2 072	2 037
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
-Vid årets början	-1 977	-1 970
-Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	-	37
-Årets avskrivning	-35	-44
Vid årets slut	-2 012	-1 977
Redovisat värde vid årets slut	60	60

oh

Not 16 Inventarier, verktyg och installationer

	2023-12-31	2022-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
-Vid årets början	10 618	10 618
-Nyanskaffningar	714	-
Vid årets slut	11 332	10 618
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
-Vid årets början	-9 616	-8 833
-Årets avskrivning	-894	-783
Vid årets slut	-10 510	-9 616
Redovisat värde vid årets slut	822	1 002

Not 17 Andelar i koncernföretag

	2023-12-31	2022-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
-Vid årets början	165	65
-Förvärv	-	100
-Lämnade aktieägartillskott	1 120	-
Vid årets slut	1 285	165
<i>Akkumulerade uppskrivningar:</i>		
-Vid årets början	17 000	-
-Årets uppskrivningar	-	17 000
Vid årets slut	17 000	17 000
Redovisat värde vid årets slut	18 285	17 165

Specifikation av moderföretagets innehav av aktier och andelar i koncernföretag

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Företaget har bedömt att bestämmande inflytande föreligger i Minjar AB (559136-9920) eftersom det finns en överenskommelse med övriga ägare. Överenskommelsen innebär att företaget har rätt att utforma de finansiella och operativa strategierna.

<i>Dotterföretag / Org nr / Säte</i>	<i>Antal andelar</i>	<i>i %</i>	<i>Redovisat värde</i>
Minjar AB, 559136-9920, Karlshamn	650	65	65
JSB Fastighet exploatering			
Södertälje AB, 559300-5084, Karlshamn	1 000	100	18 220
			18 285

Not 18 Fordringar hos koncernföretag

	2023-12-31	2022-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
-Vid årets början	66 503	45 503
-Tillkommande fordringar	-	21 000
-Reglerade fordringar	-20 000	-
Vid årets slut	46 503	66 503
Redovisat värde vid årets slut	46 503	66 503

al

Not 19 Uppskjuten skattefordran

	2023-12-31	2022-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
-Vid årets början	1 024	2 076
-Avgående tillgångar	-1 005	-1 052
Vid årets slut	19	1 024
Redovisat värde vid årets slut	19	1 024

Not 20 Uppskjuten skatt

2023-12-31	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
<i>Väsentliga temporära skillnader</i>			
Skattemässigt underskottsavdrag	19		19
Uppskjuten skattefordran/skuld	19		19
Uppskjuten skattefordran/skuld (netto)	19		19
 <i>2022-12-31</i>			
<i>Väsentliga temporära skillnader</i>			
Skattemässigt underskottsavdrag	1 024		1 024
Uppskjuten skattefordran/skuld	1 024		1 024
Uppskjuten skattefordran/skuld (netto)	1 024		1 024

Not 21 Andra långfristiga fordringar

	2023-12-31	2022-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
-Vid årets början	12 000	14 850
-Värde kapitalförsäkring	-	75
-Försäljning	-	-2 925
Vid årets slut	12 000	12 000
Redovisat värde vid årets slut	12 000	12 000

Not 22 Lager av fastigheter

	2023-12-31	2022-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
-Vid årets början	2 743	4 730
-Inköp	-	113
-Försäljning	-	-2 100
-Omklassificering	-2 743	-
Redovisat värde vid årets slut	-	2 743

al

Not 23 Factoring

Överförda finansiella tillgångar som inte bokats bort

Företaget har sålt kundfordringar till ett factoringföretag. Kundfordringarna har dock inte bokats bort från balansräkningen eftersom företaget har kvar en väsentlig exponering för kundkreditrisk. Den ersättning som erhållits från factoringföretaget har därför redovisats som en skuld.

Finansiella tillgångar som överförts till tredje part, men som ej bokats bort från balansräkningen

	2023-12-31	2022-12-31
<i>Kundfordringar</i>		
Redovisat värde för fordringarna	23 040	-
Redovisat värde för skulder knutna till tillgångarna	-23 040	-

Not 24 Upparbetad men ej fakturerad intäkt

	2023-12-31	2022-12-31
Upparbetad intäkt	936 146	631 762
Fakturerat belopp	-747 997	-491 757
	188 149	140 005

Not 25 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda leasingkostnader	2 981	2 413
Förutbetalda hyreskostnader	793	501
Upplupna intäkter avseende leverantörsbonus	2 533	3 074
Upplupna intäkter för projekt	2 899	979
Förutbetalda leverantörskostnader	3 090	3 156
	12 296	10 123

Not 26 Checkräkningskredit

	2023-12-31	2022-12-31
Beviljad kreditlimit	63 000	66 000
Outnyttjad del	-31 307	-66 000
Utnyttjat kreditbelopp	31 693	-

Not 27 Antal aktier och kvotvärde

	2023-12-31	2022-12-31
Antal aktier	150 000	150 000
Kvotvärde	100	100

Not 28 Uppskrivningsfond

	2023-12-31	2022-12-31
Redovisat värde vid årets början	17 000	-
Avsättningar som gjorts under året	-	17 000
Redovisat värde vid årets slut	17 000	17 000

Not 29 Fond för utvecklingsutgifter

	2023-12-31	2022-12-31
Redovisat värde vid årets början	4 367	-
Avsättningar som gjorts under året	-	5 388
Belopp som tagits i anspråk under året	-1 021	-1 021
Redovisat värde vid årets slut	3 346	4 367

Not 30 Förslag till disposition av företagets vinst eller förlust

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 55 146 025, disponeras enligt följande:

	Belopp i kkr
Balanseras i ny räkning	55 146 025
Summa	55 146 025

Not 31 Övriga avsättningar

	2023-12-31	2022-12-31
Garantiåtaganden		
Redovisat värde vid årets ingång	4 971	4 423
Avsättningar som gjorts under året	379	548
Redovisat värde vid årets utgång	5 350	4 971

Garantiåtaganden avser beräknad kostnad för att åtgärda fel och brister avseende avslutade projekt som uppkommer under projektens garantitid. Projektens garantitid uppgår huvudsakligen till fem år.

Not 32 Övriga kortfristiga skulder

	2023-12-31	2022-12-31
Skuld mervärdesskatt perioden december	41 373	38 360
Sociala avgifter källskatter	9 922	9 231
Särskild löneskatt	4 328	4 217
Factoring	23 040	-
Övriga skulder	52	53
	78 715	51 861

Not 33 Fakturerad men ej upparbetad intäkt

	2023-12-31	2022-12-31
Fakturerat belopp	1 339 641	903 302
Upparbetad intäkt	-1 178 159	-711 792
	161 482	191 510

Not 34 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna löner och semesterersättningar	34 197	31 252
Upplupna arbetsmarknadsavgifter och sociala kostnader	11 355	9 650
Övriga upplupna kostnader	9 215	350
	54 767	41 252

OL

Not 35 Räntor och utdelningar

	2023-01-01- 2023-12-31	2022-01-01- 2022-12-31
Erhållen utdelning	156	185
Erhållen ränta	4 720	2 620
Erlagd ränta	-3 376	-883
	1 500	1 922

Not 36 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet m m

	2023-12-31	2022-12-31
Avskrivningar	1 950	1 848
Rearesultat försäljning av anläggningstillgångar	-	-348
Övriga avsättningar	379	548
	2 329	2 048

Not 37 Likvida medel

	2023-12-31	2022-12-31
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>		
Kortfristiga placeringar, jämställda med likvida medel	90	9 859
Likvida medel	90	9 859
Outnyttjad del av checkkredit	31 307	66 000
Tillgängliga likvida medel	31 397	75 859

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Not 38 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter

	2023-12-31	2022-12-31
<i>För egna skulder och avsättningar</i>		
Företagsinteckningar	90 000	90 000
	90 000	90 000

Eventalförpliktelser

	2023-12-31	2022-12-31
Borgen för koncernföretag	6 000	6 000
	6 000	6 000

Not 39 Koncernuppgifter

JSB Construction AB är helägt dotterföretag till JSB Gruppen AB, org nr 556412-3494 med säte i Karlshamn. JSB Gruppen AB, upprättar koncernredovisning för den största koncernen.

Inköp och försäljning inom koncernen

Av bolagets totala försäljning, mätt i kronor, avser 0,3 % (0,4 %) andra företag inom hela den företagsgrupp som bolaget tillhör.

Av bolagets totala inköp, mätt i kronor, avser 0,6 % (0,6 %) andra företag inom hela den företagsgrupp som bolaget tillhör.

AL

Not 40 Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter. Fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Justerat eget kapital

Redovisat eget kapital inklusive andel i obeskattade reserver.

EBITDA Marginal

Rörelseresultat innan avskrivningar men före räntor och skatt i procent på nettoomsättningen med justering för jämförelsestörande. Både före respektive efter jämförelsestörande.

EBIT Marginal

Rörelseresultat före räntor och skatt i procent på nettoomsättningen med justering för jämförelsestörande post. Både före respektive efter jämförelsestörande.

Räntabilitet på totalt kapital

Rörelseresultatet plus finansiella intäkter i procent av totalt kapital.

Räntabilitet på sysselsatt kapital

Rörelseresultatet plus finansiella intäkter i procent av sysselsatt kapital.

Räntabilitet på eget kapital

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader i procent av justerat eget kapital.

Soliditet

Justerat eget kapital i procent av balansomslutning.

Kassalikviditet

Omsättningstillgångar plus ej utnyttjad checkkredit exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder

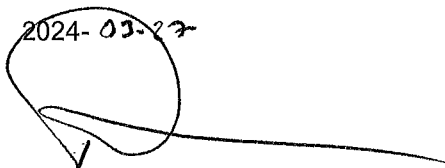
Orderstock

Värdet av vad som återstår att fakturera av pågående arbeten plus kontraktsummorna för erhållna ännu ej påbörjade uppdrag.

Underskrifter

Karlshamn

2024-03-27



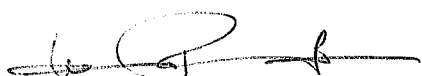
Pether Fredholm
Styrelseordförande

2024-07-27



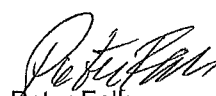
Fredrik Leo
Verkställande direktör

2024-07-27



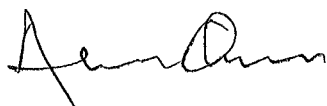
Klas Ralvert
Styrelseledamot

2024-07-27



Peter Falk
Styrelseledamot

2024-03-27



Anders Olsson
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 2024-03-27

Ernst & Young AB



Anders Håkansson
Auktoriserad revisor



Building a better
working world

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i JSB Construction AB, org.nr 556401-1756

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för JSB Construction AB för räkenskapsåret 2023-01-01-2023-12-31 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 5-17.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av JSB Construction AB:s finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till JSB Construction AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för räkenskapsåret 2022-01-01-2022-12-31 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 24 mars 2023 med omodifierade uttalanden i *Rapport om årsredovisningen*.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 5-17. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen



Building a better
working world

om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.



Building a better
working world

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av JSB Construction AB för år räkenskapsåret 2023-01-01-2023-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till JSB Construction AB enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 5-17 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Karlshamn den 27 mars 2024

Ernst & Young AB

Anders Håkansson
Auktoriserad revisor